

# С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

# НАШ ВЫБОР

ОАО «ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «ЭНЕРГОМАШ-СТРОЙ»

№ 17-18 (56-57)  
Издается  
с 30 января 2004 г.  
www.energomash-stroy.ru

Газета ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ОАО «Белгородстальконструкция», ООО СО «Белэнергомашпроект»,  
ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», ООО «Гофротара», ООО «Завод-Новатор», ЗАО «Автопаркинг Центральный»,  
ООО «БелОтель», ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие», ЗАО «Графовский пищевик»,  
ООО «Агрофирма «Графовка», ООО АТП «Энергомаш», ЗАО «ТНК», ООО «ВТФ «Энергомаш»

Пятница,  
22 сентября 2006 года



## Благополучия и доброго здоровья!

В этом году ваш профессиональный праздник отмечает свой круглый юбилей: 40 лет назад был учрежден День машиностроителя. Но не только это привлекает внимание общественности и органов местного самоуправления.

Продукция, производимая вами, составляет значительный объем в промышленности города и широко известна как в России, так и в других странах мира. От стабильной работы ваших предприятий зависит благополучие горожан, а также экономики Белгорода и Белгородской области. Отдав немало лет этой отрасли, я могу с гордостью сказать, что День машиностроителя - и мой праздник.

От лица администрации города поздравляю вас с очередной вехой замечательного трудового пути.

От всей души желаю всем машиностроителям, ветеранам отрасли, благополучия и доброго здоровья!

**В.Н. ПОТРСАЕВ,**  
глава администрации города.  
(Интервью с мэром читайте на 3-й стр.).



## Формула успеха точна!

Уважаемые машиностроители!

От всей души поздравляю с профессиональным праздником - Днем машиностроителя руководителей, рабочих, инженерно-технических работников и ветеранов наших машиностроительных предприятий, объединяемых ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», а также учащимся в издании газеты и тесным деловым сотрудничеством!

Коллективы ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш», ООО «Завод-Новатор», ООО СО «Белэнергомашпроект» и ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», совершенствуя методы управления производством, продолжают наращивать объемы и расширять ассортимент выпускаемой продукции, тем самым улучшая показатели финансово-хозяйственной деятельности.

Формула вашего успеха точна - верить в собственные силы, выпускать конкурентоспособную продукцию, завоевывать новые рынки сбыта.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов, счастья, благополучия в семьях и новых трудовых достижений!

**И.В. КОНЕВ,**  
генеральный директор - председатель правления  
ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй».

### ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй»

◆ С 1 августа командировочные удостоверения и приказы на командировки сроком в один день не регистрируются.

◆ Менеджерам по продажам коммерческие предложения по предприятиям России надлежит направлять только за подписью генерального директора - председателя правления компании.

◆ Отгрузка готовой продукции после 18-00 запрещена.

◆ В помещении охраны ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» установлена «тревожная радиокнопка» центрального пульта УВД. С ОВО Восточного округа Белгорода до конца сентября будет заключен договор, согласно которому при срабатывании сигнала в течение 5 минут будет выезжать тревожная группа.

◆ Прозвучало требование: всем присутствующим на совещании мобильные телефоны отключать. За невыполнение этого требования последует исключение из

списков на оплату за счет Холдинга.

◆ Запрещено производить все виды оплат без разрешения генерального директора - председателя правления компании. Заявки визирует руководитель, в функциональные обязанности которого входит решение вопроса, указанного в заявке.

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

◆ До ноября текущего года запланировано внедрение программы финансовых потоков на территории «Бурвуды» в электронном виде.

◆ До начала октября оборудование для изготовления пружинных бло-

ков будет установлено на улице Везельской.

◆ Поступило указание разработать проект кафе на территории «Бурвуды» и согласовать его в установленном порядке.

◆ Вводится в действие новая методика планирования с учетом существующих программ.

◆ ООО «Завод-Новатор»

◆ В стадии доработки находится программа «Завод».

◆ В котельной к сдаче в эксплуатацию готовится комната для операторов.

◆ Идет ремонт в женском бытовом помещении, туалете на участке ЧПУ, ведутся работы на крыше склада хранения пропана, кровли на АБК.

◆ Ежедневно проводятся совещания по подготовке к зиме.

◆ Разрабатываются документы для сертификации ISO 9000-2000. (Подробнее в следующем номере. **Ред.**)

◆ До конца сентября будет заключен договор на прохождение практики студентами БГТУ.

◆ Готовится проект на получение резервного топлива для котельной.

◆ Согласно графику реализуются инструментальные шкафы, установка по резке бетона, сливные клапаны, пенобаросмеситель.

◆ На контроле - изготовление заказа для ДСУ-6 (турникеты по ул. Студенческая).

◆ В срок до начала октября поставлена задача - организовать промежуточный склад, в заготовительном производстве заменить стекла, запустить в работу пескоструйную камеру.

## На заметку

● Умный человек создает больше возможностей, чем находит.

**Френсис Бэкон.**

● Счастье - в изменении, а не в обретении.

**Джидду Кришнамурти.**

● В своих трудах и страданиях прилично человеку иметь терпение, к людским же винам и погрешностям - великодушие.

**Екатерина II Великая.**

● Если вы хотите, чтобы жизнь улыбалась вам, подарите ей сначала свое хорошее настроение.

● Как только вы вообразите, что не в состоянии выполнить определенное дело, с этого момента его осуществление становится для вас невозможным.

● Людям полезнее всего делать то, что способствует укреплению дружбы.

**Бenedикт Спиноза.**

## Сегодня в номере:

◆ Наш профессиональный праздник: вам теплые слова поздравлений

◆ Штрихи к портрету крупного плана: «Нас трудности только закаляли»

◆ ООО «Гофротара»: высокие гости на новом производстве

◆ ООО «Завод-Новатор»: «Заслуженный почет»

◆ ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш»: «Главная ценность - люди»

◆ ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш»: «Движение по восходящей»

◆ ООО СО «Белэнергомашпроект»: «Все работали с полной отдачей»

◆ ЗАО «Графовский пищевик»: продукция на выставке понравилась

◆ В зеркале прессы: наши работники

◆ О людях незаметного труда

◆ Новаторское лето: «Спасибо за хороший отдых»





## «Аналогов в области нет»



**31 августа состоялось знакомство губернатора области Евгения Степановича Савченко и главы администрации Белгорода Василия Николаевича Потрясаева с новым предприятием.**

**Экскурсию для высоких гостей по цеху производства оберточной бумаги провел генеральный директор ООО «Гофротара» Александр Николаевич Лагутин.**

**Вот что сказал многочисленной прессе Евгений Степанович:**

- Создано новое конкурентоспособное производство, аналогов в Белгородской области нет. Это производство позволит решить сразу несколько задач. И одна из главных - улучшение экологии в городе, области, т.к. только на это предприятие нужно 1300 тонн макулатуры в месяц. Все будет направляться сюда, тем более по хорошей цене здесь и будет приниматься.

Необходимо выйти на раздельный сбор мусора: полиэтилен, макулатура, стеклотара, металл, все отдельно. Думаю, если малый бизнес возьмется за это, если это выгодно, тут вопрос о трудозатратах, трудоемкости стоять не будет.

## ФОТОФАКТ

На крыше административно-бытового корпуса ООО «Завод-Новатор» готовится к установке рекламная растяжка размером 8 кв. м в цветном исполнении. Автор макета и изготовитель - Белгородская организация «Союз художников России».

Крупным шрифтом, чтобы было видно проезжающим по улице Волчанской, обозначены основные направления деятельности предприятия (лазерная резка, гибка металла, металлоизделия, металлоконструкции), проиллюстрирована изготавливаемая продукция ООО «Завод-Новатор»



## ДЕПУТАТЫ СТАНУТ ЛЕКТОРАМИ

В Совете депутатов города Белгорода принято решение о проведении в конце сентября единого информационного дня, посвященного созданию в областном центре товариществ собственников жилья (ТОСов).

Народные избранники одновременно разведутся по своим избирательным округам, где расскажут жителям окрестных микрорайонов о сути предстоящих перемен, их перспективах и технологии образования новой - народной - формы управления жилищным фондом. Каждый желающий сможет задать лекторам интересные вопросы, получить практическую консультацию и методическую помощь.

Организовать предстоящий единый депутатский информационный день поручено специалистам управления протокола, в связях с общественностью и СМИ городского Совета, которые после завершения мероприятия проведут анализ встреч и подготовят расширенный отчет.

Информация об итогах мероприятия, основных направлениях обсуждения и самых массовых вопросах на заданную тему будет предоставлена местным общественно-политическим организациям, объединениям и партиям, а также передана в средства массовой информации.

(опоры уличного освещения, светильники, сейфы, дорожные ограждения).

Итак, благоустроенную территорию главного фасада будет сопровождать и рекламная информация, утверждая тем факт, что коллектив стремится идти вперед, строит новые планы.

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ ПОЧЕТ

**Предпраздничное интервью с генеральным директором ООО «Завод-Новатор» Н.В. Лакозой мы начали с традиционного вопроса...**

**- Николай Викторович, какие итоги подводит завод по производству прежнего Дня машиностроителя?**

- Я считаю, подходим к очередному празднику с неплохими показателями даже в сравнении с годом 2005-м. Рост товарной продукции мы увеличили на 70%, фонд оплаты труда возрос на 50%. То есть, если мы с января по август 2005-го изготовили товарной продукции на 70 миллионов рублей, то с начала этого года и по последний месяц лета - на 118 млн. руб. Месячный товарный выпуск уже составляет 17 млн. руб., а к концу текущего года должен достичь 20 млн. руб. В предыдущем году в аналогичный период товарный выпуск был гораздо ниже - в среднем 9-10 млн. руб.

**завод со стороны или можно обойтись переподготовкой персонала «Новатора»?**

- Будет перепрофилирована часть работников «Завода-Новатор», пригласим и новых специалистов. Если все оборудование поставим и запустим в эксплуатацию как планируется, я так полагаю, к сентябрю 2007-го достигнем выпуска метизов на сумму до 10 млн. руб. в месяц. Удивительно, что при таком показателе мини-заводу потребуются по расчетам всего 29 работников, возможно, добавится еще человек 5 вспомогательных штатных единиц.

Очевидно, таким образом, что данное производство будет высокотехнологично и высокопроизводительно, но это потребует больших затрат на закупку самого современного иностранного оборудования.

**- Насколько обширна про-**



**- Что-то изменилось в номенклатуре выпускаемой продукции, освоены ли новые изделия либо какое-то направление выбрано как приоритетное?**

- Налажен серийный выпуск нового типоразмера граненых конических опор уличного освещения. Если в прошлом году они изготавливались девятиметровыми, то решили на десятиметровые усиленные, причем данного вида продукции стали изготавливать вдвое больше.

Также наше предприятие освоило изготовление новых сейфов для экспорта в Канаду, кроме того выпуск обновленной сейфовой продукции для российского рынка.

Также укрепляем свои позиции в нише нестандартной продукции, а именно - производством сложных объемных воздуховодов. Переходим к изготовлению балок, то есть строительных металлоконструкций.

Практически завершена разработка бизнес-плана создания метизного мини-завода. После его успешной защиты перед кредитующими банковскими структурами для выделения необходимых денежных средств, я так полагаю, в следующем году должны приступить к выпуску метизов.

**- Метизный мини-завод станет дочерним предприятием ООО «Завод-Новатор»?**

- Скорее всего, да, во всяком случае, на первом этапе. Ставку делаем на освоение всех видов метизов, в первую очередь - гаек от М8 до М20.

**- Это метизы, которые в первую очередь необходимы самому ООО «Завод-Новатор»?**

- Данная продукция очень востребована на отечественном рынке вообще. Ежемесячно в Российскую Федерацию импортируется 600 тонн метизов. Если выйдем на проектные мощности, нами предполагается выпускать в месяц около 300 т, то есть будем стремиться восполнить 50% от ввозимой продукции.

**- Николай Викторович, люди будут приниматься на метизный**

**завод по выпуску продукции для строительной отрасли?**

- Тесно сотрудничаем с ООО «Гофротара», которое успешно продолжает возведение на пуштоши за грузовой проходной «Новатора» новых корпусов общей площадью 10000 кв. м: совместными стараниями там решено организовать производство по изготовлению многотонных металлоконструкций.

А также среди планов по техническому перевооружению ООО «Завод-Новатор» - приобретение в Швейцарии второго комплекса лазерной резки металла BYSTRONIC. Это будет новая, более производительная модель с длиной стола 6 метров и резкой металла толщиной до 25 мм, в то время как сегодня мы обрабатываем трехметровый лист толщиной до 20 мм.

**- Николай Викторович, ошутим ли дефицит кадров с учетом решения всех этих масштабных задач?**

- Численность новаторцев может только увеличиться, ведь уже теперь в связи с ростом объемов не хватает рабочих рук: слесарей-сборщиков, сварщиков, вспомогательных рабочих. А вообще коллектив у нас подобрали хороший, почти все - опытные специалисты, и это в первую очередь их заслуга, что к недавнему Дню города «Новатор» занесен на городскую Доску почета как лучшее предприятие промышленности.

В заключение через нашу общую газету поздравляю всех машиностроителей с праздником. Желаю всем простого и самого важного: здоровья, удачи, семейного благополучия, тепла и уюта. Очень хочется, чтобы уже в следующем году все жили в достатке благодаря успеху наших начинаний.

Планов много, нужно просто работать и работать!  
**- Спасибо!**

## От города с благодарностью

**Группе работников ООО «Завод-Новатор» за высокие показатели, достигнутые в труде, значительный вклад в благоустройство города и в связи с профессиональным праздником объявлена благодарность администрации города.**

На снимке: (слева направо) Коваленко Владимир Петрович, директор службы эксплуатации награжден Почетной грамотой города.

Возглавляемая им служба успешно и своевременно выполняет планово-предупредительный и капитальный ремонт технологического оборудования.

Владимир Петрович - хороший организатор, умеет своевременно мобилизовать коллектив, внес значительный вклад в пуск в эксплуатацию парового котла.

Постоянно работает над повышением своей квалификации, изучает современные технологии ремонта и обслуживания оборудования, того же требует и от подчиненных. Увлекается охотой, любит природу.

**Вольвич Игорь Вячеславович - водитель АТЦ** (на снимке отсутствует по причине командировки) зарекомендовал себя исполнительным, квалифицированным и ответственным работником, любит порядок. Задания по доставке металлопроката и комплектующих изделий выполняет в установленные сроки. Закрепленный за ним автомобиль постоянно поддерживает в исправном состоянии, своевременно и качественно проводит техобслуживание и ремонт техники.

**Ильин Владимир Николаевич, термист заготовительного производства** постоянно работает над повышением своего мастерства. Изготавливаемые им изделия всегда высокого качества. Профессионал своего дела, он много труда вложил в изготовление продукции для благо-

устройства Белгорода. Сменные задания выполняет на 125-127%. Что перенять можно у него, так это настойчивость, исполнительность, требовательность к себе, терпеливость и спокойствие.

**Медведева Алла Дмитриевна, маляр сборочно-сварочного производства** на «Новаторе» со дня его образования. Возглавляет группу маляров в составе 5 человек. Бригадир энергичный, с достаточной долей оптимизма, аккуратна и исполнительна. Уж если поручишь дело, можно не проверять. Девчата ее бригады производственные задания выполняют на 120-127%, а сколько загрунтовано и окрашено продукции для Белгорода!

Звание «Почетный донор Российской Федерации» говорит о ней как о человеке милосердном и гуманном.

**Пархоменко Евгений Александрович, директор отдела продаж** на заводе трудится не так давно, но его целенаправленная организаторская работа по поиску заказчиков и загрузке производства позволила предприятию более чем в 1,5 раза увели-

чить объем выпускаемой товарной продукции по сравнению с прошлым годом.

Инициативен, находчив, он стремится к расширению номенклатуры выпускаемой продукции, душой болеет за дело. Совершенствование методов своей работы, повышение профессионального уровня позволяют делать выводы о дальнейшем росте его деловой квалификации.

**Остапенко Леонид Владимирович, электросварщик сборочно-сварочного производства**, ветеран предприятия, в совершенстве освоив профессию электросварщика, возглавляет комплексную бригаду в составе 10 человек.

Обладает повышенным чувством ответственности за порученное дело, аккуратен и исполнительен. Возглавляемая им бригада производственные задания выполняет на 110-122%.

**Худасов Олег Николаевич, заместитель директора инженерного центра** (поощрение от ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй»).

Энергичный руководитель, преданный до самопожертвования своей работе, талантливый инженер, постоянно находится в профессиональном поиске. Трудолюбив и добродетелен, выдержан. Он внес значительный вклад в разработку конструкций и технологий изготовления новых изделий.

**На заводскую Доску почета занесены:**

**Кулькин Петр Альбертович, Лапаев Максим Евгеньевич, Губин Виктор Дмитриевич, Шатохин Станислав Алексеевич, Жилых Николай Васильевич, Чупрынин Олег Васильевич, Селин Василий Андреевич, Тарасов Александр Григорьевич, Буденин Алексей Анатольевич, Павлов Василий Владимирович, Лопаткин Игорь Пантелеевич, Черкашин Анатолий Иванович.**

**Об этих передовиках производства ООО «Завод-Новатор», их интересах и увлечениях, маленьких житейских радостях читатель подробно узнает в последующих выпусках «Нашего выбора».**





◆ Штрихи к портрету крупного плана ◆

# «НАС ТРУДНОСТИ ТОЛЬКО ЗАКАЛЯЛИ»

В «Нашем выборе» шла серия статей, посвященных 30-летию завода «Новатор». Публиковались воспоминания ветеранов предприятия, руководителей служб, размещались фотоснимки 80-90 годов. По отзывам читателей, материалы такого рода воспринимаются с особым интересом и теплотой не только работниками этого завода, но и специалистами ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй», т.к. жизнь людская полна переплетений, и герои сюжетов многими узнаваемы.

Ряд материалов о директорах «Новатора» открыл первый его руководитель Григорий Кирил-

лович Давиденко, когда был гостем редакции в сентябре 2004 года.

А сегодня мы в гостях у машиностроителя, некогда генерального директора завода «Новатор», ныне главы администрации Белгорода Василия Николаевича Потрясаева. Редакция ставила своей целью показать читателю не просто руководителя завода с 1991 по 2001 год, не только мэра города, а человека с его житейскими радостями и проблемами, интересами и увлечениями.

Разговор начали с воспоминаний Василия Николаевича.



интересно, и мне приятно об этом вспоминать. Много доброго, а плохого я не помню.

В этом году «Новатор» занесен на городскую Доску почета по итогам деятельности за 2005 год. Несомненно, это заслуга руководителя и коллектива в целом. Николай Викторович Лакоза смог, и коллектив его понял, поддержал, и они вместе добились такого результата.

Заноса предприятия на Доску почета, у нас есть все основания сказать себе, власти, что коллектив стабилен, есть резервы, есть потенциал, есть доброе начало, и нет сомнений, что он справится и с более трудными для себя задача-

менения, он претерпел, кто смог правильно определиться, найти себя, он нашел. Предприятия машиностроительной отрасли достаточно уверенно наполняют городскую казну, активно участвуют во всех событиях жизни города. Это говорит о высоком сознании руководителей и работников. Огромное им за это спасибо!

**- Расскажите, пожалуйста, немного о том, какие преобразования планируются в Белгороде в обозримом будущем?**

- Стоять на месте нельзя, топтание на месте - смерти подобно, кто не движется вперед, тот погибает в прямом и переносном смысле. Те успехи, которые мы имеем, это плацдарм для достижения новых рубежей. Мы попытались и внедрили принцип, мне кажется, у нас получилось, «не довольствуйся достигнутым».

С каждым годом для себя мы поднимаем планку выше. И сегодня мы подошли к самому сложному периоду обустройства города. Мы пошли в дворовые территории, и что ни двор - это десяток и более миллионов рублей, что ни двор - проблемы с гаражами, киосками,

водим регулярные опросы населения, изучаем мнения по конкретным территориям города, и, в первую очередь, решаем острые проблемы, но системно, это самое главное. Бегать «тушить пожары» не хватит ни чиновников, ни мэра, ни денег.

При реконструкции двора создаем дворовой комитет, который отвечает за вынос гаражей-ракушек со двора. Мы осуществляем практическую часть, они нам помогают. Комитет отвечает за сохранность газонов, цветников. Вот такое как бы социальное партнерство, которое улучшает людям и настроение, и здоровье.

Сегодня мы работаем над пополнением бюджета, строим планы, какой будем иметь бюджет 2007 года. Без денег с одной системой тоже ничего не решишь. Наша задача видеть перспективы, видеть наши резервы, работать над резервами. Одна часть администрации наполняет бюджет, а другая часть его расходует.

Белгород - единственный в области город, который имеет свой утвержденный генеральный план развития, в России таких городов единицы, и мы твердо следуем это-

ственную, обязательства. Один ум хорошо, а два лучше, где можно посоветоваться, принять рациональное решение. Безусловно, это плюс, и дай Бог, чтобы такого у нас было как можно больше.

**- Василий Николаевич, читателям интересно было бы узнать, как Вы проводите свободное время, что читаете, есть ли какое увлечение.**

- Все нормально, радуют дочки Анечка и Света. А отпуск проводим по-разному. Дети любят ездить на море, а я на море отдыхать не люблю, не представляю себе времяпрепровождение лежа на пляже. Больше часа без движения находиться не могу. Да и пасека есть у меня, так что летом я человек не свободный. Осенью и весной езжу на воды. Малышам нравится у меня бывать на пасеке, там лес есть, травы луговые.

Что читаю? Сейчас - трилогию нашего земляка Олега Кириллова. Если Вам удастся почитать - рекомендую. Это история нашей Белгородчины, очень интересно описаны события, он часто посещает Белгород, вот был и на Дне города.

**- Ваша отличительная черта характера?**

- Мне кажется, я чересчур пунктуальный и требовательный человек, как к себе, так и к окружающим. Может быть кому-то порой это кажется излишним, а я по-другому просто и не могу. Если в мелочах не будешь таким, значит таким не будешь и в целом.

Я не работаю на авторитет. Есть такой философ, мой кумир, Балтасар Гарсиан, в книге «Карманный оракул или наука благоразумия» он говорит о том, что есть разные баловни судьбы, и фортуна улыбается каждому, но в свое время. Когда она предоставляет возможность проявить себя, одни (баловни судьбы) стараются ей понравиться, красиво войти. А я считаю надо делать наоборот, не красиво войти, а красиво выйти. Чтобы когда ты ушел, о тебе жалели.

В жизни нашей все строится по синусоиде. Вершина - впадина, и все познается в сравнении, когда ты ощутил отрицательное, которое закаляет, тем ценнее будет положительное.

**- Мы знаем, Вы читаете газету «Наш выбор». Скажите о ней несколько слов.**

- Мне достаточно интересно, поверьте. И не только потому, что я руковожу городом. С этих позиций определенную информацию я беру. А мне еще интересно смотреть как производственнику на фотографии цехов, рабочие лица, даже если я их и не знаю. Для меня нет там незнакомых людей, фамилии не известны, а люди все знакомы.

Направление, считаю, выбрано правильное. Показывать развитие производства через призму человека, а по-другому и быть не должно. Не будет читаема.

**- Огромное спасибо, Василий Николаевич, за то, что в плотном графике рабочего дня мэра Вы нашли время для интервью «Нашему выбору».**

**С наступающим профессиональным праздником Вас, с Днем машиностроителя!**

**Искренне желаем Вам успехов в Ваших делах, на благо процветания нашего города.**

**На снимках: год 1986-й. На Первомайской демонстрации; год 2005-й. Василий Николаевич вручил памятную медаль к 60-летию Победы и шаль своей учительнице литературы Ангелине Михайловне Четвериковой, которую в детстве за бойкий характер называли «Чапай», чем она и гордилась.**

- Безусловно, любой период жизни человека памятен. В 25 лет я стал начальником ведущего и основного инструментального цеха на заводе «Ритм», где в подчинении было 300 человек. Начинать мастером, старшим мастером. Была хорошая структура цеха, своего рода маленький завод в заводе. Я туда приехал молодым специалистом, квартиру получил, будучи холостяком, так была оценена моя работа руководством предприятия. Могли бы, конечно, обойти, раз нет семьи, а мне все-таки в 80-м дают квартиру. Это на меня тоже повлияло - куда я могу уйти с завода?!

И вот меня приглашают на завод «Новатор» на должность главного инженера. Перед этим тоже были другие предложения, не скрою, но они мною всерьез не воспринимались, потому что я любил свой завод, свой цех. «Ритм» и «Новатор» были предприятиями одного министерства. Приехал начальник Главка и предложил мне перейти на «Новатор» вместе с директором. Туда, на главную должность назначался Зыбенко Иван Данилович, заместитель директора на «Ритме». С ним вместе в один день 2 июля 1984 года мы пришли на «Новатор».

Много сделал предыдущий директор Григорий Кириллович, и сегодня, думаю, с высоты своего положения, опыта жизненного, опыта производственного, могу сказать, что начинать организовывать - это не просто. От этого зависит как твое формирование, так и коллектива. Люди подбираются соответствующие: по складу мышления, характеру, по каким-то традициям, устоям, коллектив складывается, но без текучести, естественно, но остается стержень, вокруг которого все нарастает.

И вот как передать свои ощущения первого времени работы на другом предприятии? Конечно, я долгое время говорил: «У нас на «Ритме», который меня воспитал, где я прошел хорошую школу с такими прекрасными людьми как Байбиков Анатолий Иванович, Косьяченко Иван Михайлович, Рябцев Леонид Прокофьевич, Коваль Дмитрий Васильевич, Алябьев Владимир Никитович. Это просто легенды, о каждом из них можно долго и долго говорить только хорошее, это были специалисты с большой буквы, профессионалы до мозга костей и преданные своему делу люди. Если он главный механик, начал работать механиком и ушел на пенсию главным механиком. Даю себе отчет, что если бы не начальник Главка, который меня хорошо знал, и я его, с «Ритма» никуда бы не ушел.

С чего начинали на «Новаторе»? Директор начинал, а я как бы шел в фарватере, был его правой рукой. Первые годы достраивали завод, я обеспечивал подготовку производства, да и производством мне было поручено директором заниматься, хотя, собственно, это и не входило в функции главного инженера. Но, поскольку к этому делу я имел не последнее отношение, из начальника цеха вышел, мне это было ближе, и я с удовольствием этим занимался. В то время завод выпускал грузоподъемные механизмы и различные транспортные контейнеры.

В декабре 93-го я принял руководство заводом, а Иван Данилович ушел в федеральное казначейство, была создана такая новая структура. Смоленский Николай Васильевич был первым лицом, а Зыбенко стал его заместителем.

Согласно выпускаемой продукции была отлажена и коллективная организация труда, т.е. технологический процесс способствовал объединению, да и коллектив здесь поменьше был, все друг друга знали, кто чем дышит, кто с каким настроением пришел на завод.

Трудности? Да были, конечно, но мы их не замечали, они нас только закаляли, мы брались смело за решение таких задач, которые могли только в страшном сне присниться. Взяли и освоили производство штамповой оснастки, которую тот же «Ритм» в свое время не сделал, а «Новатор» сделал, освоили серийное производство корпусов интегральных схем, тех же видеокассет. Это сборка, намотка, организация контроля качества, поставка на рынок, это было второе предприятие в Союзе, которое освоило это производство. Конечно, все было непросто, и если бы оно все лежало на поверхности, наверное, было не так памятно. Мне кажется, именно это помогло заводу выжить, где была возможность мобилизоваться, когда в декабре 93-го объем производства был равен нулю, все находилось в отпуске без содержания, и этот процесс длился год. Кто-то, не выдержав, увольнялся, у кого-то теплилась надежда, верили в лучшие времена.

Концентрация сил специалистов, технологов, конструкторов и рабочих позволила освоить и серийное производство сейфов. Когда эта продукция пошла, завод начал подниматься. Сегодня предприятие прочно занимает эту нишу на рынке, банковское оборудование востребовано.

На «Новаторе» и на «Ритме», где мне пришлось работать, все было



Фото из архива пресс-службы

м. А они у него есть. Задачи, считаю, правильные. Это и организация метизного производства, увеличение объема выпуска металлоконструкций. Не нужно страдать гигантоманией, они берут себе то, что могут выполнить, что им по плечу.

**- Василий Николаевич, Ваша точка зрения на промышленность города, в частности, на машиностроение Белгорода?**

- Без машиностроения не будет никакого строения. Ни строительства, ни бизнеса любого, ни медицины, ни образования. Машиностроение - это основа.

В нашем городе на сегодня все предприятия этой отрасли работают успешно. Кому претерпеть из-

подъездами, подвалами. И все надо охватывать. Хотя сегодня функция эта и не наша, подвал, подъезд, крыша - это прерогатива собственников жилья, но мы, представители городской власти, должны организовывать их, что мы и делаем.

Бюджет ориентирован, в первую очередь, на социальную защиту, оказание помощи. Может быть, порой кажется, что решение проблемы дворовой территории - это не социальный объект. Да нет, в первую очередь, социальный. Это среда обитания, где люди живут, где дети воспитываются, осуществляется парковка машин. Масса вопросов, и этим мы занимаемся с четким выверенным своим курсом, про-

му плану. В его разработке принимал участие и я со своей командой, областное руководство во главе с Евгением Степановичем. Нам подражать некому, мы идем своим путем, а потому Белгород и не похож на какой-либо другой город. Он такой единственный.

**- Василий Николаевич, ряд белгородских предприятий в октябре минувшего года объединились, и было создано ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй». Вы, наверное, наблюдаете за развитием объединения?**

- В любом случае, объединение на добрые дела, то ли это два человека или группа людей, всегда хорошо. Наступает взаимоответ-



## Главная ценность - люди

**В канун Дня машиностроителя редакция «Нашего выбора» попросила генерального директора ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш» Николая Алексеевича Рубченко подвести итог проделанной работе.**

**Расскажите о том, как складывался период развития предприятия с прошлого года сентября, что удалось достичь, а что осталось за рамками запланированного.**

- По сравнению с сентябрем прошлого года товарный выпуск на заводе увеличился. Сегодня мы достигли цифры 33 млн. рублей в месяц, в тоннаже - 400-450 тонн. Конечно, задача, которая была поставлена руководством Холдинга, не совсем выполнена, объемы планировались несколько больше. И, тем не менее, рост заметен. В 2005-м максимально, что мы достигли, так это 20-24 млн. рублей, т. е. процентов на 40 есть прирост.

Заработная плата на конец прошлого года была 11700, на сегодняшний день она составляет около 14000. Производительность труда также выросла, выработка на одного работника достигает сегодня 100 - 120 тыс. рублей. Вот что можно сказать по объемам производства.

Круг заказчиков заметно расширился. За это время были изготовлены заказы для Беларуси через «Брянскэнергокомплект», Молдову, для большой российской компании «Транснефть» выполнены три котла водогрейных, металлоконструкции - для Ольховатки около 550 тонн. И если рассматривать в отдельности все производство, стоит отметить, что в нормальном режиме работают два производства, третье, трубопроводное, пока находится в начальной стадии, делает первые шаги.

В производстве металлоконструкций нагрузка имеется плотная до нового года, при том товарном выпуске, который мы можем освоить, закрыты заказами сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь. Есть еще наработки, чтобы пробелов в изготовлении продукции не возникло. В котельном производстве сейчас в запуске большие котлы для Нижнетагильского металлургического комбината, для «Могилевхимволокно» четыре котла-утилизатора, немного недостает заказов по запасным частям, но, с учетом того, что сейчас еще работа продолжается, думаю, что эти заказы будут.

**Николай Алексеевич, в апреле текущего года «Наш выбор» рассказывал о шефмонтаже машины термической резки «Messer». Что еще было приобретено?**

- В первом полугодии было приобретено и введено в эксплуатацию 7 единиц нового технологического оборудования на сумму 13720,76 тысяч рублей, в том числе «Messer», два новых электромостовых крана грузоподъемностью 20 и 10 т, сварочное оборудование.

Мы получили трубогиб диамет-

ром до 159 мм, идут пусконаладочные работы, в этом месяце мы должны его запустить в эксплуатацию. Запуск трубогиба позволит полностью перекрыть номенклатуру котельного производства и частично но-



менклатуру трубопроводного. Мы много теряем по кооперации на гибке, теперь эти деньги будут оставаться у нас, нормативно чистый продукт растет.

Приобретен чешский лентопильный станок, который осуществляет резку балок, труб и другого профильного проката.

На второе полугодие запланированы соответствующие мероприятия, позволяющие увеличить объем выпуска товарной продукции по сравнению с 2005 годом в 1,8 раза.

**В июне т. г. сданы производственные корпуса в эксплуатацию...**

- Да, я считаю, что мы много поработали над этим, и главный инженер, да и мне досталось нормально. Оформлена вся документация по введению корпусов №№ 1, 2, 4, 5 с бытовыми помещениями. В июне был подписан государственный акт ввода в эксплуатацию, получено свидетельство на собственность, это хороший итог всего процесса, завершённый в короткие сроки.

Мы создали, правда, не в тех масштабах, которые планировались, центральный склад, что позволяет сегодня более рационально использовать металл, вести его учет.

**А что осталось за рамками запланированного?**

- Не достигли того, что хотели в вопросах автоматизации, программирования. Причин много, начиная от

недостатка финансовых средств до отсутствия квалифицированных специалистов для грамотного программного обеспечения.

**Николай Алексеевич, главная ценность Котельного - люди. Как изменился кадровый состав в профессиональном плане, возрастном. Насколько окреп и сложился коллектив?**

- За время с прошлого года сентября мы продолжали набирать специалистов, а говорить о становлении коллектива как о сложившемся, я думаю, рановато. Костяк со-

гических возможностей, но мы уже ощутили, что прибыльность этих заказов солидная. Учитывая, что руководством страны поставлена задача довести долю атомной энергетики до 23%, тех мощностей, которые есть в России, и мы их прекрасно знаем, недостаточно. Ниша там есть, и мы ее будем заполнять.

Кроме того, оборудование тепловых станций изнашивается, модернизируется, модернизируется, появляются новые марки стали, новые сорта трубок, к тому же, у них есть определенная наработка часов.

В планах строительства - как можно быстрее ввести в эксплуатацию оставшиеся 3000 кв. м по двум корпусам №№ 4 и 5, что позволит увеличить объем продукции, рационально разместить технологические потоки, организовать производство совершенней, с учетом требований дня сегодняшнего, позволит работать с большей производительностью.

Силы для этого у нас есть, есть желание, профессиональная подготовка, поэтому каких-либо препятствий трудиться лучше нет. Поэтому, только четкая организация, четкое планирование, четкие цели и задачи. А тактику, как это все выполнить, я думаю, мы в состоянии расписать по месяцам, дням, часам, как положено.

**Николай Алексеевич, а не считаете ли Вы, что некоторые недоработки в производственном процессе - результат отсутствия тесного взаимодействия некоторых отделов, служб компании?**

- В составе Холдинга есть службы, которые непосредственно участвуют в общем процессе. Это службы продаж, закупок, конструкторско-технологическая специализированная организация, финансово-экономический блок. Эти службы, в основном, для завода определяющие. На сегодня, считаю, эта взаимосвязь осуществляется на недостаточном уровне в связи с отсутствием хорошего программного продукта. Мы сами себе, к сожалению, пока не смогли создать условия для того, чтобы как можно меньше тратить время на согласование всех нестандартных моментов. Поэтому наша первейшая задача - найти такой программный продукт, который управление производством организовал бы оптимально.

**Что бы Вы пожелали себе и коллективу в канун Дня машиностроителя?**

- Коллективу - хорошей заработной платы. Можно много говорить о том, как мы должны хорошо работать, но люди должны зарабатывать хорошие деньги. Отсюда можно раскручивать и объемы, и культуру производства, и выработку увеличивать, и качество продукции улучшать.

Желаю всем, чтобы было как можно меньше неприятных моментов в жизни каждого работника, чтобы они не сказывались на производстве, на семье. Чтобы как можно больше времени мы проводили со своими родными и близкими нам людьми.

Удачи всем и счастья!

## БУДНИ КОТЕЛЬНОГО



В производстве запасных частей и малых котельных установок ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш» - барабан котла-утилизатора Г - 420 БПЭ, предназначенного для получения перегретого пара за счет использования тепла нитрозных газов в схеме получения слабой азотной кислоты.



Передовик производства токарь-расточник Владимир Андреевич Чебо-таев за расточкой коллектора Е-25-3,9-440 ГМ.



Котельщики Василий Иванович Балдин, Юрий Николаевич Кобыков и сварщик Юрий Владимирович Панов за монтажом змеевиков на поворотной камере, предназначенных для разогрева камеры во избежание конденсации из нитрозных газов азотной кислоты во время пуска и останова котла.

## ЗА ДОСТИГНУТЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**За достигнутые показатели в труде, большой личный вклад в развитие энергетического машиностроения Почетной грамотой губернатора области награжден Пивнев Иван Васильевич.**

В ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш» он работает старшим мастером-технологом в производстве по изготовлению запчастей и МКУ.

За свою трудовую деятельность работал инженером конструкторского отдела, заместителем начальника по подготовке производства, главным технологом, мастером, старшим мастером производства.

В качестве поощрения за успехи в трудовой деятельности награжден Почетной грамотой Министерства промышленности, науки и технологии РФ в 2003 г., награжден благодарностью администрации Белгородской области в 2005 г., многократно поощрялся премиями администрации завода за рацпредложения. В 1995 году ему было присвоено звание «Заслуженный ветеран труда ОАО «Белэнерго-маш»».

В производстве по изготовлению запчастей и МКУ Пивнев И.В. работает с октября 2003 г. Это грамотный и требовательный руководитель, при решении производственных вопросов проявляет разумную инициативу и техническую грамотность. Под его руководством был изготовлен ряд заказов для промышленных предприятий города и области: ГТ-ТЭЦ «ЛУЧ», торговый комплекс «Славянка» г. Ст. Оскол и др.

**Чернышов Игорь Викторович, электросварщик ручной сварки 5 разряда производства по изготовлению металлоконструкций награжден Почетной грамотой администрации Белгорода.**

Высококвалифицированный специалист, надежный и ответственный работник, способен в короткие сроки справиться с большим объемом работы. Используя свои практические и теоретические знания, принимал участие в изготовлении металлоконструкций для физкультурно-оздоровительного комплекса в пос. Пролетарский Ракитянского р-на, физкультурно-оздоровительного комплекса в пос. Волоконовка, Торгового Автоцентра «Кунцевский» в Москве, Дворца культуры «Буденовец» в пос. Красногвардейское, физкультурно-оздоровительного комплекса в пос. Прохоровка, ПУ ТЭЦ «ЛУЧ», СГОКа.

**За отличный труд и в связи с профессиональным праздником благодарностью администрации области объявлена Богданову Николаю Викторовичу, токарю 6 разряда механогазового производства; благодарностью администрации города объявлена Белкину Владимиру Николаевичу, резчику металла на ножницах и прессах 4 разряда производства по изготовлению металлоконструкций; Палееву Сергею Геннадьевичу, наладчику технологического оборудования - механику эксплуатационной службы; Жукову Александру Анатольевичу, котельщику 5 разряда производ-**



**ства по изготовлению запчастей и МКУ- специалистом ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш».**

Богданов Н.В. 28,5 лет посвятил токарной работе.

За успехи в трудовой деятельности неоднократно поощрялся.

Своим умением и мастерством в токарном деле легко справляется с самыми сложными деталями. Большой трудовой стаж, огромный опыт, накопленный при изготовлении самых сложных деталей для котлов большой и средней мощности, а также для АЭС, позволили ему в короткое время завоевать уважение и авторитет не только среди товарищей по



работе, но и среди технического персонала и администрации предприятия. Он единогласно избирается бригадиром механогазового производства, в 2005-2006 гг. его избирают представителем трудового коллектива КЗ «Белэнерго-маш».

За свою трудовую деятельность он дал «путевку в жизнь» более чем десяти молодым работникам.

**Белкин В.Н.** способен в короткие сроки справиться с большим объемом работ. Следует принципу - все делать качественно в установленные сроки, используя все свои теоретические знания и практический опыт.

При непосредственном участии Владимира Николаевича производились работы по изготовлению металлоконструкций таких крупных строительных объектов, как физкультурно-оздоровительные комплексы в пос. Пролетарский Ракитянского района, пос. Волоконовка и пос. Прохоровка; торгового Автоцентра «Кунцевский» в г. Москва, Дворца культуры «Буденовец» в пос. Красногвардейское, ПУ ТЭЦ «ЛУЧ», СГОКа.

Бригада слесарей-ремонтников, возглавляемая **Палеевым С.Г.**, производит высококачественный ремонт технологического и грузоподъемного оборудования завода в сжатые сроки. Так, при непосредственном участии Сергея Геннадьевича в короткие сроки был пущен в производство токарно-карусельный станок мод. 1512.

**Жуков А.А.** с успехом справляется с самыми сложными и ответственными участками работ. В большой степени благодаря его опыту и знаниям был изготовлен пилотный котел производительностью 25 тонн пара в час. С августа 2005 г. он назначен бригадиром участка по изготовлению котлов средней и большой мощности.

**На снимке: слева направо И.В. Чернышов, С.Г. Палеев, И.В. Пивнев, В.Н. Белкин. На фото справа - Н.В. Богданов.**



## Из «сладкого» города, из «сладкой» профессии

**В рубрике «Люди незаметного труда» о себе рассказывает Людмила Семеновна Самойленко, уборщик производственных помещений ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш»:**

- Работаю на «Опытно-экспериментальном заводе» второй год. Мне нравится моя работа, к которой я отношусь добросовестно, здесь хороший коллектив. Стараюсь даже в цехах убирать в опрятной, приличной одежде, чтобы и самой, и окружающим было приятно.

Родилась в Харьковской области, в городе Изюме. Есть еще загодочка для детей: «сладкий город». В Харькове училась шить в ГПТУ № 12, стала портной мужской и женской верхней одежды. Но волей судьбы по профессии работала очень мало: вышла замуж и переехала в Белгородскую область. Оказалась в селе Головичино Грай-



воронского района. Пришлось сменить профессию, и проработала на одном рабочем месте 21 год. Была сахароваром.

Вообще, варить сахар - очень сложный процесс, целая наука: доставить сахарную свеклу на завод, помыть ее, почистить, получить из нее стружку, из которой извлечь сок, его отфильтровать, выпарить из него воду, получить плотный сок, а из плотного сока сварить сахар до образования кристаллов. И так, я была занята на завершающей операции, стала сахароваром шестого разряда.

Оставила «сладкую» профессию по семейным обстоятельствам: переехали в Белгород из-за болезни мужа. Сахар здесь, к сожалению, не варят. И за три года в областном центре пришлось сменить не одну профессию. Шитье, наверное, не мое. Как и работа в пищеблоке кафе, где я трудилась до прихода на «Опытный завод». Да, хлопоты на кухне привычны для женщины, но повлияло, наверно, мое прежнее занятие: мне все хотелось предприятия, какого-то размаха, шума, причастности к большой работе.

Поэтому когда предложили убирать здесь на заводе - я охотно согласилась, тем более, никакой работы не боюсь. У нас замечательный коллектив, люди все очень хорошие! Все прекрасно меня встретили, все до одного откликнулись на мою беду. Оказывали и материальную помощь, и моральную поддержку. Я очень благодарна руководству и коллективу «Опытного», мне повезло, что я здесь оказалась.

Что еще добавить... У меня есть дети, большие и маленькие. Большому, сыну Саше, 29 лет, они с женой учителя. А маленькая - дочь Ольга, ей 23 года, воспитывает внучку. А всего мне дети подарили трех замечательных внуков: это Маша, Даша и Лиза.

Скоро ведь День машиностроителя? Всех с профессиональным праздником!

И себя тоже, ведь и мы, люди незаметного труда, имеем к нему отношение.

## ДВИЖЕНИЕ ПО ВОСХОДЯЩЕЙ

**Накануне профессионального праздника редакция встретилась для интервью с генеральным директором - председателем правления ООО «Опытно-Экспериментальный завод «Белэнергомаш» В. В. Чехуновым.**

**- Виталий Викторович, с чем «Опытный завод» подошел к очередному профессиональному празднику?**

- В состоянии продолжающегося энергичного развития. Все более осваивается программа по выпуску оборудования для нефтехимической промышленности. Вслед за решением - в первую очередь - вопроса бытовых помещений для основных рабочих продолжается реконструкция производственных площадей, ведется техническое перевооружение в ныне действующих цехах. Минувшей зимой успешно обогрело механический цех лучистое отопление.

**- Как успешно завод работает на рынке выпуска нефтехимического оборудования и другой продукции?**

- ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» на 99,9% занимается выпуском востребованной и сложной продукции и в том, что касается металлоконструкций, и в том, что касается нефтегазоперерабатывающего оборудования. За время, истекшее после прошлого года Дня машиностроителя, отмечаем, что заказчики стали чаще к нам обращаться за комплектной поставкой. То есть, мы участвуем в создании объектов не как субподрядчики, но как основные поставщики и оборудования, и металлоконструкций.

На сегодняшний день мы изготавливаем в полном объеме металлоконструкции корпусов зданий для двух торговых центров. В области изготовления нефтехимического оборудования есть такие существенные подвижки, как два объемных заказа, уже за-

пущенных в производство. Это установка по переработке нефти производительностью 100 тысяч тонн сырья в год. А второй проект - объект общей мощностью 250 тыс. т переработанной сырой нефти в год. Но он поделен на два этапа по 125 тыс. т с промежуток буквально в шесть месяцев.

Существует и множество других

божденную территорию 4000 квадратных метров производственных площадей.

На самом деле это станет только первым этапом. Поскольку бесполезной земли быть не должно, не застроенными останутся лишь технологические проезды и склад готовой продукции.

**- А что касается технического**



наработок: на сегодняшний день заключено договоров на общую сумму около 350 миллионов рублей. Из них ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» получены авансы на осуществление проектов общей стоимостью 200 млн. руб. Успехи есть.

**- Виталий Викторович, пожалуй, о реконструкции заводских площадей...**

- Продолжаем демонтировать более не нужные предприятию старые здания. Так, почти снесен старый административно-бытовой корпус после новоселья в новом прекрасном АБК. В следующем году планируем два отдельно стоящих корпуса завода «приблизить» друг к другу, застроив осво-

переворужения действующих цехов?

- Совсем недавно нами получена первая единица технологического оборудования для изготовления сварной балки, осталось установить еще две части. К нашему профессиональному празднику смонтированная линия займет свое место в цеху, символизируя маленький итог.

**- Виталий Викторович, новые производственные помещения создадут для рынка труда много рабочих мест?**

- Не отступаем от заявлений, сделанных ранее: численность основных рабочих должна возрасти почти вдвое. То есть, по завершении реконструк-

ции площадей ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» трудоустроит в общей сложности 180 человек. Что касается объемов выпускаемой продукции, в первом квартале следующего года планируется их увеличить ровно в два раза.

**- Возведенные пролеты завода подразумевают освоение новых видов продукции?**

- С планами увеличения объемов товарной продукции к концу года в два раза от ныне существующих, прежде всего, важно обеспечить людей условиями труда. Безусловно, на существующих площадях людям было бы очень тесно работать.

По расширению площадей серийная продукция, например, сварные балки, будет выпускаться по скользящему графику. А нефтехимическое оборудование, которое является продукцией индивидуального исполнения - конкретно одной сменой и не более того чтобы добиться технологической целостности исполнения заказа с необходимым качеством. Соответствующие бригады поэтому будут работать в односменном режиме.

**- Как отмечалось Вами в прежних интервью, средний возраст основных рабочих с каждым годом приближается к критическому. Что предпринимает ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» для решения этого вопроса?**

- После прошлого года Дня машиностроителя мы опробовали несколько вариантов кадровой работы, в том числе и с Производственным училищем №4, и с БГТУ им. Шухова. Результаты здесь пока скромные: мы приняли одного молодого конструктора, выпускника «Технологического». За первое полугодие 2006 года на заводе были обучены не менее 20 рабочих, но лишь 8 их них затем возвращались к нам на работу.

Параллельно обучаем своих слесарей и сварщиков, для того чтобы повысить их профессиональный уровень.

К сожалению, престижность рабочих профессий в народе уже не та,

что прежде. Хотя, по-моему, в смысле ценности для производства нет разницы между руководителем, специалистом или рабочим, все специальности должны быть уважаемы просто за то, что человек трудится и что-то в этой жизни созидает.

Наше предприятие и далее будет продолжать свое движение в поиске новых вариантов для того, чтобы привлечь молодежь, подготовить из них квалифицированные кадры, продолжая учебные программы совместными действиями с ПУ №4.

**- Виталий Викторович, как решается конструкторский вопрос разработки новой продукции, в особенности такой сложной, как нефтеперерабатывающая?**

- При изготовлении документации расчеты и проверка технологии на лабораторном уровне, например, физико-химический анализ нефтяного сырья, требуют участия крупных исследовательских институтов. Что же касается разработки непосредственно выпускаемого оборудования, специалисты «Опытно-экспериментального завода» выполняют это сами, хотя их по численности и немного. В данный момент все еще идет работа по формированию коллектива технического отдела, который нужно пополнять для наибольшей продуктивности труда.

**- В прошлом году событием стал успешный пуск изготовленного коллективом ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» нефтеперерабатывающего завода в Узбекистане. Есть ли еще подобные наработки?**

- В сторону стран Востока, но уже дальнего зарубежья, в особенности Алжира, Ирана, Ирака. Инвестором алжирского проекта выступает немецкая сторона, чья промышленность в этом самодостаточна, но масштабы проекта

(Окончание на 6-й стр.)

## За стремление к совершенству

**За добросовестный труд, большой опыт работы, профессионализм, стремление к совершенству, которое позволяет достигать намеченные предприятием цели, ставить более высокие задачи, работники ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» награждены Почетной грамотой губернатора области - С.А. Мазурин, А.Ф. Озеров, объявлена благодарность администрации области - Д.И. Пахуну, Почетной грамотой администрации Белгорода награждены Д.А. Белик, А.А. Бочаров; объявлена благодарность администрации города - С.Н. Шепеленко, Г.А. Шитову.**

**Станислав Александрович Мазурин, директор по перспективным направлениям и качеству** свою трудовую деятельность начал в 1955 году плотником. Молодой, энергичный человек попутно осваивал новые профессии: каменщика, фрезеровщика. Вскоре его назначают техником-технологом цеха оснастки и инструмента на Котельном заводе, в октябре 1965 года избирают секретарем комитета ВЛКСМ завода. Одновременно в индустриальном вечернем техникуме осваивает специальность «Котлостроение». В 1970-м он становится начальником производственно-распределительного бюро цеха станционных трубопроводов № 10. В 1979 году успешно оканчивает Всесоюзный заочный финансово-экономический институт г. Белгорода по специальности «Планирование промышленности». В этом же году награжден Почетной грамотой предприятия.

Следующее повышение по должности в 1983 году; назначается зам. директора завода по котельному и трубопроводному производству; в

1986 году заместителем генерального директора по производству трубопроводов и котлов. В 1988 году за многолетнюю трудовую деятельность в объединении, высокие производственные показатели, активное участие в общественной работе Станиславу Александровичу присвоено почетное звание «Заслужен-



ный ветеран труда объединения».

В 2001 г. его приглашают на должность технического директора ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», а в 2003 г. Он был назначен директором по перспективным направлениям и качеству.

Подъем по карьерной лестнице, богатый жизненный и профессиональный опыт, добросовестное отношение к работе, огромное количество благодарностей и премий за многолетнюю трудовую деятельность заслуживают уважения.

Он не устает делиться своим опытом с молодыми. Коллеги обращаются к нему за советом, зная, что найдут понимание и поддержку,

помощь в любых сложных вопросах и ситуациях. Этот человек немало сделал для развития города Белгорода, Белгородской области и тех предприятий, на которых работал.

**Александр Федорович Озеров, штамповщик** многие годы трудился котельщиком на Белгородском Котлостроительном заво-

де. И как в 1991 году пришел в порядке перевода штамповщиком на «Опытно-экспериментальный завод «Белэнергомаш», так и работает в этом коллективе по сей день.

К нему никогда никаких нареканий, человек ответственный и трудолюбивый, всегда берется за самую сложную работу и выполняет ее с желанием. У товарищей по работе пользуется огромным уважением, квалификация высокая, технически грамотен, коммуникабелен. За все эти заслуги ему неоднократно объявлялась благодарность предприятием, выплачивалась премия в честь Дня машиностроителя.

В 2004 году за высокие показатели Александр Федорович был занесен на Доску почета предприятия, в этом же году объявлена благодарность главой администрации г. Белгорода В.Н. Потрясаевым за отличный подход к работе, трудолюбие и ответственное отношение к изготовлению продукции для благоуст-

ройства города Белгорода и Белгородской области. В 2005 году объявлена благодарность губернатора Белгородской области. И в 2006-м - вновь признание.

**Дмитрий Иванович Пахуну, ведущий менеджер** на ООО «Опытно-экспериментальном заводе «Белэнергомаш» работает с февраля 2002 года. За это время прошел путь от инженера-экономиста до ведущего менеджера. Закончил Московский государственный университет экономики и статистики. Всегда стремится добиться поставленной перед собой цели.

В 2004 г. ему была объявлена благодарность с вручением грамо-

ты, награжден премией, а в 2005 г. объявлена благодарность администрации Белгорода.

**Владимир Михайлович Федюнин, слесарь механосборочных работ** с 1969 года - ученик слесаря, затем - слесарь на Белгородском Котлостроительном заводе. После службы в армии снова на родной завод - котельщиком.

На протяжении многих лет он упорно трудится, повышает ответственность; ему присваивают звание «Победитель соцсоревнования 1980 г.», в 1984 году был занесен на Аллею передовиков производства завода, в 1985 году награжден знаком «Ударник 11-й пятилетки». В 1988 г. его назначают бригадиром. В 1995 году - «Заслуженный ветеран труда Акционерного общества», а в 1999-м Указом Президента РФ награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

В 2005 году ему была объявлена благодарность администрации Белгорода за отличный подход к работе, трудолюбие и ответственное отношение к изготовлению продукции для благоустройства города и области.

**Дмитрий Анатольевич Белик, начальник отдела материально-технического снабжения** благодаря своим профессиональным качествам в коллектив влился легко. Стоит отметить его умение находить быстрое решение и исполнение всех текущих вопросов, касающихся его профессиональных обязанностей. Уважают за принципиальность и справедливость.

Квалифицированный работник с огромной базой знаний, все-

(Окончание на 6-й стр.)

**На снимке: (слева направо) И.П. Фидюшин, Т.А. Самсоенко, В.М. Федюнин, В.В. Коломин, Д.А. Белик, Д.И. Пахуну, Н.А. Кокорева, А.Ф. Озеров, О.В. Зайцева, А.А. Бочаров, Г.А. Шитов.**



## ◆ Что пишут о наших

Прочитав в «Белгородских известиях» от 12 сентября эту заметку, мы порадовались, что о наших замечательных людях пишет областная пресса.

## Горжусь братом!

Мысль написать вам появилась не сразу, а лишь после того, как я ощутила уважительное отношение к материалам, которые вы публикуете в своей газете. Если даже мой рассказ и не попадет на её страницы, всё равно буду рада высказать не только своё мнение, но и благодарность многих ваших читателей.

А рассказать я решила о своём брате. Как и я, родился он в местах, где проходила военная служба нашего отца Валерия Константиновича Кочнева - депутата Белгородского городского Совета в 90-е годы, отдавшего свои творческие силы на процветание города.

Осуществив мечту отца, окончив Харьковское высшее военное авиационное училище лётчиков, мой брат



Виктор Кочнев отправился по распределению на службу в Германию. Уже оттуда он был делегирован в Москву на XVIII съезд ВЛКСМ. Тогда о молодом лётчике, как о герое, писала одна из армейских газет. А ведь своё героичество (спасать падающий самолёт) ему приходилось повторять не один раз. Он служил в 1-й воздушной армии Краснознаменного Дальневосточного военного округа. Но не считал никогда это подвигом. Говорил, что это просто работа... И делал он её, чтобы ни отцу, ни матери, ни детям стыдно за него не было.

С особой гордостью, когда собираемся вместе, он надевает свой китель, на котором прикреплен боевой орден Красной Звезды.

Сейчас Виктор живёт в Белгороде. Он подполковник запаса, работает в охране одной из конструкторских фирм города.

Страстный спортсмен В. Кочнев не раз выступал на чемпионате по волейболу среди военных вузов СССР, на первенстве группы советских войск в Германии, на чемпионате Молдовы за сборную г. Тирасполь. Даже сейчас его можно увидеть на волейбольной площадке Дворца спорта «Космос».

В этом году у него родился первый внук - Иван. И этому мальчишке, с простым русским именем, я желаю испытать чувство гордости за деду, которое испытываю я, когда пишу эти строки.

**О. СИТНИКОВА,**  
пос. Вейделевка.  
На снимке: на посту в ООО СО «Белэнергомашпроект».

(Окончание.  
Начало на 5-й стр.)

гда готов оказать посильную помощь советом, делом, не равнодушен к проблемам окружающих его людей. Многие им было сделано для предприятия, а соответственно и на благо Белгорода и области.

Александр Альбертович Бочаров, дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования с 1978 года работал на заводе энергетического машиностроения. В 2002-м пришел на «Опытный» в бюро технического контроля. Ответственное отношение к работе сказывалось на его производственных показателях. В коллективе уважают за чело-

# ВСЕ РАБОТАЛИ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Итоги работы специалистов ООО СО «Белэнергомашпроект» накануне профессионального праздника подводит генеральный директор Виктор Алексеевич Гребенюк.

- Наш коллектив продолжал работать по трем основным направлениям: проектирование котельного оборудования, трубопроводов, металлоконструкций.

Задачи, которые стояли перед этими подразделениями, остались прежними, они выполнены.

На сегодняшний день перед инженерным центром руководством компании поставлена задача: разрабатывать конструкторскую документацию на 300 тонн в месяц для отделения котельного оборудования, для отделения металлоконструкций - 500 тонн. На этот результат ориентирован весь коллектив, и мы предпринимаем все усилия для того, чтобы выйти на эти показатели, которые позволят увеличить заработную плату, достойно встретить наш профессиональный праздник.

Не так давно в Вене был подписан контракт, и наша газета об этом подробно рассказывала. Он, может быть, весомый не столько в денежном эквиваленте, сколько выводит нас на совершенно иной уровень партнерских отношений, дает перспективу развития, расширения сотрудничества. Во время этих переговоров наметилось взаимовыгодное сотрудничество, в том числе, с нетрадиционными для нас странами, в частности, с Ираном. И дай Бог, благополучно сложится политическая ситуация, то мы начнем развивать хорошие отношения.

**- Назовите, пожалуйста, заказы за период с сентября прошлого года по день сегодняшний, которые были взяты в разработку, выполнены, сданы и сейчас дают свой эффект.**

- То перспективное направление, о котором мы неоднократно говорили, это котлы E-20 для сжигания подсолнечной лузги. Они нашли свое воплощение в конкретном догово-

ре с Лискинским масложировым заводом. Мы свои обязательства выполнили: изготовили два котла, поставили электрофильтры, закупили все вспомогательное оборудование и готовы были к сентябрю по договору его смонтировать. Но в связи с финансовыми затруднениями со стороны наших партнеров, продукция уже в течение длительного времени находится на складах, и, к сожалению, нешла своей дальнейшей реализации.

Сейчас на стадии подписания договора с австрийской фирмой, которая работает в сфере сталелитейной промышленности, поставив оборудование для наших металлургических комбинатов в такие города как Челябинск, Магнитогорск, Череповец, Нижний Тагил.

Этот договор предусматривает техперевооружение Нижнетагильского металлургического комбината, и мы в содружестве с Украиной и австрийцами будем поставлять четыре котла-утилизатора ОКГ-160-У-3 по 530 тонн каждый. Кроме поставки этих котлов ожидается дальнейшее сотрудничество на поставку двух аналогичных котлов. В ближайшей перспективе, а это решится после совещания в Минске, планируется подписание договора на проектирование и поставку котла E-60 для сжигания торфа и древесных отходов для Беларуси.

**- Виктор Алексеевич, из планов периода, о котором мы сейчас говорим, что не удалось сделать и по каким причинам, на Ваш взгляд?**

- То, что планировали мы, эти договоры реализованы, пусть они несколько оказались растянуты по времени, но они выполнены.

Конечно, у нас есть недоработки, определенные ошибки были, но не ошибается тот, кто ничего не делает. Но, чтобы допускались ошибки,

которые повлияли бы на производство или вынудили бы изготовить продукцию некачественно и не в обозначенный срок, я с полной уверенностью могу заявить, таких просчетов не было. Однозначно надо сказать, у меня претензий к коллективу нет. Все работают с полной отдачей и желанием.

В феврале исполнится два года деятельности нашей специализированной

нас проходили практику 8 человек, хотя руководство университета хотело бы на основе нашей организации создать базу для прохождения практики студентов факультета механического оборудования. Но у нас пока такой возможности нет, даже если просто рассматривать этот вопрос в плане помещений.

**- Ваши пожелания машино-**



**строителям в день их профессионального праздника.**

- Скажу не обычными словами, когда желаю добра, счастья, любви.

Есть интерпретация понятия человеческого счастья. Счастливы те, кто с удовольствием идет на работу, и с таким же удовольствием возвращается домой.

Мне бы очень хотелось, чтобы вот такое понятие счастья было характерно для всех работников нашей специализированной организации и для всех машиностроителей.

организации, за это время мы смогли сформировать основательную базу данных под документацию, которая, может быть, процентов на 20 уступает тем проектным организациям, которые выработали ее десятилетиями. У нас неплохое техническое оснащение, неплохое и программное обеспечение, но сейчас, когда предъявляются новые требования в связи с внедрением программы 1С: Предприятие 8.0, необходимо адаптировать те программные системы, которые работают у нас. А для этого нужен хороший грамотный программист.

В июне в рамках договора с БГТУ

## ◆ Люди незаметного труда ◆

## Праправнучка Стеньки Разина

С начала разговора с «урборщиком производственных помещений» ООО СО «Белэнергомашпроект» стало ясно, что фотоснимок ухватил из характера собеседницы кое-что главное:

- Зовут Ирина Владимировна Лихоман, а некоторые на работе просто - Ирка, - по легкому смеху стало ясно, что если это и так, то звучит вовсе не фамильярно, а по-товарищески.

А на вопрос, откуда яркая фамилия, пояснила:

- От моего отца. Это украинская фамилия, от слова «лихорадка», потому что в Харьковской области на трассе за Волчанском есть заболоченная местность. А моя мама - донская казачка, потомок Стеньки Разина. Это точно известно, у нас есть генеалогическое древо. По папиной линии мы, так сказать, умные, но нищие, а по маминной линии ростовские помещики Рыбас - умные и очень богатые. Дедушка проявил мудрость и после революции вовремя все подчистую отдал Советской власти, и поэтому семью не репрессировали.

По папиной линии мало что могу добавить, знаю, что бабушка была в прислугах у «дохторя», как она говорила. Детей нянчила и есть готовила, и доктор ее научил готовить котлеты. Думаю, это от нее я люблю гото-

вить, а также клубнику выращивать...

Училась Ирина Владимировна в Харьковском механико-технологическом техникуме на художника-модельера. Когда в связи с перестройкой модельеры стали временно не нужны, с братом Сергеем занялись бизнесом: в Белгороде у них было свое предприятие и несколько магазинов по торговле богемским стеклом.



В короткое время все круто изменилось. В 99-м из-за налогового бремени свое дело было распродано, брат трагически погиб. Зато Ирина Владимировна стала матерью, сейчас ее Алексеем пять с половиной лет.

После декретного отпуска торговала на рынке сумками и обувью. Была еще работа в магазине, которую оказалось слишком сложно совмещать с уходом за ребенком.

И тогда наша героиня стала совмещать домашний быт с работой... повара: обеспечивала горячей пищей водителей 39-го маршрута, сколотила с крестной своего сына фирму «Две кумы», чем и занимались 3,5 года:

кума готовила завтраки, а Ирина Владимировна - обеды.

Выбор сегодняшней работы в специализированной конструкторской организации также был обусловлен близостью к месту жительства, ведь важно иметь возможность как можно чаще бывать дома с ребенком и мамой.

- Как я к своей профессии отношусь? - улыбается Ирина Владимировна. - Я не убираю за людьми, я делаю чужие планеты. У меня такой стимул. И я убираю не за людьми, а для людей. Чем чище я буду убирать, тем легче им будет дышать. Конечно, не без меркантильных соображений. (Смеется). Здесь очень приятный коллектив: окружающие - интеллигентные, как правило - с хорошим чувством юмора... Конечно, непросто содержать в идеальной чистоте 999 кв. м здания, но люди кругом хорошие: то девчонки чем-нибудь помогут, то мужчины Золушкой назовут... Есть и поле для творчества: на второй этаж перенесли цветы из дома, организуем райский уголок.

Кстати, Ирина Владимировна не впервые попадает в газету: еще советская «Белгородская правда» написала о работнице ателье «Люк» - победительнице конкурса на лучшего художника-модельера между ателье города, и фото ее украсило тогда городскую Доску почта.

со дня образования ОЭЗ «Белэнергомаш».

Геннадий Александрович никогда не откажется от самой сложной работы, считая это своим профессиональным долгом. Его отзывчивость и честность располагают к общению и деловому контакту.

**На заводскую Доску почта занесены работники ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш»:** Н.А. Кокорева (ветеран труда), Л.И. Крижановский, Т.А. Самсоненко, В.В. Колосин, О.В. Зайцева, И.П. Фидюшин.

**О них редакция «Нашего выбора» будет рассказывать в рубриках «Доска почта», «Штрихи к портрету», «Рядом с тобой».**

вечность, доброту и отзывчивость. За время своего большого стажа работы был награжден в 1982 году Почетной грамотой завода «Энергомаш» с выплатой премии. За высо-

дела в ООО «Опытно-экспериментальный завод «Белэнергомаш» был принят на должность инженера-технолога в технический отдел в 2002 году. Грамотный, обяза-

и благоустройства города в целом. **Шитову Геннадии Александровичу, слесарю-ремонтнику** в 1985-86 годах присваивалось звание «Лучший рабочий своей

## За стремление к совершенству

кие показатели занесен на Доску почта в 2004 году. Имеет благодарности и поощрения за отличную работу. Не стесняется делиться своими знаниями в коллективе, грамотен, всегда профессионально выполняет порученную ему работу.

**Шепеленко Сергей Николаевич, начальник технического от-**

дельный специалист за короткий срок, показав свой профессиональный уровень, высокий потенциал знаний, возглавил технический отдел. В 2003-м за высокие показатели в труде был занесен на Доску почта. Под его руководством были разработаны проекты и чертежи для детских садов, школ

профессии». За достигнутые успехи в соцсоревновании в 1987 году был занесен на Доску почта, в честь Дня машиностроителя в 1998 году также был занесен на Доску почта, неоднократно ему объявлялась благодарность, награжден юбилейной медалью и денежной премией в честь 25-летия

## ДВИЖЕНИЕ ПО ВОСХОДАЮЩЕЙ

(Окончание.  
Начало на 5-й стр.)

оставляют нам шансы на участие. Продолжаем и переговоры с новой региональной властью южного Ирака.

**- Подразумеваются ли какие-нибудь новшества, например, в системе менеджмента качества?**

- Россия движется в ВТО, и наш Президент озвучил как одно из приоритетных направлений государства необходимость создания продукции, которая уровнем и качеством соответствовала бы мировым стандартам. При поставках нефтехимического оборудования за пределы Российской Федерации нам не было предъявлено каких-либо требований стандартизации и сертификации продукции согласно международным стандартам. Дело в том, что внутрироссийские стандарты, применяемые к подобному оборудованию, в ряде случаев даже значительно жестче зарубежных.

Радует, что у нас на предприятии есть человек, который умеет организовать на достаточном уровне систему качества - это директор по перспективному развитию и качеству Станислав Александрович Мазурин. Могу на сегодняшний день сказать с гордостью, что под его руководством специалисты завода справляются с поставленными задачами. Среди них отмечают грамотность и ответственность начальника бюро технического контроля Владимира Семеновича Журавлева, безотказность и высокий профессионализм дефектоскописта рентген-гаммаграфирования Александра Альбертовича Бочарова.

Возвращаясь к закупленной линии по изготовлению балки, отметим, что это ускорило технологический процесс выпуска металлоконструкций, улучшит их качество, повлияет на объемы производства. В целом, что касается нефтехимической продукции, будет создан специализированный участок для исключения нюансов, которые могут негативно сказываться на качестве.

В данный момент на заводе в целом уже существует оптимальная структура менеджмента, которая готова к работе даже с увеличивающейся численностью основных рабочих.

**- Виталий Викторович, Ваши пожелания коллективу возглавляемого Вами предприятия и другим читателям «Нашего выбора»?**

- Подводя итоги года, минувшего между двумя профессиональными праздниками, безусловно, хочется сказать нашим людям спасибо за труд! Спасибо вам за то, что вы стремитесь созидать, создавать новое, ведь только так наша жизнь наполняется смыслом и надеждой на дальнейшее развитие. Определенно, человек трудящийся - главный фактор синтеза. И спасибо вам за верность нашему предприятию.

К этому хотелось бы добавить поздравления в адрес всех работников машиностроительной отрасли, коллективов родственных нам предприятий. Так получилось, что мы не входим в ОАО «Холдинг-вава компания «Энергомаш-Строй», но это не мешает нашему сотрудничеству и взаимопониманию. Поздравляю работников ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», ООО «Завод-Новатор» и всего Холдинга, с которым мы дружим, с профессиональным праздником, желаю здоровья, простого человеческого счастья, и чтобы семьи ваши относились с пониманием к тому, что их родные так много сил отдают работе. И - успехов в труде!

**- Спасибо!**

**Немного статистики**

Средняя заработная плата по ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» на сегодняшний день составляет 12650 руб., а выпуск товарной продукции за 8 месяцев 2006 г. - 77312258,30 руб.



## Признание по заслугам и таланту

**За высокие показатели в труде, большой личный вклад в развитие энергетического машиностроения группе конструкторов ООО СО «Белэнергомашпроект» объявлена благодарность администрации города, ряд специалистов занесен на Доску почета, награжден Почетной грамотой специализированной организации.**

**Благодарность администрации города объявлена:**

**Самойлову Геннадью Александровичу, талантливому ведущему конструктору.**

Под руководством изобретательного инженера за короткое время работы в этой организации были разработаны техно-рабочие проекты котлов: для ЗАО «Сибур-Химпром», г. Пермь; «ТеплоЭнергетика» (Валуйский комбинат растительных масел);

ООО «Энергопромсервис», г. Брянск (РУП «БМЗ», г. Жлобин); для ООО «Союз-Энергия», г. Ростов.

Изготовление оборудования по документации этих проектов выполняется на котельном производстве ЗАО «КЗ «Белэнергомаш», что обеспечивает загрузку заказами этого производства и дает перспективу к дальнейшему его расширению и созданию новых рабочих мест. Наряду с руководством проектами, Самойлов Г.А. активно ведет автор-

ский надзор за изготовлением оборудования в цехах производства вплоть до момента его отгрузки.

**Бутнева Зоя Константиновна** с 1969 г. работала в конструкторском подразделении ОАО «Белэнергомаш».

Работая с 2003 года в ООО СО «Белэнергомашпроект» в должности ведущего конструктора сектора нестандартного оборудования, принимала активное участие в проектировании различных узлов для котлов-утилизаторов, водогрейных и энергетических котлов, реконструкции котлов импортного производства и котельно-вспомогательного оборудования (водоподготовительных установок, теплообменников водо-водяных и паро-водяных, деаэрационных установок атмосферного типа, сосудов и емкостей).

**Цымлов Юрий Дмитриевич**, ведущий конструктор - начальник сектора малых котельных установок более 30 лет проработал в ОАО «Белэнергомаш». В специализированной организации руководит работой по проектам котлов и МКУ. Он активно ведет авторский надзор за изготовлением оборудования в цехах ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» вплоть до момента его отгрузки. Пользуется авторитетом и признанием, как лидер и специалист с широким техническим кругозором.

**На Доску почета ООО СО «Белэнергомашпроект» занесены: Корстелева Виктория Ивановна, Давыдова Лариса Леонидовна, Карайченцев Валерий Федорович, Мантулина Юлия Михайловна.**

**Почетной грамотой ООО СО «Белэнергомашпроект» награждены: Папуша Светлана Викторовна, Шульга Наиля Нигматулаевна, Смоляков Олег Витальевич.**

**Об этих профессионалах, людях, влюбленных в свое дело, о том, что им в жизни интересно кроме своей работы, редакция «Нашего выбора» будет рассказывать читателю в последующих выпусках.**

**На снимке слева направо: Самойлов Г.А.; Корстелева В.И.; Давыдова Л.Л.; Карайченцев В.Ф.; Бутнева З.К.; Цымлов Ю.Д.; Папуша С.В.; Шульга Н.Н.; Смоляков О.В.**



## «ПРОДОЛЖАЙТЕ ЭТОТ ПУТЬ»

**В августе и сентябре на «Гофротаре», в частности, на строительных работах для ее дочернего предприятия ПО «Картон», имели прекрасную возможность подзаработать студенты, причем не только белгородцы, но и приезжие, в том числе иностранцы.**

На снимке слева направо - Айзек Ампофо и Джозеф Брайт Асари. Мы попросили ребят немного рассказать о своей родине, учебе в Белгороде и впечатлениях от России:

**Джозеф Брайт Асари:**

- Мы из Ганы, это в Западной Африке немного севернее экватора. Учимся в Технологическом университете.

В нашей стране много национальностей, более 100 языков. 45 из них наиболее распространены, и 9 языков поддерживаются государством, то есть изучаются в школах. Так что общаемся мы на английском. Кроме английского я знаю еще три национальных языка. Ну, еще немного по-французски. В Гане несколько религий, даже кришнаизм, но наиболее распространены ислам и христианство.

**Айзек Ампофо:**

- Мы с другом христиане. Что касается языков, я владею тремя.

В будущем станем архитекторами. В Белгороде мы уже год, в первую очередь осваивали русский язык для получения образования. А еще нам учиться шесть лет. Русский язык очень сложный.

**Джозеф:**

- Даже труднее французского! А тут мы подрабатываем ради того, чтобы лучше изучить русский, ну, и деньги на карманные расходы лишними не бывают.

**Айзек:**

- Белгород очень respectful

белый и красивый город, и весьма чистый. Еще я отмечу, что здесь запрещают сквернословие, а также выпивать на улицах. Думаю, это очень хорошо для молодежи, такие меры помогут детям расти более образованными и мудрыми. Возможно, именно поэтому вы смогли встретить нас здесь. Мы увидели, что люди тут готовы нас принять. А это возможно далеко не во многих странах! А ведь очень полезно народам разных стран общаться, ведь мы, таким образом, учимся друг от друга. И, работая здесь, мы тоже приобретаем какие-то знания. В общем, хочется, чтобы и дальше в Белгороде продолжались миролюбивые национальные отношения. А ведь есть и другие города, где люди не готовы были бы нас принять так, чтобы мы себя всегда ощущали в порядке.

**Джозеф и Айзек (одновременно):**

- Как Воронеж, где иностранцев даже убивают.

**Джозеф:**

- На родине мы совсем немного знали о Белгороде, какой это красивый и чистый город. Для меня также важно, что это христианская земля. Хотя тут еще многим людям предстоит вернуться к вере. И, если позволите, я скажу как пастырь: не останавливайтесь, продолжайте этот путь! А также пожелаю, чтобы повсюду иностранцы в России видели только хорошее отношение, ведь это очень повышает престиж страны.



## Это интересно

**Кенгуру помогают жителям Тасмании вручную делать бумагу**



Сообщество художников и ремесленников Creative Paper Tasmania начало выпуск необычных сувениров для туристов, приезжающих в Австралию - это бумага, произведенная из экскрементов кенгуру.

По словам менеджера организации Джоанн Гэйр (Joanne Gair), такая бумага - не просто вещь на память, а «экологически дружелюбный послы большому количеству людей».

На сегодняшний день произведена всего одна партия бумаги, поскольку имеется серьезная проблема - не удаётся наладить регулярные поставки сырья. Организация надеется на помощь местных жителей, которые будут собирать навоз и сдавать его в полиэтиленовых пакетах.

По оценкам сообщества, из 25 килограммов экскрементов получается около 400 листов формата А4.

Госпожа Гэйр рассказала, что на создание «уникальной тасманской бумаги» Creative Paper Tasmania вдохновил успех африканцев, наладивших выпуск бумаги из экскрементов слонов. Позже обнаружилось, что в Скандинавии для тех же целей используется навоз лосей.

Кстати, всю свою бумагу сообщество производит вручную (фото с сайта creativepapermill.org).

**Источник: BBC News**

## ФОТОФАКТ

ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие» продолжает работы на производственной базе общей площадью 1,4 га по адресу ул. Везельская, 156, приобретенной в собственность ОАО «Белгородстальконструкция».

Основной фронт работ в сентябре для наших строителей - ремонт гаража вместимостью 10 грузовых автомобилей. После ремонта здание будет включать наряду со стоянкой котельную, складское помещение и офисы автотранспортного предприятия, которое станет арендатором, а именно кабинет директора, кабинет механика, диспетчерская, комнаты для отдыха водителей, а также бытовые и сантехнические помещения.

**Д. СКОГАРЕВ.**

**К снимкам: гараж изнутри 19 сентября; молодой строитель Сергей Тарасов прорубает окно в западной стене здания.**



## Ахнуть по рюмашке светлейшей

**Как вы думаете, сколько вариантов глагола «выпить» имелось в обороте на Руси? Много? Считайте и загибайте пальцы, если их хватит на двух руках.**

## Выставки

## Продукция пользовалась успехом

**5-7 сентября 2006 года в выставочно-ярмарочном комплексе «Белэксцентр» под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ проходила одиннадцатая межрегиональная специализированная выставка «БелАгроТехМаш». Одновременно в «Белэксцентре» были развернуты межрегиональные выставки «Продовольствие. Напитки» и «Тара. Упаковка. Этикетка».**



На этот раз под крышей выставочного центра собрались представители 157 предприятий из 21 региона России, а также гости из Беларуси, Украины и Сербии. Все они представили вниманию посетителей «Белэкспо» технику и оборудование для сельского хозяйства, продукты питания, оборудование для пищевой и перерабатывающей промышленности, минеральные удобрения, инвентарь, посадочный материал, тару и образцы упаковок.

После традиционного перерезания красной ленточки посетители направились к стендам компаний, где можно было не только визуально ознакомиться с продукцией предприятий, но и, как говорится, попробовать на вкус.

Успехом пользовалась и продукция ЗАО «Графовский пищевик» «ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй». У стенда предприятия, специализирующегося на производстве сыров, масла сливочного, топленого, мясных деликатесов, розливе молока пастеризованного, было многолюдно.

Предлагали попробовать сыр «Сусанинский», «Голландский», сыр копченый, масло крестьянское, любительское, топленое. «Очень вкусно» - говорили.

**Николай Викторович Кузьмин, исполнительный директор ЗАО «Графовский пищевик»:**

- Уже не первый год предприятия из трех славянских государств России, Украины и Беларуси, принимают участие в Белгородской выставке. В текущем году была широко представлена продукция белорусских машиностроителей, украинских пищевиков, а всего зарегистрировались 37 новых участников.

Надо отдать должное организаторам мероприятия: департаменту агропромышленного комплекса, департаменту экономического развития Белгородской области, Белгородской Торгово-промышленной палате за высокий уровень проведения выставки, широкое освещение ее в прессе. И, как результат, выставка вызвала широкий отклик у производителей сельхозпродукции и переработчиков.

От Белгородской области 62 предприятия откликнулись на приглашение торгово-промышленной палаты принять участие в этом празднике. И мы не были исключением. Стенд ЗАО «Графовский пищевик» занял достойное место в одном ряду с предприятиями, лидирующими в молочной отрасли Белгородчины.

Самые положительные впечатления остались от отзывов посетителей выставки во время проведения дегустации. Многие до сих пор помнят продукцию из Графовки и рады ее возвращению на рынок.

Высокую оценку вкусовым качествам нашего сыра дал Н.И. Масленников, в недавнем прошлом возглавлявший молочные заводы БМК и «Авида», чье авторитетное мнение для нас небезразлично.

Большим успехом на дегустации пользовалась наша новинка - сыр копченый «К пиву». С уверенностью хочу сказать, что этот продукт станет очень популярным у белгородцев, а в целом продукты с «Графовской» торговой маркой «Белая река» будут узнаваемы и любимы покупателями.

**Радужная «хозяйка» апелитного выставочного павильона Валентина Алексеевна Прилуцкая (на снимке), инженер-химик ЗАО «Графовский пищевик»:**

- Мы с Николаем Викторовичем Кузьминым и менеджером по продажам Эдуардом Викторовичем Шевцовым угощали гостей сычужными сырами «Голландским», «Сусанинским», «Костромским», маслом крестьянским натуральным и пастеризованным, пакектированным молоком; мы представляли для дегустации сыр копченый, как дополнение к пиву, масло сливочное топленое и мясные копчености.

Кстати, красочный и добротный плакат знакомил посетителей выставки одновременно ЗАО «Графовский пищевик» и ООО «Агрофирма «Графовка», ведь производство отменных продуктов питания из качественного сырья немисливо без надежного соседа-поставщика. **На фото внизу: в центре Э.В.Шевцов и Н.В.Кузьмин справа.**

## К празднику!

Ахнуть, двинуть от всех скорбей, дербануть, дербалзнуть, дерябнуть, долбануть, заложить за галстук, медведя хватить, набусаться, надрызгаться, назюзюкаться, налимониться, приложиться, пройтись по маленькой, раздавить баночку, собачку пропустить, тюкнуть, усидеть, хватить, хлестнуть, хлобыснуть, опрокинуть и так далее.

Приглашаем любителей спотыкаться поделиться своими вариантами глагола «выпить» на страницах нашей газеты в дополнение к приведенным из старинной брошюры под названием «Криптоглоссарий».



◆ С новорожденным!

## В добрый путь, малыш!



26 августа Александр Александрович Виленский, слесарь механосборочных работ ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», стал отцом. На свет появился Евгений - малыши весом 3 кг 300 г ростом 50 см. Счастливые родители своих радостных чувств не скрывают - это хорошо видно на снимке.

Александр на «Опытном» заводе работает всего лишь с 15 августа текущего года, ранее здесь проходил практику, будучи учащимся ПУ №4. Молодая семья увеличилась на одного «едока», но глава семьи убежден, что материально обеспечить своих близких сможет, т. к. верит в стабильность ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш», его развитие и хорошую заработную плату.

Счастья вам молодые родители, светлого будущего вашему сыну! В добрый путь, малыши!

## Надежда Графовки

К снимку, сделанному на полях ООО «Агрофирма «Графовка» во время недавней уборочной:

**Комбайнер Юрий Михайлович Колтуненко** (справа): «Окончив Шебекинский автотранспортный техникум, я теперь стал первокурсником Белгородской государственной сельскохозяйственной академии. Заочно буду осваивать профессию инженера-механика. Дед мой Иван Иванович Тимчук более 40 лет проработал инженером в сельском хозяйстве, ветеран труда, специалист, каких очень мало».

Руководство отмечает, что это как раз тот случай, когда внук пошел в деда: Юрий хорошо разбирается в технике, так что порой может помочь более опытным механизаторам. А дома у его семьи - гектар земли, свой трактор, быки, поросята, птица, кролики.

**Александр Радикович Хасанов** учится уже на 4 курсе очного отделения зооинженерного факультета БГСХА. В будущем планирует работать по месту жительства, в Графовке, по профессии. На время каникул внес свой вклад в борьбу за урожай как помощник комбайнера. «Я доволен работой, на которой сделал для себя открытия», - сказал Александр. - Для дальнейшего труда в сельском хозяйстве любые технологические знания конечно пригодятся».



Фото в номере Д. ЛАДЫГИНА.

С юбилеем Вас, уважаемые юбиляры сентября: работники ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» **Юрий Иванович Нетребенко** и **Александр Васильевич Юрченко**, котельщики; инженеры-конструкторы 1 категории ООО СО «Белэнергомашпроект» **Людмила Ивановна Ефанова** и **Любовь Александровна Лапина**, а также их коллега инженер-конструктор ООО «ОЭЗ

«Белэнергомаш» **Валерий Николаевич Черкашин**; слесарь механосборочных работ ООО «Завод-Новатор» **Александр Нико-**

### С ЮБИЛЕЕМ!

**лавевич Судаков**; трудящиесяся ООО «Гофротара» - картонажник **Анатолий Яковлевич Мирошниченко** и наладчик оборудования

## НА СОЛНЕЧНОЙ СТОРОНЕ ЖИЗНИ

**В августе свой юбилей отметила Е.А. Акланова, инженер по сметной работе 1 категории ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие». Но мы не огорчились, что материал не помещался в прошлый номер газеты: женские лица особенно украсят праздничный «Наш выбор».**

Елена Анатольевна окончила в Ташкенте институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Возможно, повлияла профессия отца, инженера-геодезиста, поскольку по этому предмету у нее всегда были «пятерки».

По распределению после института выпал Казахстан. Работала в Актобинском отделении железной дороги по специальности. Если теплый Узбекистан стал и для россиян притчей во языцех, то западный Казахстан с его резко континентальным климатом в чем-то суровее нашей средней полосы: летом зной, зимой морозы. Однако этому промышленному степному краю отданы... 23 года.

В Белгород переехали в 2002-м, чтобы быть ближе и помогать родителям Елены Анатольевны.

- Мне безумно нравится здесь, - признается Акланова, - мне кажется, что Белгород меня принял. За непродолжительное время познакомилась с друзьями, и работу.

В ЗАО «ПСР «Новый регион» инженером производственно-технического отдела Елена Анатольевна пришла через бюро по трудоустройству в 2003-м. Это предприятие занималось строительно-монтажными работами параллельно с ЗАО

«Строительно-Монтажное Предприятие», с которым затем и слилось в ходе реорганизации (и также участвовало в издании «Нашего выбора»). Напомним читателям, что «Новый регион» в качестве генподрядчика начал возводить Учебно-высший центр БГСХА в п. Майский, а также здание ЗАО «Автопаркинг Центральный».

С мая 2004 г. произошло слияние с правопреемником - ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие». Причем, едва заметно для работников и специалистов. Елене Анатольевне с коллегами из ПТО даже не пришлось менять кабинетов. За плечами проделанная, казалось бы, за такое непродолжительное время огромная сметная работа, без которой немыслимо строительно-монтажное искусство...

Дети взрослые. Дочь осталась в Казахстане; переводчик по образованию, работает в иностран-

ной компании. Уже два года внучке, причем обе разительно похожи на Елену Анатольевну.

Сын учится в Белгородском государственном университете специальности «прикладная информатика в экономике».

Наряду с работой в жизни немалую роль играют книги, музыка, и, конечно же, друзья.

Намечена встреча в Москве с выпускниками родной ташкентской школы № 135, где теперь проживает их бывший школьный директор и немало одноклассников. А вообще, друзей разбросало куда: от Ташкента и России до самого дальнего зарубежья.

С сожалением редакция признает, что ограниченный объем газеты не позволяет опубликовать интереснейший рассказ о печальном знаменитом ташкентском землетрясении, о дружбе людей разных национальностей в этом теплом гостеприимном городе.

В завершение беседы Елена Анатольевна обратилась со словами поздравления к машиностроителям:

- От души поздравляю всех коллег с праздником машиностроителя. Желаю удачи, мира, любви!



### Улыбочку!

- Алло!  
- Привет, миленькая, это папочка. Мамочка у телефона?  
- Нет, папочка. Она наверху в спальне с дядей Полом.

После короткой паузы, папочка говорит:

- Но милая, у тебя нет дяди Пола.  
- Нет, есть, и он на втором этаже в комнате с мамочкой, прямо сейчас.

Короткая пауза.  
- Э-э... Ладно тогда... Вот что я хочу, чтобы ты сделала. Отложи трубку на стол, побег наверх и постучи в дверь спальни и крикни мамочке и дяде Полу, что папочкин автомобиль подъехал к дому.

- Ладно, папочка, минуточку. Через несколько минут маленькая девочка вернулась к телефону:



- Я сделала это, папочка.  
- И что произошло, лапочка? - спрашивает он.

- Ну, мамочка вся перепугалась, выпрыгнула из кровати и стала кричать и бегать вокруг. Потом споткнулась о коврик, стукнулась головой о шкафчик и теперь она вообще не двигается!

- О, ужас!!! А что там дядя Пол?  
- Он тоже выскочил из кровати без одежды. Он весь перепугался и выпрыгнул из окошка в бассейн. Но я думаю, он не знал, что на прошлой неделе ты спустил всю воду, чтоб почистить там. Он стукнулся о дно бассейна и, по-моему, умер.

Долгая пауза. Еще более долгая пауза. Затем папочка говорит:  
- Бассейн?.. Это номер 486-5731?

**Евгений Григорьевич Юшинов.**

Примите, пожалуйста, самые искренние пожелания здоровья, добра, благополучия, молодости души, бодрости духа. От всей души желаем дальнейшей, светлой жизненной дороги, твердой поступи в преодолении трудностей, внимания и любви родных, детей, внуков.

Полной чаши в доме! Будьте счастливы!

## «Новаторское» лето

## Спасибо за хороший отдых!

С 24 июня по 15 июля я отдыхала в лагере «Юность», путевку дали моей маме Валентине Петровне, она работает кладовщицей на заводе «Новатор». Заплатили мы всего около шестисот рублей, остальные - генеральный директор Николай Викторович Лакоза. Спасибо ему за это.

Наш отряд активно участвовал в различных конкурсах: актерского мастерства, пантомимы, «Мисс лагеря», «Мистер лагеря», днях именинников. Купались в бассейне, посетили мемориал на Прохоровском поле.

Запомнилось спортивное состязание «Следопыт». Необходимо было найти цветные геометрические фигурки, разбросанные по футбольному полю. Цвет нашего отряда был коричневым, и нелегко было его в зеленой траве отыскать. Мы заняли третье место, а первое место - у отряда №4, имевшего яркий цвет. Зато в «Охотниках и лисах» мы заняли первое место.

Пятиразовое питание (перед сном булочка, сок или кефир) свежий воздух укрепили мое здоровье. С новыми силами я иду в десятый класс, а по окончании школы планирую учиться на юриста.

**Саша Мажарцева.**

(на снимке - крайняя справа).

### Под Туапсе...

В прошлом году я отдыхал в оздоровительном лагере санаторного типа в Таганроге, вспоминаю, как досыта накупался в аквапарке. В этом году был в пансионате «Восток» и плескался под ледяным водопадом. Потом даже температура подскочила до 38-ми градусов.

Кстати, о водопаде, куда нас возили на экскурсию. Он находится под Туапсе. Как называется, не помню, но в районе реки Туапсе природа создала более тридцати водопадов, некоторые из них достигают высоты 33 метров. Красота неопишима. Огромные валуны, разнообразная экзотическая растительность



Местность давно обжита человечеством. Одна из достопримечательностей этих краев - дольмены. Предполагается, что человечество воздвигало их еще в каменном веке. Если дословно переводить с древних языков - каменные столы.

**Женя Санин, 14 лет.**

(папа - Александр Иванович, слесарь сборочно-сварочного производства).

### И в Таганроге

Этим летом по путевке я отдыхал в детском санаторно-оздоровительном лагере «Орленок» в Таганроге. Незабываемые дни веселья, общения с новыми друзьями. Вспоминаю это время еще и с гордостью, потому что домой привез две почетные грамоты за участие в спартакиаде в прыжках с места и в беге на 30 метров. А где мы только ни побывали! И в дельфинарии, и аквапарке, зоопарке, но больше всего мне запомнилась экскурсия по чеховским местам. Много узнал для себя познавательного об этом удивительном человеке и талантливом писателе. В течение учебного года непременно буду читать его произведения.

Лето закончилось, пора за учебу...

**Алексей Корчак, 11 лет**

(мама - Татьяна Александровна, оператор станков с ЧПУ).

Редактор Н. Галайко

gazeta\_nash\_vybor@rambler.ru

ГП «Белгородская областная типография»  
г. Белгород, пр. Б. Хмельницкого, 111а.  
Время подписи в печать — 16 час.

Адрес редакции:  
308013 г. Белгород, ул. Волчанская,  
141, комн. 62, 4-й этаж.  
Тел. 21-32-76; 2-66.

Тираж 900 экз.  
Заказ 8609.  
Бесплатно.  
Выходит 1 раз  
в месяц

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения автора публикации.