

# НАШ



# ВЫБОР

ОАО «ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «ЭНЕРГОМАШ-СТРОЙ»

№ 15-16 (78-79)  
Издается  
с 30 января 2004 г.  
www.energomash-stroy.ru

Газета ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ОАО «Белгородстальконструкция», ЗАО СО «Белэнергомашпроект»,  
ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», ООО «Гофротара», ООО «Завод-Новатор», ЗАО «Автопаркинг Центральный»,  
ООО «БелОтель», ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие», ЗАО «Графовский пищевик»,  
ООО «Агрофирма «Графовка», ООО «АТП «Энергомаш», ЗАО «Топливная нефтяная компания», ООО «ВТФ «Энергомаш»

Пятница,  
31 августа 2007 года

## НАШ АНОНС

### УТВЕРЖДЕНИЕ

20 августа на Котельном заводе «Белэнергомаш» состоялось совещание по вопросу поощрения работников к профессиональному празднику с участием С. С. Масленникова, А. П. Киреева, Н. И. Сараевой, Н. В. Богданова, О. М. Белюченко, М. П. Курилко, А. А. Стороженко, С. А. Суворова.

Утвержден перечень кандидатов на вручение грамот и благодарностей от Министерства промышленности и энергетики, губернатора области, главы администрации Белгорода, руководителя предприятия. Также был утвержден список лучших специалистов для занесения на заводскую Доску почета.

### ФИЛЬМ

Завершен первый этап создания фильма, посвященного Дню машиностроителя, которым занимается рекламное агентство «ТРЕТИЙ GLAZ». Его увидят на широком экране городского Дворца культуры «Энергомаш» виновники торжества.

Цель маркетинговой задачи заключается в увеличении престижа профессии машиностроителя в ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», а также увеличения мотивации труда внутри компании.

По сценарию, утвержденному генеральным директором – председателем правления И.В. Коневым, отснят сюжетный материал в инженерном центре, ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ООО «Завод-Новатор».

На ближайшие дни назначен просмотр материала, где состоится обсуждение музыкального и дикторского сопровождения видео. Конечный продукт будет представлен на Dvd-диске для последующего просмотра.

### СОРЕВНОВАНИЯ

В рамках подготовки к профессиональному празднику к предприятиям машиностроительной отрасли ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» проходят спортивно-массовые соревнования.

16 августа состоялся шахматно-шашечный турнир (подробнее на 8-й стр.). 30 августа мужчины сойдутся в состязании по гиревому спорту, захватывающий волейбольный матч между сборными командами ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» и ООО «Завод-Новатор» пройдет 12 сентября.

Как показал умственный турнир, тяга у народа к спорту не ослабела.

### ОБОРУДОВАНИЕ

К середине сентября на «Новатор» поступит оборудование, которое сейчас находится в пути из Тайваня, для производства холоднодеформированной арматуры класса В500С.

Это первый этап в организации метизного производства на предприятии. Интервью с директором метизного центра завода Лукшой Олегом Георгиевичем читайте в следующем номере.

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## Праздник города родного

Шестидесят четвертая годовщина освобождения Белгорода от фашистских захватчиков широко праздновалась с 1 по 5 августа.

В первые четыре дня состоялась встреча руководителей города с активом первичных ветеранских организаций, проводились праздники микрорайонов, «Волна памяти», открылась юбилейная выставка «Из истории города» (к 20-летию музея-диорамы «Курская битва»), был организован литературно-музыкальный праздник «Белый город – родные края», прошло первенство областного центра по мотокроссу, запомнились музыкальные и танцевальные фестивали.

Мероприятия 5 августа до полудня в торжественной обстановке подвели итоги трудовой жизни горожан за год, минувший после прежнего Дня города.

Утром с 9 часов у диорамы под одобрение многочисленных зрителей и болельщиков проводились детские конкурсы: музыкальные, танцевальные и асфальтовой живописи. И даже микрофон, дающий «тремоло» прерывистого звука, не смущал юных вокалистов.

Обращал на себя внимание установленный рядом, у краеведческого музея, «Въезжий столб». Памятный знак воздвигнут на месте одного из четырех царских столбов, располагавшихся на северной и южной окраинах города. Возведены они были, по преданию, в честь пребывания в Белгороде в 1787 году императрицы Екатерины II и в 1820 году императора Александра I. Литография на монументе воспроизводит открытку начала 20 века – вид Старо-Московской улицы и шоссе с въезжими царскими столбами и Женский Келлиотный монастырь (находился на месте нынешнего Белгородского государственного академического драматического театра им. М. С. Щепкина). Что и говорить, изрядно разросся город за истекшее столетие! Что думали о реставрации царской символики пожилые женщины, раздававшие близости номера газет «Слово коммуниста» и «Совет-

ская Россия», редакция не спросила.

А через дорогу от диорамы, у парка Победы, уже с 9 утра практически полностью развернулась выставка-ярмарка «Белгородское мастерство», хотя ее официальное открытие было намечено на час пополудни. Товары и услуги лицом показывали не только ведущие промышленные предприятия областного центра, но также индивидуальные предприятия, заведения общественного питания, народные умельцы и юные художники.

Стенд ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», без преувеличения, был самым обширным. А как иначе было представить деятельность почти десятка предприятий, охватывающих ниши энергетического машиностроения, строительства, сферы услуг и сельского хозяйства?

С наглядностью все было в полном порядке. Охотно разбирали газету «Наш выбор», а также рекламные листовки о предприятиях Холдинга, расходился спецвыпуск журнала «Ваш успех» о деятельности ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй». Макет котла – им интересовались и взрослые, и дети. Тут воистину стало очевидно, что какие красивые буклеты и плакаты ни печатай, а людям подавай трехмерное и осязаемое. (Информация для развития рекламной деятельности).

А когда кроме продукции ООО «Кафе ТНК» появился накрытый столик с новинками ЗАО «Графовский пищевик» – тут гостей Холдинга еще поприбавилось. Было видно, что направление на выпуск мясных полуфабрикатов – путь верный.

Тем временем, также с утра, привлекал «шатер» ООО «Завод-Новатор». Предприятию есть что предложить массовому потребителю: люди живо интересовались разборным мангалом, элегантно выполненным методом лазерной резки, встраиваемыми мини-сейфами. Нравилась посетителям выставки и почтовые ящики с логотипом «Новатора»: красивые и добротные, как и вся продукция завода.

Переместимся на Соборную площадь, где к 11 часам было всё и все



готовы к театрализованному представлению «С праздником, город родной». Мы не случайно вливаемся в колонну ООО «Завод-Новатор»: его коллектив – один из виновников торжества.

Последние минуты перед началом праздника кажутся построенным людям особенно томительными из-за едкого солнца, и мы все чаще оглядываемся на куб часов, вновь установленный на крыше здания статистического управления. При этом всех веселило ржание белой лошади с юным богатырем, которые также с нетерпением ждали своего участия в празднике на площади.

Вот бойкая брюнетка-единоороска раздала людям в колоннах нагрудные бело-голубые ленточки с флагом города и – началось!

За время, пока представители лучших предприятий шествовали через площадь к своим отведенным местам, у них не могло не запестреть в глазах. Разнообразная публика по периметру площади, военные, мили-

ция в парадной форме и костюмированные участники театрализованного представления «С праздником, город родной» – на ярком солнце все было особенно зрелищным.

Торжество дублировалось с экраном на фасаде театра им. Щепкина. Он уже стал историей города, поэтому достаточно сказать, что и краткое представление с актерами в роли исторических деятелей, объединившее эпохи белгородской истории в живой коллаж, и шествие спортсменов, и военный парад, и балльные танцы – слились в хорошо срежиссированную яркую картину. Все прошло на уровне, приличествующем событию: это был первый День города, которому было присвоено почетное звание Российской Федерации «Город воинской славы».

(Окончание на 2-й стр.)

# Праздник города родного



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

С особым чувством новаторцы ждали торжественного вручения свидетельства занесенным на городскую Доску почета. Волнующий момент, когда генеральный директор завода Николай Викторович Лакоза (второй справа на снимке, 1-й стр.), принял от мэра города Белгорода Василия Николаевича Потрясаева свидетельство, а от юной пары танцоров – цветы. (Крайний справа на фото, 1-й стр. – глава городского округа «Город Белгород» – председатель Совета депутатов города Белгорода Олег Федорович Широухов).

А тем временем крепчал интерес белгородцев к выставке «Белгородское мастерство», которую также снимало по просьбе редакции «Нашего выбора» для будущего

фильма ко Дню машиностроителя рекламное агентство «ТРЕТИЙ GLAZ». На снимках видим, как вошел в историю неподдельный интерес посетителей выставки к стендам ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй».

Вот с площади по завершению представления на выставку стала стекаться все более многочисленная публика. Костюмированные участники творческих коллективов вносили в пеструю атмосферу еще больше красок и улыбок. Заиграл оркестр с новой сцены «ракушки» у парка Победы, изготовленной в рекордные сроки коллективом ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш». (Подробный материал на 4-й стр.)

Атмосфера накалялась в прямом смысле: жарким выдался день. Немалый натиск выдерживала палатка пивоваренного завода: увидев рекламу кваса, люди бросались на представителей квасников как на амбразуру, но те извинялись: «У нас тут только аквариум с

ячменем». Думается излишне говорить: чтобы праздник не превратился в конкурс «асфальтовой болезни», пива на выставке-ярмарке не предлагалось.

Такие выставки не ориентированы на определенную целевую аудиторию, поэтому немало выслушали представители предприятий забавных вопросов от праздных посетителей. Так, на глазах редакции один простодушный мужчина хотел купить тот самый котел со стенда Котельного... для отопления баньки! Услышав о цене в несколько миллионов, был ошарашен, пока не узнал, что в натуральную величину изделие – с пятиэтажный дом.

Кстати, сама вещественная символика на стенде говорила о возможностях производства: настольные логотипы, «рогатые моллюски», были виртуозно выкроены из металла машины для резки листа. Так что не удивительно, почему высокий гость выставки, губернатор Белгородчины Евгений Степанович Савченко (на снимке, 1-й стр. – в центре) посетил экспозицию ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», задавая вопросы о работе ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» его генеральному директору Сергею Семеновичу Масленникову (на снимке – первый слева, а справа от губернатора – первый заместитель главы администрации г. Белгорода Василий Петрович Болтенков).

А тем временем у экспозиции ООО «Завод-Новатор» с коллективом завода тепло и непринужденно общался, охотно фотографировался его прежний руководитель – ныне белгородский мэр Василий Николаевич Потрясаев. Несомненно, он гордится предприятием, в развитие которого вложил в свое время немало сил,

которое достигло больших успехов.

И если вечерние массовые гуляния и знаменитый белгородский салют стали затем зрелищной кульминацией Дня города, то торжества на пло-

щади и выставка-ярмарка стали сутью 5 Августа: успехами в труде, ростом благосостояния мы искренне благодарим тех, кто отдал жизни за освобождение нашего края.



## ◆ ТРЕБУЮТСЯ

### Жизнь

#### продолжается...

**ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» требуются: менеджер по продажам** - высшее техническое образование или экономическое в техническом ВУЗе, обязательно знание номенклатуры и технологии производства энергетического оборудования, развитые коммуникативные способности, готовность к командировкам;

**инженер-конструктор по проектированию котлов, запчастей и горелок всех видов** - высшее техническое образование, опыт разработки КМ и КМД котлов всех видов, запчастей и горелок, опыт работы с программами ACAD, INTERMEX, UG, Catia, IMAN.

**ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» трудоустраивает: инженера-технолога (по сборке и сварке)** - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет. Аттестованный специалист сварочного производства 3 уровня, знание требований подведомственной Ростехнадзору продукции;

**котельщика** - среднепрофессиональное образование, чтение машиностроительных чертежей; умение работать со шлифмашинкой; наличие навыков работы с ручной сваркой и газоплазменной резкой; знание технологических процессов сборки и сварки, допуск к работе с грузоподъемными механизмами;

**слесарей по сборке металлоконструкций** - среднепрофессиональное образование, чтение строительных чертежей; хорошее физическое здоровье, работа в трехсменном режиме, мужчина, возраст до 45 лет;

**стропальщика-грузчика:** опыт работы по строповке, перемещению и укладке металлопроката, труб и готовой продукции, желательно наличие удостоверения стропальщика;

**фрезеровщиков** с опытом работы. Зароботная плата от 15 тыс. руб.

## ПОД БОЙ ЧАСОВ

В канун Дня города на крыше областного статистического управления установлены часы, которые помимо того, что украсили облик здания, внесли и особый колорит в архитектурный комплекс Соборной площади. К тому же, объект имеет практическую пользу – теперь горожане смогут не только увидеть точное время, но и сверить его по характерному бою, который будет раздаваться ежедневно с 9 утра до 21 часа. В ночное время часы украсит оригинальная подсветка.

Инициатива установки главных городских часов принадлежала главе администрации города Василию Потрясаеву. Реализация проекта, которой руководил начальник департамента строительства и архитектуры Анатолий Есипов, была проведена в короткий срок. Рекламное агентство «Новый берег» и ООО «Домострой» осуществило весь цикл работ по изготовлению и монтажу этой сложной 6-метровой конструкции. Только сам часовой механизм был исполнен в Казани на специализированном часовом предприятии.

Подарок пришёлся горожанам по душе, они уверены, что часы символически дадут отсчёт времени новых добрых дел в Белгороде.

Секретариат главы администрации Белгорода.

## ОПЕРАЦИЯ «МАК»

В целях осуществления комплекса оперативно-профилактических мероприятий по предупреждению поступления в незаконный оборот наркотических средств растительного происхождения в период созревания наркотикосодержащих культур ежегодно проводится межведомственная комплексная операция по выявлению и уничтожению дикорастущих и незаконных посевов наркотикосодержащих культур.

Рабочей группой по проведению мероприятий акции «Мак-2007» подведены итоги по выявлению и уничтожению дикорастущих и незаконных посевов наркотикосодержащих растений в июне – июле нынешнего года. В результате на территории г. Белгорода было выявлено и уничтожено два участка незаконных посевов конопли. По данным фактам возбуждены уголовные дела по ст. 231 УК РФ.

Также выявлены и уничтожены 55 очагов произрастания дикорастущих наркотикосодержащих растений на площади около 400 кв. м.

Для оперативного решения вопросов, связанных с выявлением и уничтожением очагов произрастания наркотикосодержащих культур, можно обратиться по телефонам доверия Управления ФСКН (272-777) и администрации города Белгорода (327-444).

Секретариат главы администрации Белгорода.

## ВРЕМЯ ИДЕТ...

### ЧТО ПИШУТ О НАС

21 августа в областной общественно-политической газете «Белгородская правда» на первой полосе с переходом на вторую под рубрикой «Энергия созидания» вышел материал «Уверенная поступь КОТЕЛЬНОГО».

Корреспондент Анна Арсеньева рассказывает о выпускаемой продукции завода, делая акцент на его основном виде – котельном оборудовании, которое необходимо практически любому предприятию, где для технологических процессов, выработки электроэнергии и обогрева помещений требуется много тепловой энергии в виде насыщенного или перегретого пара различных параметров и горячей воды. Это предприятия стройиндустрии, металлургические, нефтехимические, энергетические, сахарные заводы, целлюлозно-бумажные комбинаты. Для них выпускается самое различное оборудование: малые котельные установки, котлы паровые и водогрейные средней мощности, энерготехнологические агрегаты. Для утилизации тепла в металлургической и нефтехимической промышленности, а также для утилизации тепла за газовыми турбинами изготавливаются разнообразные по конструкции и параметрам котлы-утилизаторы, в ряду которых есть и котлы-охладители конвертерных газов. Сегодня выпуск котлов-утилизаторов стал основным определяющим видом продукции в ЗАО «Котельный завод «Белэнер-

гомаш», спрос на которую неуклонно растёт.

**Рассказывает генеральный директор ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» Сергей Семенович МАСЛЕННИКОВ:**

— Заказ Нижнетагильского металлургического комбината, который ведёт крупномасштабную реконструкцию, по изготовлению трех котлов, для нас очень важен. Мы планируем выводить свою продукцию на внешний рынок. Партнерство с известной компанией для нас как входной билет. Требования контракта очень жесткие, но это даже интересно. В какой-то степени это проверка собственных сил и возможностей, оценка готовности к работе с такими солидными потребителями, как «Сименс». Сегодня, когда в основном завершена работа над первым котлом и выполнены главные требования контракта – сроки и качество, я с уверенностью могу сказать: мы состоялись как предприятие, выпускающее энергетическое оборудование высокой сложности.

Автор материала говорит о широкой географии поставок продукции Котельного завода, металлоконструкциях, изготовленных для многих крупных объектов столицы, областного центра, двух будущих физкультурно-оздоровительных комплексов области и др.

День сегодняшний отмечен из-

готовлением трубопроводов на самом молодом участке для ЗАО «Лесозавод» (г. Архангельск) и для котла Нижнетагильского металлургического комбината. Выпускается оборудование и для нефтехимического машиностроения. Это узлы установок по переработке нефти для предприятий нефтехимии.

Завершая публикацию, корреспондент газеты открывает читателям заветную мечту генерального директора - председателя правления Холдинга Ивана Викторовича Конева: построить для своих работников базу отдыха, где сотрудники со своими семьями могли бы отдыхать на природе. Место уже присмотрено – возле пруда в селе Графовка.

На фотографиях талантливый мастер «Белгородской правды» Юрий Коренько – живой проникновенный взгляд профессионалов Котельного, заботы производственного процесса, отгрузка готовой продукции.

Время идет...





**◆ Строителям на заметку**

**Торжественное собрание, посвященное профессиональному празднику День строителя, состоялось 10 августа в Молодежном культурно-просветительском комплексе БелГУ.**

**И если актуальность праздничных поздравлений к дню выхода этого номера уже не та, то сами по себе тезисы выступления губернатора нашей области Е. С. Савченко будут актуальны, интересны всем строителям и застройщикам еще длительное время.**

**Выдержки из речи губернатора, в которой он высказал свои напутствия, замечания и предложения работникам строительного комплекса Белгородчины:**

**«Призываю смелее идти!»**

◆ Уникальность профессии строителя в том, что вы делаете товар, рассчитанный на длительную потребительскую перспективу. В этой связи – особое отношение к качеству, архитектурному облику.

◆ Сегодня в Белгородской области огромный спрос на строительные услуги, и очень недостаточное предложение. Сегодня сложился дефицит строителей и строительных организаций. Мы должны все сообща принимать предупредительные меры, чтобы у нас соответствовали спрос и предложение, иначе получится, что мы будем приглашать строительные организации из других областей.

◆ Мы планируем освоить на 10 млрд руб. строительно-монтажных работ в строительстве жилья в ближайшие годы и не снижать эту цифру. Будут реализованы очень крупные объекты в горно-металлургическом комплексе. Не планируем снижать объемы капитальных вложений и в агропромышленном комплексе.

◆ Среди наших проектов – строительство трех цементных заводов, общий объем вложений – не менее 1,5 млрд \$, срок реализации – до 2012 года.

◆ В этом году мы впервые столкнулись с тем, что наши дорожники с большими трудностями осваива-

ют дополнительные объемы работ. Призываю вас смелее идти на предстоящее увеличение дорожно-строительных работ.

◆ Планируем сохранить на прежнем уровне и даже увеличивать капитальные вложения в объекты социальной сферы – образование, здравоохранение, социальная защита, культура.

◆ Среди проблем для решения – повышение заработной платы, которая зависит от вас прежде всего. Средняя заработная пла-

та по области – 10400 руб., а это на федеральном уровне – 4-5 место после Московского региона и Ярославской области, наравне с Липецкой областью. У строителей средняя зарплата по области уже достигла 13000 руб. И я считаю, что нужно и дальше повышать ее.

◆ У проблемы повышения производительности труда 4 основные составляющие: мы должны повысить производительность труда в строительстве, быть кон-



курентоспособными и по срокам, и по качеству строительства; необходимо техническое перевооружение.

◆ Многие считают, что «были бы деньги, а люди найдутся». Ничего подобного: люди не находятся. Это реальная проблема, которую мы должны решить вместе с вами. Государство не уходит от финансирования, но профессиональные училища должны управляться и строительным сообществом. К сожалению, системных решений у нас нет, но они должны в скором времени появиться.

◆ Вопрос технологической специализации: мы видим, что большего успеха достигают те строительные организации, которые узко специализированы, будь то в рамках крупных компаний, или отдельные юридические лица.

◆ Важный вопрос, которого я хотел бы коснуться в завершение: развитие промышленности строительных материалов. Да, необходимы цементные заводы, кирпичные заводы. Но нужны и сотни средних, маленьких и малюсеньких предприятий, которые будут дополнять строительный комплекс в том, что касается той или иной строительной услуги или той или иной продукции. Есть ряд строительных материалов, которые приходится завозить из-за пределов Белгородской области, хотя мы в состоянии их делать у себя.

**◆ Это интересно**

**Тапочки – автомобиль**

*Illuminating Car Slippers* – домашние тапочки в виде автомобиля со светодиодами включают «фары», когда их владелец начинает идти. Они освещают пол в пределах 9 метров. Тапки не надувные – это 100-процентный полиэстер с наполнителем. Цена \$30 (фото с сайта [whatonearthcatalog.com](http://whatonearthcatalog.com)).



Кстати, эксперты отмечают: при постоянном росте числа торговых точек в Белгороде, ассортимент удручает однообразием, что снижает в итоге прибыльность. Похоже, пора обратить внимание на оригинальность и новизну.

Из «Коммерсанта».

**ПОЖЕЛАНИЯ УЧТЕНЫ**

С целью своевременного и полного информирования работников предприятий об итогах хозяйственной деятельности, перспективах развития, социальных вопросах, общественно-политической жизни руководством ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» было принято решение – каждую вторую пятницу месяца проводить встречи в трудовых коллективах.

В августе согласно графику такие мероприятия прошли в ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ОАО «Белгородстальконструкция», ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие», ООО «АТП «ЭНЕРГОМАШ», ЗАО «Топливная нефтяная компания», ООО «Агрофирма «Графовка», где с работниками встретились генеральные директора С. С. Масленников, Н. И. Левченко, В. А. Цыбулев, В. Я. Шатило, Н. Н. Русецкий, Р. М. Касумов, а также представители ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», заместитель генерального директора по финансам и экономике А. В. Знахарчук, председатель совета директоров В. И. Кудрявцев, главный менеджер по запуску в производство В. А. Шестопалов, главный специалист по ТНМТ Н. И. Сараява.

На встречах были подведены итоги прошедшего месяца, доведена информация о перспективах деятельности на ближайшее время, работники получили исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы. К сожалению, встреча со специалистами инженерного центра не состоялась.

Все пожелания и замечания трудящихся взяты на контроль ответственными лицами, составлены планы мероприятий, для решения которых требуется время. А «Наш выбор» будет регулярно информировать читателей о том, как проходит единый информационный день, акцентируя внимание на его эффективности и результативности.

На снимке: встреча в трудовом коллективе на Котельном заводе «Белэнергомаш».



**«Я не раб этой привычки»**

**◆ Советы медика**

В России с курением связано 42% всех случаев преждевременной смерти мужчин в возрасте 35-69 лет и одна треть всех случаев смерти от онкологических заболеваний.

На вопрос: «Почему курите?», многие отвечают, что курят не потому, что хотят курить, а потому, что не могут бросить. Я знаю, что сила воли тут не поможет. Никотиномания – болезнь, требующая помощи и лечения. Главное условие успешного преодоления табачной зависимости – «Я обязательно брошу курить», «Я не раб этой привычки», «Я должен избавиться от этой бумажной ядовитой соски, которая рано или поздно сделает меня инвалидом и сократит жизнь». Примите несколько советов, которые помогут подавить курительный рефлекс.

При внезапном остром желании закурить следует встать, начать двигаться, постараться занять себя чем-то, позвонить кому-нибудь по телефону, выйти в другое помещение или на улицу, задержать дыхание на вдохе или выдохе на 20 сек. Рекомендую держать в руках какой-либо предмет (четки, брелок, кистевой эспандер, карандаш). Уберите все предметы, связанные с курением (сигареты, зажигалки, пепельницы). Скажите окружающим и близким, что вы бросили курить. Буду рада, если даже один курящий воспользуется этими советами.

Н. Конева.

**Работать – вредно?!**

Если ваш рабочий день длится более 12 часов, вы рискуете здоровьем. Кроме целого букета сердечно-сосудистых заболеваний, включая почти неизбежную гипертонию, а также гастрита – из-за постоянного поедания гамбургеров и вообще спешки при приеме пищи, трудоголик рискует заработать серьезный нервный срыв по причине развития так называемого синдрома эмоционального сгорания.

Другой синдром – хронической усталости – может настичь вас внезапно, чтобы вызвать к жизни комплекс незавершенного действия. Далее есть шанс получить синдром потери – нервное расстройство, при котором вы будете не в состоянии, к примеру, выбросить мусор: вам будет его жалко. В подобную передрягу попал в свое время один из братьев Монгольфье – учёный-трудоголик. После его смерти среди личных вещей знаменитости был обнаружен пакет, каллиграфически надписанный: «Нежные обрезки веревок, не годные абсолютно ни на что». Какой печальный исторический анекдот! Однако, что же делать, если вы не можете выйти из трудового процесса?

Немецкие психологи из берлинской университетской клиники «Шарите» рекомендуют для начала тратить на обед не менее получаса и не стесняться вздремнуть во второй половине дня. Предварительно приучив себя к мысли, что в этом нет ничего дурного. А как насчет положительных сторон гиперактивной трудовой деятельности?

По многочисленным свидетельствам психологов и невропатологов трудоголиков отличает особый темперамент и неутомимость в сексуальной жизни. Хотя не исключено, что это следствие всё той же гипертонии...

«Бизнес-журнал».

**УНИКАЛЬНЫЕ СНИМКИ**

... самого крупного на сегодняшний день объекта подразделений ОАО «Белгородстальконструкция» дают представление о нашем вкладе в изготовление и монтаж металлоконструкций возводимого на Лебединском горнообогатительном комбинате цеха горячебрикетированного железа ГБЖ-2.

Начатые в ноябре 2005 г. работы завершают старооскольское управление ОАО «БСК-Яковлевское» и губкинское управление ООО «Стальконструкция». Для ГБЖ-2 ОАО «Лебединский ГОК» ими изготовлено около 3000 т и смонтировано более 6000 т металлоконструкций, а также еще несколько десятков тысяч квадратных метров ограждающих конструкций, фасонных элементов и тому подобного.



**Жизнь продолжается...**

**◆ Требуются профессионалы**

ООО «Опытно-экспериментальный завод «Белэнергомаш» требуются специалисты 4-6 разряда с опытом работы, предоставляется полный социальный пакет: слесари-сборщики, знание технической документации, заработная плата 15-25 тыс. руб.; электросварщики на автоматическом оборудовании, зарплата 15-25 тыс. руб.; газорезчик, зарплата 15-25 тыс. руб.; правильщик металла, зарплата 13-20 тыс. руб.; сверловщик, зарплата 13-20 тыс. руб.;

инженер-конструктор, знание строительных чертежей КМД и КМ. Опыт работы не менее 1 года, знание компьютерных программ, зарплата по договоренности.

Также требуется инженер-технолог (машиностроение). Опыт работы не менее двух лет, чтение чертежей КМД, знание компьютерных программ; водитель-автокрановщик (временно), зарплата от 10 тыс. руб.; грузчик-стропальщик (наличие удостоверения стропальщика), зарплата от 10 тыс. руб. **Тел.: 26-69-66.**

ООО «Завод-Новатор» требуются: инженер по нормированию труда, инженер-конструктор КМД по специальности ПГС, зарплата по результатам собеседования; сле-

сари по сборке металлоконструкций, газорезчик; фрезеровщик, электромонтер, зарплата 10 тыс. руб.

На новое производство – участник по изготовлению арматуры требуются: волочильщики, зарплата от 12 тыс. руб.

На поврежденную оплату труда предприятие примет грузчика-стропальщика, зарплата 8 тыс. руб.; наладчика сварочного оборудования, зарплата 10 тыс. руб.; слесаря-ремонтника, зарплата 10 тыс. руб.; уборщика производственных помещений, зарплата 4 тыс. руб. **Тел.: 21-33-98.**

ООО «Гофротара» требуются: машинист гофроагрегата с высшим образованием и опытом работы, зарплата от 10 тыс. руб.; наладчики оборудования, образование высшее

или среднеспециальное, зарплата от 10 тыс. руб.; водители 1 класса, зарплата от 10 тыс. руб.; водитель погрузчика, зарплата от 8 тыс. руб.; слесарь-наладчик с опытом работы 5-6 разряда, зарплата от 8 тыс. руб.; грузчики, зарплата от 7 тыс. руб.; сушильщики, резчики, размольщики, дежурные электрики, зарплата от 8 до 12 тыс. руб.; слесари КИПиА 5-6 разряда, зарплата от 10 тыс. руб.; газосварщик 4-6 разряда, зарплата от 10 тыс. руб.; слесари-сантехники, зарплата от 10 тыс. руб.; слесарь-ремонтник, зарплата от 10 тыс. руб.; слесарь по ремонту автотранспортного парка, зарплата от 9 тыс. руб. **Тел.: 21-37-38.**

## Сценический успех

(Читать буквально)

Коллектив ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш» успел спроектировать, изготовить и смонтировать в кратчайшие сроки металлоконструкции сцены, с тем, чтобы с нее звучал духовой оркестр в День города.

Рассказывает Дмитрий Геннадьевич Томчук, руководитель конструкторско-технологического отдела проектирования металлоконструкций: - Действительно, по заказу уп-

равления капитального строительства города нам предстояло за одну неделю спроектировать по представленному архитекторами эскизному проекту, запустить в производство, изготовить в цехе металлоконструкций и смонтировать в парке Победы эту сцену. В общем-то в этом заказе как таковом не было ничего сложного, хотя и делали мы такую сцену впервые.

Сроки экстремальные, но все справились.

Спроектировали за два дня всем нашим отделом: Марина Алексеевна Ехилевская, Надежда Ивановна Пыхтина, Людмила Ивановна Ефанова, Олег Петрович Гордей, Максим Александрович Прокопенко... Естественно, с учетом технологических процессов Котельного завода. Так, швеллера гнули на вальцах, а затем сваривали в корбочку.

Во время воплощения заказа в

производстве по изготовлению металлоконструкций ЗАО «КЗ «Белэнерго-маш» (старший мастер Алексей Александрович Стороженко), мною осуществлялся авторский надзор. На примере этого заказа с удовлетворением отмечу высокий профессионализм всех трудящихся производства.

После монтажа нашими рабочими м/к в единый пятитонный каркас и его покраски, сторонняя организация смонтировала сегменты из поликарбоната на сферической ча-

сти сцены, а перед ее облицован алюминированными листами).

Первоначально сцена задумывалась как сборная, но затем по решению заказчика перешли на сварной вариант. Из этого можно заключить: коллектив ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш» изготовил «оркестровую ракушку» для парка Победы на долгое время. Приятный заказ.

Снимки с места монтажа от 26 июля – Д. Г. Томчука.



## ФОТОФАКТ

### НА ДОСКЕ ПОЧЕТА — НАШИ!

По итогам 2006 года победителем ежегодного рейтингового соревнования среди предприятий и организаций стал ООО «Завод-Новатор». 1 мая в парке Победы руководителю коллектива было вручено «Свидетельство о занесении на областную Доску почета за наивысшие достижения в развитии экономики и социальной сферы ООО «Завод-Новатор», о чем и сообщал «Наш выбор» 1 июня текущего года.

И вот в День города, 5 августа пришло еще одно радостное сообщение. «За личный вклад в социально-экономическое развитие города по итогам 2006 года генеральный директор предприятия Николай Викторович Лакоза занесен на городскую Доску почета (на снимке — первый в верхнем ряду).

Коллектив завода тепло и сердечно поздравляет Николая Викторовича с этим знаменательным событием на его трудовом пути, желает ему крепкого здоровья, творческой энергии и воплощения в жизнь всех начинаний.



## ДЕНЬ ДОНОРА

3 августа на «Новаторе» прошел традиционный День донора. По 400 граммов крови сдали 24 человека из сборочно-сварочного производства предприятия, получив по два оплачиваемых рабочих дня и три плитки качественного горького шоколада. Среди почетных доноров, кто пришел в медпункт завода — Медведева А.Д., Лежалкин В.А., Лаптев М.А., Винограденко В.В., Кулькин П.А.

Надо отметить, что новаторцы всегда охотно принимают участие в таких мероприятиях, считая своим долгом протянуть руку помощи. Совершают выезды и по разовым просьбам для сдачи крови на срочную операцию совсем незнакомым людям.



## В дар художественному музею

В числе первых на инициативу губернатора области — приобрести в дар новому зданию художественного музея Белгородскую картину — откликнулся генеральный директор — председатель правления ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» Иван Викторович Колев. Он подарил весьма ценную и достойную работу Андрея Васнецова «Портрет Эли Леоновой», 1960. Холст, масло, 80x56 см.

Андрей Владимирович Васнецов (1924 г. р.) занимает особое место в искусстве второй половины XX века. Общепризнанный классик, он обладает универсальным талантом. В сферу творческих интересов мастера входят станковая живопись, мозаичные панно, декоративно-объемные композиции, скульптура, мебель, посуда, гобелены, комплексные решения интерьеров и экстерьеров общественных зданий.

А. Васнецов, представитель знаменитой династии художников Васнецовых, принадлежит к поколению шестидесятников, которое пролагало новые пути в искусстве 1950-1960-х годов. Вместе с ним в середине 50-х начинали свою творческую биографию Таир Салахов, Николай Андронов, Виктор Иванов, Павел Никонов, Гелий Коржев. Слава и известность пришла к этим художникам в хрущевскую оттепель. Тогда они, участники знаменитой выставки в Манеже, слыли «левыми» художниками. Впоследствии А. Васнецов отошел от этого движения в сторону углубленного самососредоточения и поиска собственного образно-пластического языка.

А. Васнецов относится к редкому типу художников-мыслителей, философов, способных создать картины-размышления, затрагивающие сложные проблемы современного общества. «Портрет Эли Леоновой» имеет большую художественную ценность, так как относится к ранним произведениям А. Васнецова, к тому периоду, когда формировался его неповторимый живописно-пластический язык. При внешней простоте сюжета и минимуме изобразительно-выразительных средств, эта работа, как и все живописные произведения художника, поражает сложным многозначным подтекстом.

Редакция «Нашего выбора» встретилась с заместителем директора музея по научной части Александром Дмитриевичем Витохиним и попросила его рассказать о новом здании, о том, как формируется его художественный фонд.

Прежде чем ответить на вопросы редакции, искусствовед от лица всего коллектива поблагодарил генерального директора — председателя правления Ивана Викторовича Колева за весомый меценатский вклад в пополнение собрания.

А продолжилась беседа при посещении строящегося здания по адресу ул. Победы, 77.

Сооружение необычное. Мы сразу видим, что оно построено в архитектуре русского модерна, то есть, воскрешает шатровый московский модерн конца XIX столетия. - рассказывает Александр Дмитриевич в своей блестящей, увлекательной манере. - Все элементы внутри — двери, зеркала, - тоже будут предельно стилизованы. В настоящее время экспозици-

— очень важная возможность радовать посетителей разнообразием и новизной. Ведь наш художественный музей, образованный лишь в 1983 году, по двум веским причинам ранее не мог существенно обогатить свое собрание. То, что было в нашем крае до образования Белгородской области из имений Ребиндеров, Юсуповых, Клейнмихелей, Волконских, Голицыных и др. оказалось, преимущественно, в Курске. А эпоха перестройки, последующие годы нестабильности и потрясений очень больно ударили по комплектованию музея. В трудные 90-е годы мы несколько лет подряд пополняли только картинами белгородских художников.

Теперь нам дают серьезные инвестиции, и мы можем приобретать



зала установим скульптурные работы...

К сожалению, ограниченная площадь газетных страниц не позволяет дать более подробный рассказ искусствоведа, в том числе его анализ творчества художника Солдатёноква, чья большая выставка проводится в ныне действующем здании музея. Зато, надеемся, этот материал безусловно пробудит в читателях интерес все увидеть своими глазами. О поступлении работы Васнецова, об открытии нового здания — в будущих номерах «Нашего выбора».

К снимкам: несомненно, новое здание музея станет одним из красивейших в городе; А. Д. Витохин в зале первого этажа; усердно трудятся отделочники на втором этаже; наилучшая реклама выставки И. А. Солдатёноква — фотопортрет живописного старца.



онные залы ежедневно отделяют несколько десятков мастеров.

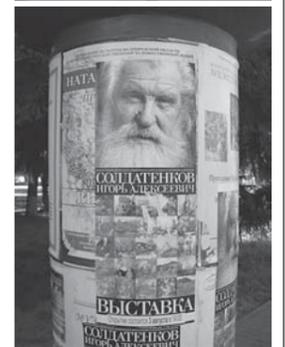
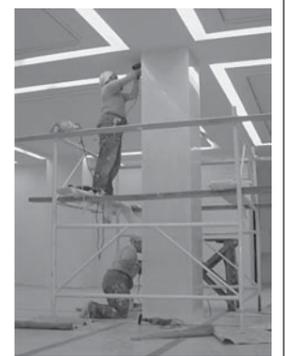
На первом этаже вблизи входа — помещение кафе. Естественно, не большое, поскольку не задумывалось как массовое место отдыха. Оно должно стать элитарным уютным кафе для определенных завсегдатаев, и, естественно, упор здесь будет сделан на кухню, а не на спиртные напитки.

Наибольший зал первого этажа — современное, хорошо оборудованное помещение для фонда хранилищ. Предусмотрены пандусы, в том числе для доставки крупногабаритных грузов непосредственно в хранилища. Это очень удобно, так как освобождает от рутинной работы. Предназначен зал площадью в 500 кв. м для сменяемых временных выставок. Интерьеры — колонны, светлая напольная плитка, окна — продуманы так, чтобы создавать ощущение пространства, праздничности. Здесь все будет оборудовано по-современному. Думаю, этот зал станет одним из излюбленных мест белгородцев, потому что здесь мы способны принимать выставки самого высокого ранга. Для этого будут созданы все условия: температурно-влажностный режим, система воздухоочистки, специально направленный свет, рубежи охраны с видеонаблюдением.

Способность принимать выставки

работы за пределами Белгородской области. Что касается классического русского искусства XVIII-XIX веков, которое всегда радует взгляд, из-за узости рынка и крайне высокой стоимости оно едва ли доступно. Принято единственно верное решение: мы комплектуем произведениями 2-й половины XX столетия, а здесь, я могу с уверенностью сказать, у нас одно из лучших собраний в стране реалистической живописи этого периода. Но и они достигают стоимости в десятки и сотни тысяч условных единиц. Вот почему вклад наших меценатов трудно переоценить.

В прекрасных помещениях второго этажа будет постоянная экспозиция. Здесь мы уже видим потолок в его завершенном состоянии, продумана система очистки воздуха. Первый зал здесь — зал живописи, которую представим вниманию посетителей по разделам. Например, на этой стене будут представлены крупноформатные работы художника Станислава Молодых на историческую тематику. Гости музея наконец смогут увидеть многие славные работы, хранящиеся в наших запасниках. Впервые разместим иконостас, вводим новый раздел театрально-декорационного искусства, будет выставлена графика, здесь же — творчество художников Белгородчины. По всему периметру



# КТО-ТО ДОЛЖЕН ПОМОЧЬ!

**Удивительное дело: государство стимулирует рождаемость, суля немалые деньги за второго ребенка. А его, государства, представители не желают помочь матери троих детей.**

Анна Сергеевна Догару переехала в село Графовка в 1995-м. В родной Молдове трудилась на большом консервном заводе. Потеряв работу из-за развала экономики, стала искать заработки. Вдвоем с тётёй двинулись в путь с мечтой устроиться в Саратовской области, но денег хватило лишь до Белгородчины. Видимо, это была судьба: здесь девушка создала семью с местным парнем, родила сыновей, стала работать оператором машинного доения, ныне – на Безлюдювской молочно-товарной ферме ООО «Агрофирма «Графовка».

Ничуть не жалею, что у меня трое детей. И если бы даже было четверо – я не против, – Анна Сергеевна смеется от смущения. Старший Сергей – уже шестиклассник, ему 11, он моя первая помощь, он и брат, и папа с мамой для братьев. Среднему Денису 6 лет, он с 1 сентября – первоклассник, парень с характером, ревнивый. Младшему, Ярославу только 3, ласковый, любит всех, и очень сильно – тётю Валю.

Действительно, отчего было не жить молодой семье? Бабушка мужа подарила им двухкомнатную квартиру. А работа трудолюбивым людям в селе всегда найдется. Правда, без своего огорода и живности не проживешь. За версту ходили в сарайчик ухаживать за коровами и поросятами.

Если бы знали, что это станет причиной теперешних волнений! Трижды (!) неизвестные негодяи уводили ночными оврагами их скот. Наконец, муж не выдержал и решил искать заработок в большом городе. В Петербурге у Сергея была родня, туда и подался. И... пропал без вести еще в 2005 году.

Исчезновение близкого человека – всегда беда. Но когда женщина с зарплатой доярки должна обеспечить троих детей, оплатить коммунальные услуги... Но это еще не все: родив России троих будущих тружеников и защитников, она остается здесь иностранкой со всеми

вытекающими юридическими загвоздками и ограничениями.

**Анна Сергеевна так подытожила свой рассказ:**

– Нам не нужно ничего особенно-го. Мне просто нужно гражданство, ведь я живу на птичьих правах, с паспортом СССР. Зато квартплата исправно приходит уже на мою фамилию, и я ее стараюсь погашать...

Конечно, гордая женщина и не станет просить большего. А выручить многодетную семью без основного кормильца просто необходимо! Ведь даже адвоката в борьбе с бюрократией приходится нанимать за свои скудные средства.

Еще при подготовке этой публикации редакция разместила данные о розыске Анной Сергеевной Догару ее супруга, Сергея Маратовича Кузьменко, на интернетовской странице популярной телепередачи «Жди меня». А статью просим считать убедительным обращением к власти имуществом: будьте же человечны!

А если кто-то может и хочет помочь хоть чем-то, телефон редакции и адрес электронной почты – на последней странице «Нашего выбора».

**На снимке слева направо: тетя Валентина, Сергей, Анна с Яриком и Денис с котенком.**



# ЭСКИЗНЫЙ ПРОЕКТ ОТКОРРЕКТИРОВАН

**Знакомство с эскизным проектом и виртуальными моделями позволяют уже ясно представить, каким станет в скором будущем здание исторически первого и единственного в сердце города многоэтажного гаража-стоянки ЗАО «Автопаркинг Центральный».**

Представленный Комплексной творческой мастерской «Мир» (г. Харьков) эскизный проект содержит корректировки с учетом пристройки и надстройки паркинга по ул. Попова в Белгороде.

Проект создания дополнительных площадей автопаркинга выполнен в соответствии с требованиями экологических, санитарно-эпидемиологических, противопожарных и других действующих норм и правил.

Эскизный проект предусматривает пристройку торговых помещений со стороны ул. Народной и со стороны двора. В настоящее время с ул. Народной находится аркада с декоративным металлическим каркасом. Предполагается устройство покрытия по существующим конструкциям и остекление аркады. Дополнительно по флангам пристраиваются вестибюли, обеспечивающие входы в комплекс.

В южной части комплекса над существующим блоком ресторана предусматривается надстройка обеденного зала ресторана с использо-

ванием существующего блока кухни.

Кроме того, предполагается на территории открытой площадки для продажи автомобилей, строительство автосалона с одновременной реконструкцией трансформаторной подстанции.

Конструктивные решения предусматривают применение современных материалов и технологий, которые позволят при высоком качестве выполнить строительные работы в достаточные сроки. Так, например, пристройка автосалона осуществляется из металлического каркаса с витражным остеклением из алюминиевых систем.

Расширение торгового блока образуется за счет пристройки входных вестибюлей по краям аркады и устройства кровли по существующим металлоконструкциям.

Все надстраиваемые и пристраиваемые помещения оборудуются необходимыми инженерными системами: электрооборудованием, отоплением, вентиляцией, водопроводом, канализацией с подключением к существующим источникам.



## ◆ С юбилеем!

Администрация, товарищи по работе тепло и сердечно поздравляют юбиляров августа, работников ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш»:

**главного бухгалтера Мухортова Игоря Михайловича; котельщика Богатырева Валерия Александровича; электросварщиков: Исупова Бориса Анатольевича, Кошманова Александра Ивановича и Кучабо Андрея Константиновича; уборщи-**

## Поздравляем!

цу производственных помещений **Проценко Валентину Михайловну; токаря Куртева Вячеслава Анатольевича; слесаря механических работ ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» Соколова Владимира Анатольевича; начальника ОТК ООО «Гофротара» Холопову Татьяну Викторовну; слесаря механосборочных работ ООО «Завод-Новатор» Перелыгина Леонида Сергеевича.**

Примите, уважаемые юбиляры, пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, любви и нежности от ваших близких!



## Афоризмы Старого Китая

Будучи вне дома, держите себя так, словно вы принимаете почетных гостей.

Пользуясь услугами людей, ведите себя так, словно совершаете торжественный обряд.

Не делайте другим того, чего себе не пожелаете.

Тогда ни в государстве, ни в семье не будет недовольства.

## ◆ Навстречу празднику

# Фильм, фильм, фильм...

**Круглые даты в жизни компаний, юбилеи предпринимателей, конференции и семинары, новогодние праздники и открытие новых магазинов... Одни хотят увековечить эти события в изображениях и звуке, а другие готовы предоставить соответствующие услуги. Российский рынок корпоративного видео бурно растет, причем с каждым годом этот бизнес становится более рентабельным...**

**О том, как рекламное агентство «ТРЕТИЙ GLAZ», которое работает над фильмом, посвященном Дню машиностроителя, образовывалось, когда это произошло, чья идея? Как строится работа над созданием фильма? — по просьбе редакции рассказывает коммерческий директор Столбовский Андрей Николаевич.**

— Агентство «ТРЕТИЙ GLAZ» работает на белгородском рынке рекламы полтора года. Идея его создания возникла два с половиной года назад, далее были найдены инвесторы, которые вложили деньги в этот бизнес. Наша задача — создание рекламной продукции с учетом мирового опыта. Цель — не только привлечение к продукции наших клиентов из потенциальной целевой аудитории, но и не менее важно помочь компании создать позитивный имидж в глазах общественности. Подход к созданию рекламного продукта идет не от создания в начале какого-либо креатива, а от создания идеи. У каждого продукта есть ряд свойств,

привлекательных для потребителя, наша задача донести это до потенциального клиента.

Агентство работает только с профессиональным оборудованием, подобранным для получения видео высокой четкости. Качество — это наше лицо, наш имидж. На это и нацеливает коллектив РА «ТРЕТИЙ GLAZ» генеральный директор Цуприков Геннадий Дмитриевич.

В агентстве работают квалифицированные специалисты, на сегодняшний день — 16 человек. В основном это молодые люди с хорошим творческим потенциалом и большим желанием работать. Кадровый состав подбирался на конкурсной основе и именно поэтому мы можем утверждать, что работники агентства действительно профессионалы высокого уровня.

Особой гордостью является технический отдел, который занимается обслуживанием экранов, электронной сети, и производственный отдел, где полностью происходит процесс подготовки видеоролика от идеи до готового видео.

Создание любого рекламного ролика начинается с заполнения брифа, документа, в котором мы детально выясняем те цели, которые ставит перед нами заказчик, получаем исходные материалы. С этого момента начинается непосредственно наша работа.

Изначально в работу вступает копирайтер, человек, умеющий выражать идеи словами. Четко, ясно, понятно. Для этого нужно обладать фантазией и логикой,

талантом, умением вникнуть в суть вещей и выразить их в ярких словесных образах. А главное — видеть и чувствовать того, для кого пишешь, с кем говоришь, умело подбирая слова, идущие к разуму и сердцу. Его работа — создать текст, слоган: рекламу, на которую мы «покупаемся». Копирайтер проводит аналитическую работу, выясняя, на кого направлен фильм, какая будет его аудитория.

Затем пишется сценарий, который впоследствии согласовывается с заказчиком, начинается подготовительная работа: съемка, создание первичной раскадровки, сборка и обработка материала, написание звука и только потом — выстраивание видеоряда. Голос диктора непременно согласовывается, затем начитывается текст, подбираются эффекты, переходы, после чего следует черновая сборка, вводятся корректировки, все шлифуется.

В фильм, посвященный Дню машиностроителя, над которым мы работаем по заказу ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», вкладываем много стараний и сил. И я искренне надеюсь, что он придется по душе всем виновникам торжества и гостям праздника.

### Для справки

**В конце мая 2007 года в «Белэкспоцентре» состоялся третий белгородский фестиваль рекламы и дизайна. Три из четырех представленных для участия работ рекламного агентства «ТРЕТИЙ GLAZ» стали лауреатами премий: в номинации «Социальный видеоролик» — 1 место, в номинации «Коммерческий видеоролик» — 2 и 3 место.**

**В разработке находятся три крупных проекта.**



## А «Новатор» все хорошеет!

7 августа фойе ООО «Завод-Новатор» на первом этаже административного корпуса заметно преобразилось. Бригадир сборщиков Олег Васильевич Чупрынин с помощниками собирал стенды с фотографиями, посвященные ветеранам, передовикам производства, отражающие историю предприятия, день сегодняшний коллектива. Редакция «Нашего выбора» связалась с главными исполнителями экспозиции, и вот что они рассказали.

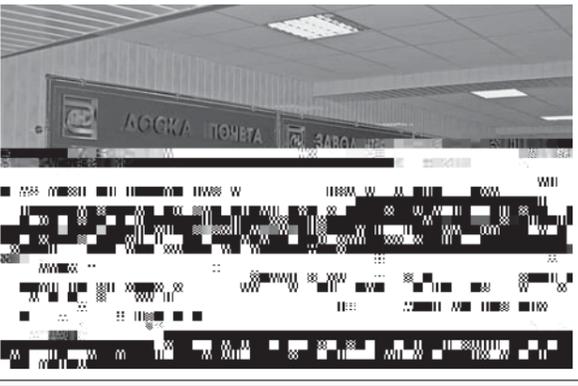
**Владимир Михайлович Бочкарев, директор ООО «Фотосервис»:**  
— Согласно эскизам, утвержденным генеральным директором ООО «Завод-Новатор» Николаем Викторовичем Лакозой, мы начали свою работу с подбора снимков из архива завода, в чем нам помогла охранник отдела охраны Людмила Анатольевна Смовжова, которая на заводе трудится с 1982 года. Параллельно проводили съемку в цехах, для панорамного снимка использовали вышку. Все фотографии выполнены методом плоттерной печати с применением ламинирования. Два стенда «Завод сегодня», «История завода» изготовлены в виде коллажа и отпечатаны единичными листами, размером 1х3 м. На Доске почета размещены 12 портретов передовиков, на стенде «Наши ветераны» — 20. Выполнены фотографии нашим фотографом Виктором Стерховым.

Хочу отметить особую заинтересованность, помощь в процессе работы со стороны руководителя «Новатора» Николая Викторовича, директора по общим вопросам Бабаскина Виктора Савельевича, председателя профсоюзной организации завода Регель Любови Николаевны.

**Сергей Олегович Агеенко, управляющий директор рекламного агентства «Проспект»:**

— Наша группа выполнила объемный логотип завода с использованием пластика ПВХ, фон которого обтянут синей пленкой, лицевая часть логотипа — золотой.

Редакция «Нашего выбора» с большим удовольствием рассказывает читателям о том, как преобразуются предприятия — создатели печатного органа, где воочию видна забота о людях, где пекутся об имидже организации. Признаться, очень приятно смотреть на новаторцев, когда они идут на смену, в глазах которых читается неподдельная гордость за свой коллектив и за свой завод.



## Прошлому забвению не грозит

Судьба старого кладбища, расположенного в центральной части Белгорода, много лет волнует горожан. Городские власти разных поколений не раз делали попытки определиться со старинным погостом (в 80-е годы его даже хотели снести), но по тем или иным причинам откладывали решение этой проблемы. Нынешняя администрация Белгорода, понимая её историческую и социальную значимость, взяла на себя ответственность за судьбу этого памятного места, где, как считают краеведы, покоится прах около 75 тысяч белгородцев — простых граждан и ярких личностей, оставивших свой исторический след в летописи Белгорода.

Прежде всего, руководство города определило главную идею всей работы — **сохранить захоронения и благоустроить территорию, превратив её в красивый Парк памяти.** Сегодня все действия ведутся продуманно, с учетом мнений специалистов, историков, краеведов и широких слоев общественности.

За счет бюджетных средств по желанию и на основе письменного заявления родственников уже произведено множество перезахоронений останков умерших. Старое полуразрушенное кирпичное ограждение с двух сторон кладбища заменено новым, которое во многом облагородило облик прилегающих улиц. Вся территория очищена от бытового мусора и сорной растительности.

В будущем году планируется вымостить уже существующие пешеходные дорожки и центральные аллеи, облагородить ветхие памятники, установить новые обелиски на безымянных могилах. Всё это станет ещё одним шагом к достойному увековечению памяти наших упокоившихся земляков.

## Машиностроение «Гофротары»

**Коллектив ООО «Гофротара» наладил выпуск специализированных прессов.**

**Комментирует Владимир Викторович Кузнецов, главный инженер предприятия:**

— Пресса предназначена для пакетирования макулатуры с целью уменьшения объемы перевозок. Силами ремонтно-механического участка ООО «Гофротара» (помещение бывшего 21-го цеха ООО «Завод-Новатор») выпускаются два вида прессов: с усилием 10 т и 25 т в зависимости от требований потребителя. Если они грузят тюки в автомобили вручную, то применяется пресс «послабее» для получения тюков макулатуры массой до 150 кг, а если погрузка механизирована — 25-тонный.

Конструкция разработана нашими специалистами. Из комплектующих мы покупаем гидроцилиндры и все то, что касается гидравлики, и электродвигатели, а все остальное изготавливаем самостоятельно.

**На снимке: эти новые прессы отправятся на предприятие Белгородской области, которое постоянно поставляет на «Гофротару» макулатуру как сырье для бумагоделательной машины.**

## «Женский вопрос»

Открываем рубрику, которая станет в нашей газете клубом для милых дам.

Итак, встречайте «Женский вопрос», который раскроет вам секреты красоты, обаяния, поможет стать более привлекательной, быть всегда неотразимой и всегда желанной.

Редакция питает надежду, что связь с читательницами не станет односторонней. Будем рады всем, кто поделится своими маленькими секретами, принесет интересный рецепт блюда, кондитерского изделия. Предполагаем размещать здесь массу интересных вещей, а также дискуссионные статьи на самые разнообразные наши (женские) темы.

Итак, «Женский вопрос» открыт, и вначале вот о чем. Говорят, что обаяние от Бога. И многие считают, что научиться быть обаятельной и привлекательной невозможно. Однако современные психологи утверждают, что это далеко не так. Прежде всего, женщина должна верить в свою привлекательность и обаяние, а может даже и в свою неотразимость. Уверенность в себе — это уже половина победы.

## Спокойствие, только спокойствие

**Наши возможности не безграничны, но попытка изменить свою жизнь так, чтобы исключить источник тревоги, стоит.**

● Иногда достаточно просто... выключить телевизор. Специалисты полагают, что бесконечный просмотр телепередач — самое опасное занятие для тех, кто подвержен тревожности. Лучше уж слушать радио или смотреть в окно.

● Поменьше общайтесь с теми, кто любит пугать себя и других.

● У многих чувство беспокойства, ожидание неприятностей связаны с ложной системой ценностей, с завышенными требованиями, которые не оправдываются и создают ощущение бесконечных неудач. Ставьте реальные, близкие цели и радуйтесь любым, даже скромным достижениям.

● Есть еще один проверенный способ борьбы с тревогой и страхом: перестать думать о себе, своих проблемах и начать помогать другим. Облегчая жизнь людям, нуждающимся в участии и доброте, вы сами ощутите радость и удовлетворение.

## С объективом по «Опытному»



В ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» идет изготовление очередной большой печи для нагрева нефти. На снимке — каркас печи приведен в горизонтальное положение, в данном случае, для обварки выхлопного окна. Печь аналогична отгруженной предприятием в мае текущего года: змеевик выполнен в сборе с каркасом обойной массой 17 т, производительность — около 130 тысяч тонн сырья в год.



Технологический процесс изготовления крышки печи для нагрева нефти.



Воздухоподогреватель той же печи для нагрева нефти.



Дымовая труба к этой печи, которая составит в собранном виде 24 м.



Уже готовый и окрашенный алюминиевой пудрой теплообменник для нефтехимического оборудования.



Во дворе ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» — готовые к отгрузке строительные металлоконструкции каркаса торгово-офисного здания. На переднем плане снимка — очень сложные в изготовлении изогнутые балки, сделанные по радиусу по согласованию с проектной организацией. Это в данном случае, обвязочные балки, на которые будут опираться стены здания с полукруглым фасадом.

## ◆ Фотофакт

## Больше места для картона

Благодаря панорамному снимку с захватом более 180 градусов мы можем хотя бы отчасти оценить новый просторный цех ООО «Гофротара» площадью около 2500 кв. м. Его пуск в эксплуатацию позволит увеличить выпуск готовой продукции свыше 2 млн кв. м в месяц. Чтобы соединить его

с производственным помещением участка разовых заказов строители «Гофротары» демонтировали часть его северной стены. При перемещении технологического оборудования здесь в первую очередь был установлен ротор «Тексо» для изготовления гофроупаковки для мяса птицы.

## МОНТАЖ: ОТ БЕЛАРУСИ ДО ТАГИЛА



## ◆ Взгляд на молодых

О двух недавно состоявшихся командировках, своих впечатлениях о городах, где пришлось побывать, по просьбе редакции рассказывает Владимир Кайдашов, инженер-конструктор сектора малых котельных установок, по признанию коллег по работе, серьезный молодой человек, подающий большие надежды. И об этом говорят последние работы с его участием: котел паровой для ОАО «Гамма» и котлы-утилизаторы для предприятий Республики Беларусь.

## ЖЛОБИН

В рядовой будний день мне предложили съездить в командировку на монтаж котла-утилизатора К-6/0,5-40 на Белорусский металлургический завод в г. Жлобин Гомельской области. Это было первое подобное предложение. Я без колебаний согласился. Всегда приятно увидеть, как воплощается в металле то, что когда-то рождалось на экране монитора.

В прошлом году Котельным заводом нашей компании на Белорусский металлургический завод был поставлен котел-утилизатор К-6/0,5-40, предназначенный для утилизации дымовых газов нагревательной печи и выработки насыщенного пара. В текущем году начался его монтаж, в процессе которого возникли требования заказчика по изменению конструкции газоходов. Это было обусловлено тем, что для проведения планового ремонта нагревательная печь будет останавливаться один раз в два года, а не раз в год, как предусматривалось при проектировании и изготовлении котла.

Для проведения осмотра и ремонта котла без остановки производства на монтажной площадке объекта мною были внесены изменения, и по согласованию с ведущим инженером-конструктором Г.А. Самойловым приняты технические решения по установке дополнительных деталей и узлов на газоходах котла. Тем самым требования заказчика были полностью удовлетворены.

Жлобин — один из красивейших городов Гомельской области, стоящий на высоком берегу Днепра. Население — более 73 тысяч человек.

Белорусский металлургический завод — предприятие молодой металлургической отрасли Беларуси, относящееся к разряду современных заводов европейского уровня. Оснащенное по последнему слову техники оно обходится без мартенов и конвертеров, их заменяет электроплавка. Полностью механизированные и автоматизированные электроплавильный и прокатный цеха облегчают труд металлургов, повышают его производительность. Наши котлы-утилизаторы, монтируемый К-6/0,5-40 и изготавливаемый сегодня К-8/0,5-42, позволяют эффективнее решать задачи энергосбережения предприятия.



## НИЖНИЙ ТАГИЛ

Через несколько дней, после возвращения из Белоруссии, я уже уезжал в другом направлении — на Урал, на Нижнетагильский металлургический комбинат, куда был поставлен первый из четырех котел-утилизатор ОКГ-160У-3, предназначенный для охлаждения конвертерных газов и выработки насыщенного пара. Совместно с моим бывшим коллегой Алексеем Оробинским (сегодня зам. директора отдела качества ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш») я производил приемку, проверку комплектности и идентификацию поставленного оборудования. Со своей задачей мы благополучно справи-

лись. На монтажной площадке уже начата укрупненная сборка элементов котла.

Нижнетагильский металлургический комбинат находится на Среднем Урале, в городе Нижнем Тагиле — в самом сердце Уральских гор, на границе Европы и Азии.

Здесь расположен один из старейших горнометаллургических центров России, возникший в начале XVIII века.

Нижний Тагил сегодня — второй по численности и объемам промышленного производства город Свердловской области.

**Владимир Кайдашов.**

**Из истории**  
Башня на Лисьей горе посвящена много публикаций. И не случайно. Именно «сторожевая» башня на Лисьей горе (иногда гора называется также Лысой), самой высокой точке городского рельефа, — своеобразная эмблема, неизменный двухвековой символ Нижнего Тагила. 2003 год был юбилейным для Лысьегогорской башни. Исполнилось 185 лет со времени ее постройки. А еще и 10 лет, как была возрождена традиция праздничных гуляний на Лисьей горе, существовавшая в XIX — начале XX веков.

В XIX веке на куполе башни были укреплены металлические стойки с крюками, куда подвешивались сигнальные фонари. Символика проста: в какой по счету части поселка пожар или другое происшествие, столько фонарей можно видеть на башне.

**На снимках: Владимир — на фоне Лысой горы; Свято-Троицкая церковь в Жлобине.**

## СЕРЬЕЗНЫЙ ПОДХОД

### Представляем

В этой рубрике мы стараемся показать читателям, насколько возможно крупным планом специалистов и руководителей предприятий-издателей.

**Знакомьтесь: Николай Викторович Поздняков, начальник отдела маркетинга и сбыта ООО «Гюфротара».**

#### Биография как она есть:

Родился и учился в школе в Белгороде. Окончил Ставропольское высшее военное инженерное училище связи ракетных войск. С 1996 года по 2002-й проходил службу в ВС РФ на офицерских должностях, от командира взвода до заместителя командира части. С 2002 по 2006 год, в связи с реорганизацией вооруженных сил, майор Поздняков продолжил службу в одной из силовых структур Белгорода. Женат. Дочери 12 лет.

(Род прежней деятельности Николая Викторовича, к сожалению, не предполагает изложения подробностей, которые наверняка были бы интересны).

Немыслимо в расцвете лет быть неработающим пенсионером. Новую, гражданскую трудовую жизнь, он действительно начал вновь: хотелось попробовать себя на иной стезе. Для этого окончил Институт государственного и муниципального управления БелГУ.



К работе в должности начальника отдела маркетинга и сбыта ООО «Гюфротара» приступил в сентябре 2006 года. Ее название, как поясняет Поздняков, исчерпывающе отражает круг обязанностей по реализации продукции, поиску новых мест сбыта и работе с клиентами.

Среди увлечений – занятия физкультурой и спортом. Теперь это бассейн и тренажерный зал, а ранее прикладные виды спорта. Последние два года на рыбалку просто нет времени, а во время службы в Забайкалье, крае богатом рыбой, тамоньяна ловля доставляла немало радости.

А еще Николай Викторович – подлинный книголюб, собирает свою библиотеку уже лет двадцать. Направленность – всесторонняя, от классики до детективов.

На вопрос о работе отдела, его обзором будущем ответил:

Работаем под руководством коммерческого директора Сергея Петровича Блажиевского.

ООО «Гюфротара» – предприятие перспективное и постоянно развивающееся, в соответствии с этим совершенствуется и отдел маркетинга и сбыта. Предполагаю, что при таком росте объемов производства должна со временем расширяться материальная база отдела, возрасти численность специалистов. На данный момент задачи, которые ставятся руководством перед нами, успешно выполняются имеющимися в наличии силами и средствами. Прежде всего важно организовать работу таким образом, чтобы возрастала реализация как выпускаемой гофро-продукции, так и продукции бумагоделательной машины.

### Пищевой опрос

## На вкус и цвет товарищей нет...

В день съемки витрина столовой ЗАО «Котельный завод «Белэнергош» просто ломилась от блюд. Чтобы не дразнить читателей, не станем перечислять, просто скажем, что меню дня включало 9 холодных закусок, 5 первых блюд, 10 вторых с двумя видами гарнира, в том числе шашлык и котлеты по-киевски, напитки и хлеб в ассортименте.

Были очевидны и высокая квалификация коллектива ООО «Кафе «ТНК», и то, что едят люди с аппетитом. Впрочем, из-за жары, как на улице, так и в помещении, посетителей было не слишком много. Как известно, в прохладную погоду голод куда больше «не тетка».

Комментирует завпроизводством Людмила Леонидовна Корнева:

Рабочих мы кормим с 11 до 12 часов, а с 12 до 13 питаются ИТР. За день бывает человек 50-60 в среднем. Летом, конечно, людей меньше из-за отпусков.

Посадочных мест хватает, посуды и оборудования в достатке. Одна проблема: вентиляция не справляется с нагрузкой. Надо что-то мощнее, чтобы вытягивать отсюда влажный жар. Мы тут на кухне вообще задыхаемся. И окна открытые не спасают.

#### Объективная картина из субъективных мнений

В столовую завода хожу на первой смене – постоянно, она меня устраивает. На обед трачу от 30 до 40 рублей. Я доволен.

**М. П. Курилко, котельщик, профгруппорг профсоюзной организации ЗАО «Котельный завод «Белэнергош».**

В заводской столовой обедаю каждый день. И все же для меня дорого стало. Поначало поесть можно было за 19 рублей, а сейчас чтобы хорошо покушать до 55 доходит. Так что стараюсь экономить, потому что раньше маршруток №24 больше ходило до Котельного, а теперь совсем мало. И приходится ездить с пересадками, а это 28 рублей в день.

**И. П. Перепечай, укладчик-упаковщик.**

Есть пожелание сделать меню разнообразней, а так все нормально... И чтобы подешевле было все-таки, чуть-чуть.

#### Без подписи.

Дизайн помещения столовой на Котельном заводе, на мой взгляд, должен быть более современным. Есть хорошие задумки, дело за небольшим, нужно практическое желание, а его-то и нет. Пока у меня складывается такое мнение, что генерального директора Н.Н. Русецкого такое положение устраивает.

Дизайн дизайном, но это не самое главное. Необходимо за счет улучшения качества приготовления пищи, сервиса привлечь как можно больше работников завода к горячим обедам в столовой, одновременно создавая хорошие условия в местах приема пищи. А это уже задача руководства предприятия.

**А.П. Киреев, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Холдингвая компания «Энергомаш-Строй».**



На снимках: витрина столовой Котельного завода; завпроизводством Л.Л. Корнева; повар на холодных блюдах Любовь Петровна Фоменко; кухарочка Оксана Николаевна Мартынова; повар Наталья Геннадьевна Стольникова; в буфете инженерного центра на ул. Молодежной и в столовой Котельного.

Буфет инженерного центра был организован в апреле текущего года. До сего времени у большинства кон-

структоров практиковались баночки, пищевые судки с домашней снечью, бутерброды. Вопрос организации горячего питания поставлен руководством компании во главу угла...

Были установлены мойка, барная стойка, тумбы, столы в тональном стиле «малахит», подведена вода, стены

украшены эстампы, искусственные цветы, на декоративных подставках – живые зеленые насаждения. Для лучшего усваивания пищи – телевизор, музыкальный центр.

Вот что говорят посетители буфета. Все нравится, блюда разнообразные, как пожелание – организовывать дни национальной кухни, с включением в меню, к примеру, жаркого по-домашнему.

**Л.В. Стольная, инженер-конструктор.**



приемлемо, не на уровне изыска.

**А.С. Шестернин, директор отделения проектирования трубопроводов инженерного центра.**

Хотелось бы видеть больше салатов, доведенных до своих вкусовых качеств, а не просто шинкованные капуста и морковь. Оставшиеся от реализации вторые блюда следует возвратить на пищевой блок Котельного завода для тепловой обработки или



Весной текущего года, когда был организован буфет в здании «Белэнергошпроект» на ул. Молодежной (ныне инженерный центр Ред.), мне кажется, блюда были вкуснее, сегодня иначе. Могу привести конкретные примеры: вчера, к примеру, (20.08.) гречневая каша была явно пересоленной, как и поджарка. Это не первый случай в отношении и первых блюд.

Рыба, запанированная в сухарях, бывает в середине непрожаренная. В солянке по технологии приготовления непременно должны присутствовать почки, и я уверена, что это не сделало бы ее дороже.

**М.А. Ехилевская, инженер-конструктор 1 категории бюро проектирования м/к ЗАО «Котельный завод «Белэнергош».**

В своей жизни я прошел большой путь студенческой поры (техникум, институт), затем работа по направлению, а потому человек я в еде без претензий. Плохого сказать ничего не могу. Все приготовлено



Некоторые довольствуются домашними разносолами, памятью изжогу после обедов на прежнем месте работы, в частности, столовую «Энергомаш».

**Редакция «Нашего выбора» постаралась на вопрос о том, как нас кормят, посмотреть наиболее объективно, представив разные мнения, замечания и предложения. Надеясь на внимание со стороны руководства ООО «Кафе «ТНК» и ЗАО «Котельный завод «Белэнергош».**



## «БелОтель» – из лучших

До начала недавней спартакиады «Газпрома», которая состоялась в нашем уютном ухоженном городе, в Белгороде работала всесторонняя московская комиссия. Посещали они все рестораны и гостиницы. В результате наш гостиничный комплекс ООО «БелОтель» стал одним из трех заведений, удостоенных чести принимать и питать гостей.

В дни спартакиады весь номерной фонд ООО «БелОтель» заняли спортивные судьи согласно предварительному бронированию. Мы их кормили завтраками, обедами и ужинами. Согласно договоренности питали спортивных специалистов по калориям. Гости остались довольны.

А для тех, кто вдруг заинтересовался здоровым питанием, обрисовал круг их предпочтений: на завтрак – молочные каши, кисломолочные продукты, творог; на обед – легкие супы без зажарок и мяса в прозрачном виде, а салаты – в основном овощные.

**Татьяна ТАРАРЫЕВА, завпроизводством.**

## КВАЛИФИКАЦИЯ — НА ПЕРВОЕ МЕСТО

### Бизнес-семинар

В конце июля в Сочи прошел семинар по теме «Мотивация и стимулирование труда. Построение эффективной системы оплаты труда», в котором приняла участие главный специалист по ТНИМТ ОАО «Холдингвая компания «Энергомаш-Строй» Н. И. Сараева. Своими впечатлениями о семинаре редакция «Нашего выбора» и попросила Нину Ивановну поделиться.

В нашей группе было 15 человек из регионов Сибири и Урала. Автор и ведущий бизнес-семинара Жучков Юрий Георгиевич – член экспертного совета Национального союза кадровиков, кандидат экономических наук. По рейтингу 2006 года вошел в состав 30-ти самых влиятельных HR-менеджеров России, директор по персоналу – советник исполнительного директора ОАО «СОГАЗ». Специалист с тридцатилетним практическим опытом, стоявший у начала HR-менеджмента поделился своими наработками по измерению производительности труда, построению эф-

фективных систем стимулирования персонала.

Надо отметить, что по результатам социологического опроса при мотивации на первое место ставится квалификация работников. Это уже отрадно. Особый акцент лектор сделал на подготовку инженеров по нормированию труда.

Семинар помог систематизировать мои навыки, поменять местами приоритетные критерии, получила материалы по определению уровня лояльности специалиста, вовлеченности, результативности действий работника, методические оценки труда, узнала о современ-

ных подходах к формированию системы единых тарифных ставок и должностных окладов.

(Окончание на 8-й стр.)



## О РЫЧАГАХ ДОХОДНОСТИ

Анализирует ситуацию на продуктовом рынке, рассказывает о новостях производств ЗАО «Графовский пищевик» исполнительный директор предприятия Николай Викторович Кузьмин:

### Внедриться в матрицу

Торговля держится на сетях, функционируют они в Белгороде уже с 2000 года, и все имеют постоянных поставщиков. В попечительских советах торговых сетей в свое

время приглашали участвовать руководителей ведущих предприятий-производителей и торгово-закупочных фирм области. Естественно, они имеют приоритет при продвижении своего товара.

Молочная продукция в сетях представлена достаточно широко четырь-

мя крупнейшими производителями Белгородчины, пищевицами Черноземья и столичными гигантами, такими как Лианозовский МК. И в торговых сетях, и у частных покупателей сложился при этом стереотип, что больше им, вроде бы, никого и не надо.

С большим трудом мы вошли в сети «Провиант». Ведь нельзя про-

(Окончание на 8-й стр.)

## КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРВОЕ МЕСТО

(Окончание.  
Начало на 7-й стр.)

Нас ознакомили с опытом зарубежных коллег, их выстраиванием пирамид, методикой социальной диагностики Херцберга. Если в двух словах, это относительное распределение наиболее типичных и часто встречающихся болевых точек, наших пробелов в работе. Что влияет на работу компании, на недостаток при подборе персонала.

Семинар помог упорядочить в своих знаниях типы мотивационных достижений. Мы привыкли к традиционным стимулам: зарплата, премия, социальный пакет и прочее. Сегодня же на ряде предприятий в сентябре - октябре выплачивают премиальный фонд за год. Получается, по три-пять зарплат, при условии, что работник со стажем трудился полностью календарный год. Это разряд бонусной системы, который способствует закреплению кадров.

Некоторые моменты системы Ю.Г. Жучкова я непременно использую в своей работе. Такое повышение квалификации, несомненно, полезно и необходимо, за что я благодарю руководство Холдинга, которое направило меня на этот бизнес-семинар.

(Окончание.  
Начало на 7-й стр.)  
сто привезти товар, и его примут за отличное качество. Существует общая компьютерная база поставщиков магазина, на торговом сленге - «матрица». Вопрос этот решается, как правило, на уровне начальников отделов закупок и звучит так: вводить ту или иную позицию в

чает то, что в этом квартале мы поставляем по 70 тонн молока в месяц в детские сады всего Белгорода.

### Новая пижамка — новое имя

- Для упаковки созревающих сыров теперь используем не обмазку-пластификатор, в которой они теряли до 10% веса, а современ-

рисунка, а название дали «Пошехонский».

Итак, мы стали получать классический высококачественный «Пошехонский» сыр. Глазки в нем не открыты только из-за воздействия вакуума в упаковочной камере.

8 августа состоялась наша встреча с руководством крупной дистрибуторской компании ООО «Мир

дуктов, есть и уверенность в успехе.

Планируем предложить рынку мясные полуфабрикаты на любой вкус. Так, будут интересны потребителям фарши, среди которых «Домашний», изготовленный из говяжьего и свиного мяса. А также предложим варианты эконом-класса, например, котлетные фарши, рецептура которых включает натуральный растительный белок, лук и хлеб.

## О РЫЧАГАХ ДОХОДНОСТИ

«матрицу» магазина или не вводить? Хладнокровно и по-деловому здесь оценивается просто насыщенность полок, и если там имеется все, что нужно потребителям, то... нужно приложить достаточные усилия, чтобы войти с новым товаром в магазин.

### Август — не всем в радость, но...

- Выиграв тендер, в июне мы ввели на себя заботы по обеспечению набором необходимых продуктов летних лагерей в школах Шебекинского района. Таким образом поддержали деятельность ЗАО «Графовский пищевик» на первый месяц «полумертвого сезона», а в июле-августе лагеря не действуют.

Для молочной промышленности, для всей торговли август - самый малоприбыльный месяц, когда процветают только школьные базары. Люди берегут ищущие отпускники кошельки, а тут как раз подошли овощи со своих огородов. А в жару средства покупателей оттягивают на себя бахчевые и прохладительные напитки. Если построим график продаж, то на август приходится самая нижняя точка кривой, то есть падение продаж.

Но выход был найден: нас выру-

ные «дышащие» плёнки. Первые результаты есть, они радуют и даже удивляют: от перемены упаковки качество стало совершенно другим. Не хуже или лучше, а именно иным. Плюсы в том, что сыры в пленке очень пластичны, ведь влага остается в продукте и не уходит. Они теперь более деликатные, а вкус - с оттенками молочно-кислого брожения. (Дегустировали и с удовольствием подтверждаем! Ред.)

Таково качество на 16-й день созревания, когда сыр по технологии «Сусанинского» уже готов к употреблению. (Чтобы он стал сыром «Гауда», ему нужно лежать еще 20 дней). Но парадокс в том, что наш «Сусанинский» благодаря новой упаковке проявляет все свойства сыра «Пошехонского».

Читателям любопытно будет узнать историю «Пошехонского». Технология известного сыра «Костромского» - дело тонкое, у него должны быть ярко выраженные круглые глазочки, распределенные по всей площади среза. Если эти глазки по каким-то причинам не открываются, то такой сыр браковался. А это невыгодно производителю, тем более, «слепой» сыр в остальном вполне хорош. Поэтому сыроделами были разработаны ТУ на сыр без

продуктов». Была проведена дегустация нашего нового сыра, и эксперты сказали, что это - один в один великомихайловский «Пошехонский». Так, с изменением органолептических показателей возник вопрос об изменении брэнда для успешных продаж. В результате в стадии сертификации (ее процедура нами достаточно изучена) сейчас находятся наши достойные, интересные сыры «Пошехонский», «Гауда» и «Голландский».

### Хозяйка на радость

- Органы Роспотребнадзора приняли в эксплуатацию мясной цех ЗАО «Графовский пищевик», выдав заключение, что он пригоден для производства замороженных полуфабрикатов.

В августе мы сдали первые образцы на исследование для получения санитарно-эпидемиологического заключения. Продукция - со сроком реализации 30 дней, но исследования проводятся по определенной схеме в течение 35 дней (с запасом) на предмет нарастания бактериологической обсемененности и развития патогенной микрофлоры. У нас есть условия для глубокой заморозки про-



Как показал выпуск опытных образцов, оборудование нашего мясного цеха - достаточно мощное, 60 кг мяса мы переработали за 4 минуты, а фасовочный аппарат позволяет получать в среднем 50 пакетов в минуту. Так что нам вполне по силам изрядно пополнить оптовые базы с возможностями хранения продуктов глубокой заморозки.

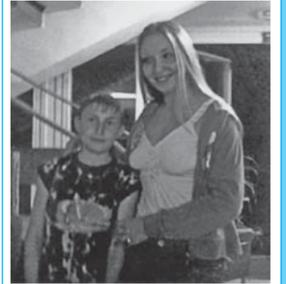
Вообще, мясная тематика - направление перспективное и очень интересное, но к подробностям его мы обратимся позднее, с началом реализации готовой продукции.

На снимках: созревают в специальном прохладном помещении графовские сыры «Голландский круглый» жирности 50%, «Сусанинский» жирности 45%, упакованные в особую барьерную пленку.

## Мест лучше пока не видал

В этом году я отдыхал в детском санаторно-оздоровительном лагере «Дружба» круглогодичного действия ЗАО Санаторий «Зеленый городок». Он расположен в экологически чистой зоне Московской области. Территория более 70 га покрыта смешанным лесом, который переходит в лесной массив. На территории «Зеленого городка» протекает река Скамба, с плотинной река образует зеркало воды площадью 2 га.

Мест лучше пока не видал. И дышится легко, и глаз радуется. Ни одного дня не проходило без развлечений: игры, концерты, дискотеки, посещение бассейна, экскурсии по Москве, высоким башням, видели семьи диких кабанов, побывали в цирке на Цветном бульваре, зоопарке.



Запоминающееся событие: познакомился с певицей Ксенией Лялиной (на снимке), у нас в отряде отдыхал ее сын. Она подарила мне диск с записями ее песен. Словом, все было очень клевое!

Денис Жиляков, 13 лет.  
(папа — Николай Жиляков, бригадир сборщиков ООО «Завод-Новатор»).

От редакции  
Дети специалистов «Новатора» из средств социального страхования ежегодно поправляют свое здоровье. Вот и в этом году в «Орленке» на Азовском море отдохнули Байдикова Маша и Кодицнева Елизавета, на днях туда отправился Санин Евгений. Для родителей путевка бесплатна (ее стоимость составляет 10500 руб.), оплачивали только дорогу.

Наш анонс  
О важной и полезной работе специалистов филиала №1 Государственного учреждения - Белгородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации читайте в следующем номере «Нашего выбора».

## ◆ НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ



ОЗЗ «Белэнергомаш», посвященного Дню физкультурника. Люди состязались с большим воодушевлением, накал страстей вспоминают и сегодня.



Вспоминаются восторженные строчки фоторепортажа спортивного праздника, который состоялся в 2003 году в Липках среди команд предприятий: ОАО «Белэнергомаш», завода «Новатор», ПК-ЗМК и

В спортивных поединках не встречались четыре года. И вот жарким августом лед тронулся. 16-го в рамках спортивно-массовых мероприятий, посвященных профессиональному празднику - Дню машиностроителя, состоялся

шахматно-шашечный турнир, участие в котором приняли: инженерный центр ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ЗАО «Автопаркинг Центральный» и ООО «Завод-Новатор».

шего выбора» увидит в цветном номере за 28 сентября с.г., посвященном Дню машиностроителя.

На снимках: на коллективном фото победители по шахматам (слева направо) Н.Д. Барышенский, слесарь СССР завода «Но-

ватора» - 1 место; крайний справа П.А. Барабанчиков, слесарь-ремонтник службы ремонта и эксплуатации ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» - 3 место.

Среди шашкистов победителями стали (на коллективном фото внизу) справа: А.Г. Ковалев, токарь механогазового производства ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» - 1 место; В.А. Севрюков, фрезеровщик заготовительного производства «Новатора» - 2 место; П.А. Кушкин, токарь заготовительного производства завода «Новатор» - 3 место.

## ЛЕД ТРОНУЛСЯ... В АВГУСТЕ

По словам участников состязания, его организаторам удалось все. Для гимнастики умов предлагали чай, кофе, печенье, фоном служила приятная музыка. Победителям были вручены грамоты и денежные премии.

На утро следующего дня «Новатор» ликовал от приятного известия, - два первых места по шахматам, второе и третье по шашкам.

От всей души поздравляем призеров соревнования, желаем дальнейших побед и призываем членов трудовых коллективов активнее следовать примеру участников турнира, получивших положительный эмоциональный заряд, хороший деловой настрой.

Фоторепортажи двух последующих состязаний - по гиревому спорту и волейболу читатель «На-

ватор» - 2 место, кстати, неоднократный участник конкурсов на приз газеты «Белгородская правда», победитель в 1980 году; В.А. Резник, зам. начальника производства «Но-



Редактор Н. Галайко

gazeta\_nash\_vybor@rambler.ru

ОАО «Белгородская областная типография»  
г. Белгород, пр. Б. Хмельницкого, 111а.  
Время подписи в печать - 16 час.

Адрес редакции:  
308019 г. Белгород, ул. Молодежная, 2а.  
1 этаж.  
Тел. 51-27-44; 104.

Тираж 900 экз.  
Заказ 9420.  
Бесплатно.  
Выходит 1 раз в месяц

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения автора публикации.