

РАБОТНИКОВ ОЦЕНЯТ

25 июля в ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» началась аттестация, в результате которой всех работников оценит квалифицированная комиссия во главе с генеральным директором - председателем правления И.В. Коневым. С руководителями и специалистами будут обсуждены вопросы их профессиональной деятельности, комиссия рассмотрит профессиональные знания и деловые качества, достижения в работе.

Аттестация даст возможность выявить потенциал каждого работника, узнать наиболее сильные его характеристики для возможно более эффективного их использования.

Ольга БЕЛЮЧЕНКО,
менеджер по персоналу
ОАО «Холдинговая компания
«Энергомаш-Строй».

На заметку

А жизнь-то состоит
из двух- трех дней,

А остальные — так,
на всякий случай,
Чтоб этих самых главных
два-три дня
В другие дни еще раз
пережить.
Глеб Седелников.

МЕСЯЦ СТРОЙОТЯДОВ

3 июля в кабинете генерального директора ООО «Гофротара» Александра Николаевича Лагутина (на фото - в центре) собрались стройотрядовцы из

Прошлогодний опыт привлечения студентов на работы по договору подряда показал насколько это взаимовыгодно. Предприятие охотно нанимает учащуюся молодежь, ведь лето - период массовых отпусков, когда численность коллектива временно редеет. А студенты получают замечательную возможность не только зарабо-

тать, но и познакомиться с уникальным для нашего региона производством бумагоделательной машины ПО «Картон».

Александр Николаевич Лагутин поприветствовал студентов и, увидев знакомые лица, вызвал общий смех шуткой: «Вижу, девочки в прошлом году у нас были. Вас уже наши ребята спрашивали».

технологического университета, которых встречал у проходной заместитель главного инженера по строительству Николай Яковлевич Гомеляк.

И первым делом напомнил о списках с указанием размеров для приобретения спецодежды. Занятым на строительстве положены хлопчатобумажные костюмы. Картонажникам на производстве гофропродукции - фартуки и напалечники.

(Окончание на 2-й стр.)



Сегодня в номере:

- ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй»: солидное приобретение; вас оценит комиссия
- ОАО «Белгородстальконструкция»: это будет крупнейший в Европе завод
- ООО «Гофротара»: идет студенческое лето
- ООО «ОЗЗ «Белэнергомаш»: перевооружение продолжается; слово о человеке труда
- ЗАО «Автопаркинг Центральный»: комфорта много не бывает
- ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш»: вклад в сахарный бизнес; взгляд на молодых
- ООО СО «Белэнергомашпроект»: в союзе с «Союз-Энергией»
- ООО «Завод-Новатор»: встреча с представителем военной медицины; штрихи к портрету юбиляра
- ООО «Агрофирма «Графовка»: особенности июльской страды
- Творчество наших читателей

Крупнейший в Европе

Евгений Игоревич Зотов, старший инженер по надзору за строящимися объектами ОАО «Белгородстальконструкция»:

- 8 июля состоялась торжественная закладка первого фундаментного камня и освящение строительной площадки в райцентре Короча: ОАО «Белгородстальконструкция» как генеральный подрядчик возведет комплекс по переработке свинины производительностью 2 млн. голов в год. Присутствовали губернатор Евгений Степанович Савченко и другие представители област-

ной администрации, администрации Корочанского района, представители управляющей московской компании, всех площадок ОАО «Белгородстальконструкция» во главе с генеральным директором Николаем Ивановичем Левченко, духовенство, корреспонденты различных средств массовой информации. Такое внимание вполне оправданно: ориентировочная инвестиционная стоимость проекта (со стройматериалами, строительными работами, технологическим оборудованием) около 100 млн. евро. Это будет крупнейший в Европе завод по производству продукции.

Итак, приступили к первой очереди крупного перерабатывающего предприятия, в будущем планируется расширение производства строительством корпуса по переработке крупного рогатого скота производительностью 100 тысяч голов в год.

ОАО «Белгородстальконструкция» обязуется сдать заказчику объект в готовом виде кроме монтажа и наладки оборудования. Своими силами смонтирует металлоконструкцию, на остальные работы будут привлекаться специализированные подрядные организации. В настоящее время (вторая декада июля. Ред.)

ведутся работы по подготовке и устройству внутриплощадочных дорог, монтажа ограждения стройплощадки, устройства фундаментов. К концу июля должны быть завершены монолитные фундаменты для приемного отделения комплекса по переработке свинины. Организация производства работ должна быть по требованию заказчиков на уровне мировых стандартов.

Фото Игоря Николаевича Ростовцева, заместителя генерального директора - главного инженера ОАО «Белгородстальконструкция».



► Престижный заказ

МЕСЯЦ СТРОЙОТЯДОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Выразив уверенность в пользе стройотряда словами «Думаю, работа для вас всегда найдется», Александр Николаевич рассказал студентам о предприятии (в этой информации есть и новое даже для наших постоянных читателей):

- За прошедший год у нас произошли большие изменения. Запущена большая бумагоделательная машина, импортирован-

ная из Германии. Такого производства нет ни в Воронеже, ни в Курске, ни в Липецке! Сооружение очень серьезное и сложное.

За это время построено много производственных и складских помещений ООО «Гофротара» и нашего дочернего предприятия ПО «Картон». До конца 2007 года планируется возвести еще 10000 м² сооружений.

Уверен, что оплата труда вас не огорчит. Система ее как и в прошлом году, но размеры больше - от 250 до 400 рублей в день, и бу-

дут зависеть от того, кто как работает и на каком участке занят.

Далее А.Н. Лагутин сообщил, что более многочисленный стройотряд парней будет разделен на три звена. Зам. главного инженера по строительству Н.Я. Гомеляк распределит их в соответствии с нуждами производства, учитывая пожелания ребят. Требовалось выполнение земляных и бетонных работ, в том числе подготовка и заливка мозаичных полов возводимых производственных площадей, изготовление отмостки. А те, кому нежелательно

поднимать тяжести, могли заняться переноской гофроупаковки. Работа может быть от дня отличаться, так как парням предстояло помогать предприятию на разных участках. Девушкам же опять предстояли вполне посильные работы в производстве по изготовлению гофрокартона и гофрокоробов.

Студентам были выделены отдельные бытовые помещения, естественно, с душевыми.

Последовали вопросы ребят к руководителям ООО «Гофротара»:

- Спецдежда за свой счет?
- Нет, конечно.
- А как насчет питания?
- Заводская столовая ООО «За-

вод-Новатор» накормит и вас. Питаться возможно по ведомости.

Выходные - суббота и воскресенье. Зарплата будет выплачена по окончании договора подряда в течение 2-3 дней.

И, конечно же, студентам еще раз (но не лишней) напомнили о технике безопасности.

Командир стройотряда «Звезда» Юлия Паневская:

- Мы представляем Белгородский технологический университет имени Владимира Григорьевича Шухова. Здесь - нас девять студентов из группы ПС-42, специальность «Производство строительных материалов», после сдачи сессии уже пятикурсники. Мы с девочками были здесь в прошлом году на производственной практике, а заодно и зарабатывали на производстве гофрокартона: убрали производственные помещения, упаковывали, стояли на приемке гофрозаготовок и так далее. Нам очень понравилось: была дружеская атмосфера, взаимопонимание, взаимовыручка, вообще, понравился коллектив «Гофротары». Нами здесь остались довольны, а нас - порадовали зарплата. Поэтому опять попросились сюда, тем более, уже знаем, как работать.

Командир отряда парней «От заката до рассвета» Алексей Котельников:

- Ребят в нашем отряде шестнадцать, и все мы на «Гофротаре» впервые. Студенты механического оборудования, перешли на 4 курс. В прошлом году проходили практику на другом предприятии, где участвовали в земляных и бетонных работах. В этом году решили сюда. Надеюсь, не разочаруемся!

Не разочаровались! Когда верстался номер, мы специально спросили о предварительном итоге месячного труда и стройотрядовцев, и руководителей предприятия. Все остались довольны.

Приглашаем отдохнуть!

Лето - пора отдыха, когда наш организм запасается энергией и здоровьем на весь следующий год. И особенно важно правильно и с пользой провести это время для наших детей.

Белгородское областное объединение организаций профсоюзов реализует путевки в дома отдыха «Первое Мая» и «Красная Поляна» для работников предприятий и их детей.

Дома отдыха располагаются в живописных местах Шебекинского и Валуйского районов. Для отдыхающих предусмотрен большой спектр медицинских услуг, двух- и трехместные номера со всеми удобствами (укомплектованы мебелью, в номерах санузел и душ), трехразовое питание, культурная программа. Для проведения культурного досуга и спортивных мероприятий оборудованы спортивные площадки, библиотеки, пляжи. Для проведения культурных мероприятий имеются клубы и танцевальные площадки.

Охрана правопорядка на территории санаториев обеспечивается круглосуточно сотрудниками ОВД. Стоимость путевки на 21 день составляет 5999 рублей. Вы можете приобрести путевки на четвертый тур с 7 по 27 августа.

Всю информацию по приобретению путевок можно получить в областном Профобъединении по адресу: г. Белгород, Народный бульвар, 55, кабинет 230. Контактный телефон: 27-48-97.

ООО «Санаторий «Первое Мая» - Белгородская обл., г. Шебекино, ул. Мочалина, 7, тел/факс (8-248) 4-12-84, 4-08-37.

ООО «Санаторий «Красная Поляна» - Белгородская обл., Валуйский район, с. Лавы, тел. (8-236) 9-11-21, 9-11-71.



Солидное приобретение

Недвижимость ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» благодаря новой собственности ОАО «Белгородстальконструкция» существенно увеличилась.



Игорь Николаевич Ростовцев, заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «Белгородстальконструкция»:

- Препятствия владения произ-

водственной базы общей площадью 1,4 га по адресу ул. Везельская, 156 - организации «Бурводстрой» и «Облводоканал». В результате банкротства производственная база была передана управляющему директору. В июне наше предприятие приобрело ее в собственность.

На полной круговой фотопанораме можно получить о ней достаточное представление как о перспективной и довольно обширной производственной территории с трехэтажным административно-бытовым корпусом, гаражом для грузового автотранспорта из 11 боксов, зданиями бывшей котельной, ремонтно-механического и столярного цехов. Местоположение - в микрорайоне Кошары; на конечной остановке маршрутных такси № 24, №44 и

автобуса №19, от центра города всего около 2 км.

На базе с начала ее существования (1976 год) существенных ремонтов не проводилось. Сразу после приобретения начаты необходимые ремонтно-строительные работы, генеральным подрядчиком которых стало ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие». Наряду с обновленными производственными помещениями в дальнейшем после реконструкции АБК мы получим офисное здание общей площадью 1114 м², отделанное и оборудованное согласно сегодняшним стандартам. Предполагается, что оно существенно разгрузит АБК ЗАО «Котельный завод «Белэнерго-маш», в котором пока располагаются руководители и специалисты нескольких предприятий ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй».

В перспективе справа от АБК будет вновь построено здание столо-

вой и вечернего кафе на 70-80 посадочных мест.

В целом потребуются выполнить множество специализированных работ, в том числе создать современную систему видеонаблюдения при надлежащем освещении территории.



Алексей Юрьевич Нестерин, мастер ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие»:

- К работам на базе, которую мы условно пока называем «Бурводды», наше предприятие приступило 22 июня.

В первую очередь наши строители занялись административно-бытовым корпусом. Наша задача - передать заказчику здание свободной планировки, то есть демонтировать все внутренние стены, кроме несущих и стен санузлов. Для наглядности на втором снимке - полностью готовая под отделку площадь третьего этажа АБК, где к 11 июля демонтированы внутренние перегородки, сняты дощатые полы с линолеумом, сняты подвесные потолки, вынесен ненужный прежнему владельцу обширный архив технической документации.

Заняты здесь на первых порах не только постоянные работники ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие». Чтобы не отвлекать квалифицированный персонал простым трудом предприятие привлекло по договору подряда студентов.

После полного демонтажа внутри АБК его реконструкция начнется с верхнего этажа. По предварительной информации внутри

здания будут смонтированы облегченные внутренние перегородки современных офисов с соответствующей отделкой. В тендере, объявленном ОАО «Белгородстальконструкция», участвуют несколько проектных организаций.

Итак, до конца июля нам предстояло решить следующие задачи: полностью подготовить административное здание к реконструкции и капитальному ремонту, выполнить косметический ремонт автомобильных боксов.

В ближайшей перспективе - дальнейшее облагораживание территории: к августу во дворе поверх старых дорожных плит будет уложено асфальтобетонное покрытие. Восстановим частично разрушенное с восточной стороны бетонное ограждение, которое, в перспективе, вероятно, вообще будет заменено на прозрачное металлическое. Также необходимо очистить территорию, особенно вдоль северной части ограждения, от разросшихся сорных деревьев.



С днем рождения!

Коллектив ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» поздравляет генерального директора - председателя правления ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» **Виталия Викторовича Чехунова** с днем рождения, отмечавшимся в июле.

Работники «Опытно-экспериментального завода» желают своему энергичному руководителю, под чьим началом предприятие существенно расширило номенклатуру выпускаемой продукции, став одним из передовых производителей нефтеперерабатывающего оборудования в стране, здоровья, семейного счастья и дальнейших успехов во главе развивающегося современного завода.

Присоединяемся!

◆ Требуются

Жизнь

продолжается...

ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» примет на работу менеджера по персоналу: высшее психологическое/юридическое образование, опыт по подбору персонала, организации обучения, аттестации работников, знание трудового законодательства, выраженные организаторские способности. **Тел.: 21-35-32.**

ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» требуются: бригадир-мастер: высшее техническое образование, опыт работы в производстве от года, сменный режим работы; комплектовщик-диспетчер: высшее техническое образование, опыт работы в сфере комплектации приветствуется.

Котельный завод трудоустроит высококвалифицированных рабочих: электросварщика на полуавтоматических машинах - обязательное требование - чтение чертежей; слесарей по сборке металлоконструкций - обязательное требование - чтение чертежей; газорезчиков на машине газовой резки; стропальщиков-грузчиков.

ООО «Завод-Новатор» требуются: инженер-нормировщик, инженер-конструктор, инженер по снабжению, начальник котельной, инженер в производственный отдел (зарплата по результатам собеседования); электромонтер, зарплата 10 тыс. руб.; слесарь-ремонтник, зарплата 10 тыс. руб.; электросварщики на полуавтоматах, зарплата от 12 тыс. руб.; слесари механосборочных работ, зарплата от 10 тыс. руб.; наладчик сварочного оборудования, зарплата 10 тыс. **Тел.: 21-33-98.**

ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» предоставит работу специалистам не ниже 4 разряда с опытом работы: электросварщикам ручной сварки, зарплата 13-18 тыс. руб.; электросварщикам на полуавтоматическом оборудовании, знание технической документации обязательно, зарплата от 13 тыс. руб.; слесарям механосборочных работ, знание технической документации, зарплата 13-18 тыс. руб.; электромонтеру с опытом работы по ремонту сварочного оборудования, зарплата 10 тыс. руб.; инженеру-конструктору, (разработка чертежей КМД в ПГС); менеджеру по продажам м/к (опыт работы, клиентская база, зарплата высокая), сверловщику, зарплата от 10 тыс. руб. **Тел.: 26-69-66.**

ООО «Гофротара» требуются: машинист гофроагрегата с высшим образованием и опытом работы; наладчик оборудования, образование высшее или среднеспециальное.

Предприятие трудоустроит мужчин в разномольно-подготовительное отделение (размольщики, сушильщики), образование среднеспециальное, от 25 до 40 лет, опыт работы желателен, зарплата от 8-10 тыс. руб., примет на работу водителей погрузчиков, грузчиков, зарплата от 7 тыс. руб. **Тел.: 21-37-38.**

«ОПЫТНЫЙ» ВООРУЖАЕТСЯ

В начале августа в производственном корпусе ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» должны быть завершены три фундамента под технологическое оборудование.

Заводом приобретена новая импортная линия по изготовлению сварных балок, состоящая из станков по их правке, сварке и сборке.

К изготовлению фундаментов в середине июля приступило ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие». Для этого при помощи отбойного молотка в бетонных полах делаются углубления для анкерных креплений оснований из металлоконструкций.

На снимке за работой на «Опытно-экспериментальном заводе» высококвалифициро-

ванные строители ЗАО «Строительно-Монтажное Предприятие» Анатолий Борисович Су-

ровцев, Василий Григорьевич Твердола и Алексей Николаевич Кательников.



По заказу москвичей

Главный заказчик ООО «Завод-Новатор» сегодня на изготовление сейфов 2-4 класса устойчивости к взлому - город Москва. Сейфы оснащаются двумя сертифицированными ключевыми замками фирмы «MAUER» (Германия) или комбинационным замком фирмы «Sargent» (США) в комплексе с ключевым замком. Сейфы снабжены ушками для пломбирования, имеют две съемные полки, внутреннее запираемое отделение (трейзер). Изготовлены из двойного стального листа с заполнением межстеночного пространства специальным составом, что гарантирует сохранность содержимого сейфа от механического и термического воздействия.

Сейфы депозитные имеют сертификат соответствия по IV классу устойчивости к взлому по ГОСТ 50862-96. Рекомендуются в качестве банковских сейфов для хранения документов и материальных ценностей клиентов банков и других финансовых учреждений. По желанию заказчиков сейф может комплектоваться кассетами из пластмассы или металла.

Ячейки оборудованы сертифици-



рованными двухключевыми замками фирмы «Аблоу» (Финляндия).

С москвичами заключен договор на 3 года с годовым оборотом от 40 млн. руб. и выше. Идет четвертая заявка. На днях будет заключен договор со сроками изготовления август - сентябрь на сумму более 5 млн. руб.



ОХРАНА ТРУДА

20 июня 2006 года состоялось очередное заседание Совета областного объединения организаций профсоюзов, основным вопросом которого был: «О работе по выполнению «Программы улучшения условий и охраны труда в Белгородской области на 2002 - 2005 годы» и решения XX отчетно-выборной конференции областного объединения организаций профсоюзов по этому вопросу».

Участники заседания обсудили и определили основные направления работы областных профсоюзов по улучшению охраны труда и обеспечению надежной техники безопасности во всех сферах производства.

Также были избраны делегаты на VI съезд ФНПР, который состоится 15-16 ноября 2006 года в г. Москве. Белгородские профсоюзы будут представлять 6 человек.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Прожиточный минимум за II квартал 2006 года по Белгородской области составил: для трудоспособного населения - 2964 руб.; для пенсионеров - 1967 руб.; для детей - 2645 руб.; в среднем на душу населения - 2684 руб.

«Профсоюзный вестник».

ВКЛАД В САХАРНЫЙ БИЗНЕС

В производстве по изготовлению металлоконструкций ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» - изготовление металлоконструкций для продуктового отделения Ольховатского сахарного комбината, где проводится крупномасштабная реконструкция, в ходе которой производительность перерабатывающего предприятия, входящего в АО «Продимпекс-Холдинг», должна возрасти втрое.

Заказ внушительный: общий тоннаж - 575 тонн колонн, балок, профилей, связей и других металлоконструкций каркаса здания. В ходе изготовления заказа практически ежедневно отгружалась машина с готовой продукцией. К середине июля было смонтировано по месту строительства не менее 70% м/к.

На снимках: электросварщик Юрий Иванович Лебедев выполняет сварку на автомате поясных



швов заготовки балки на отметке 14200, на которую затем предстоит установить фасонные элементы и выполнить сверловку.

После покраски эти детали строительных металлоконструкций отправляются к заказчику.



◆ Зеленые новости

Исследователям удалось восстановить окраску мамонтов

Международная группа немецких, австрийских, российских, датских и испанских генетиков под руководством Хольгера Рёмплера (Holger Roempler) из Лейпцигского университета (Universitaet Leipzig) установила окраску мамонтов. Оказалось, что животные в одной популяции имели разную окраску - от черной до светло-рыжей.

Данные были получены на основе анализа ДНК из останков мамонта, жившего в Сибири 43 тысячи лет назад. Ученые обнаружили, что ген меланокортина-1 (Mc1r), который у всех изученных млекопитающих кодирует окраску шерсти, был и у мамонтов.

Найдено две параллельных формы гена, одна из которых кодирует активный меланокортин, тогда как другая - белок со значительно сниженной активностью. Комбинация этих параллелей в популяции должна была приводить к появлению различной окраски волосяного покрова, от самой светлой до почти черной. Таким образом, разнообразие окраски мамонтов было примерно таким же, как разнообразие цвета волос современного человека.

Радио Свобода

В СОЮЗЕ С «СОЮЗ-ЭНЕРГИЕЙ»

В коллективе отдела котельного оборудования ООО СО «Белэнергомашпроект» активно идет работа над заказом ООО «Союз-Энергия», которое занимается строительством газотурбинных электростанций для строящегося торгового центра (г. Ростов). За подробным комментарием редакция обратилась к ведущему конструктору Геннадию Александровичу Самойлову.



- В состав электростанций будет входить две газотурбинные установки мощностью 2,5 МВт и две установки мощностью 6 МВт производства «МоторСич». Для первых установок мы делаем два водогрейных котла KB7-130N, для вторых - два паровых котла КГТ12/2.4-380.

Контракт был подписан в конце января текущего года, в настоящий

момент ведется проектирование этих котлов и параллельное изготовление коллективом ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш».

Сегодня по водогрейному котлу вся рабочая документация выдана, по паровому котлу процентов 90 документации также уже в производстве, остальная часть - в процессе разработки.

С водогрейным котлом особой сложности не было, здесь шла обычная работа, основные же трудности у нас возникли с паровым котлом. Заказчик просил котел сделать с байпасом и дожигающим устройством.

- Поясните, пожалуйста, байпас.

- Байпас - это обводной газопровод вокруг котла, служит для про-

пуска дымовых газов в обход поверхности нагрева. Такой режим работы необходим, когда требуется получить электрическую энергию, а потребность в паре отсутствует.

Основная трудность, это, конечно, дожигающее устройство. В связи с тем, что газопровод котла расположен горизонтально, применить дожигающее устройство обычного типа оказалось невозможно. В связи с этим нам пришлось разработать дожигающее устройство нового типа. На настоящий момент проблема эта решена, теперь там возник ряд других проблем, связанных с опиранием этого устройства, соединение его с газопроводом котла. Все решается в рабочем порядке.

Масса котла KB7-130N первоначально, когда не было технического задания, планировалась порядка 30-35 тонн. Однако не была известна компоновка. Позднее, в процессе проектирования, заказчик потребовал сделать достаточ-

но длинные газоходы. Сам котел небольшой, размером в длину 2 метра, а газоходы порядка 20-ти метров. Неизвестны были шумовые характеристики двигателя. По уточненным характеристикам был рассчитан шумоглушитель, который получился достаточно большой именно для водогрейного котла, и заказчик потребовал увеличить высоту дымовой трубы. В связи с этим, масса котла увеличилась до 50-ти тонн.

По паровому котлу как заявляли 95 тонн, так пока за эту цифру и не выходим.

- Геннадий Александрович, кто принимает участие в этом заказе, кто над чем работает?

- По котлу KB-7-130N большое участие принимали Кострикина Ирина Ивановна, Шульга Наиля Нагматулаевна, и, вообще, по этим двум котлам активно работает Кошелев Анатолий Александрович.

По паровому котлу в числе разработчиков - Коростелева Виктория Ивановна, Горбуль Елена Петровна, Папуша Светлана Викторовна, Яхно Лариса Анатольевна. На разработку газохода подключилась

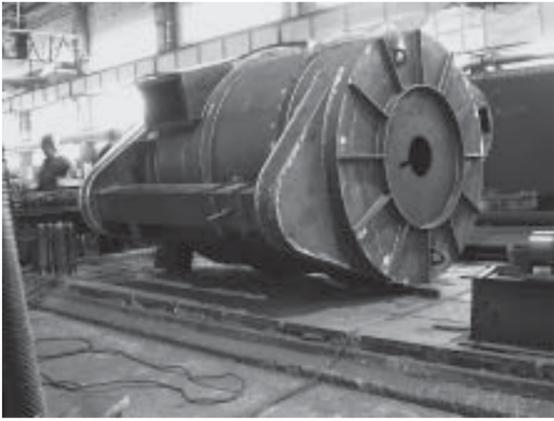
Бредихина Светлана Николаевна. Топочное устройство разрабатывают Карайченцев Валерий Федорович и Смоляков Олег Витальевич.

Надо сказать, что разработан относительно новый вид продукции - шиберный клапан, который предназначен для переключения потоков газов на котел или в байпасный газоход. В чем здесь особенность?

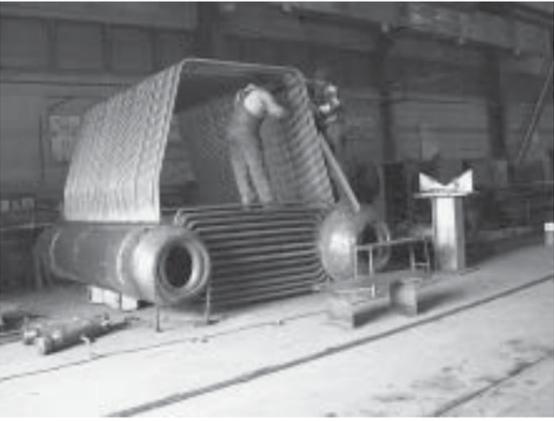
Трудности заключаются в изготовлении. Необходимо обеспечить высокую точность сборки. Есть здесь свои тонкости и, конечно, большую работу проделал Москалев Александр Иванович, в проектировании именно шиберного клапана. Это тоже новый вид продукции, который мы будем осваивать.

Аналоги, конечно, выпускаются, к примеру, на Подольском машиностроительном заводе, однако стоимость их достаточно высока. Шиберные клапаны будут изготавливаться на нашем Котельном заводе, приобретаться будут только чугунные детали.

С ОБЪЕКТИВОМ ПО КОТЕЛЬНОМУ



Точное устройство (составная часть) котла КГТ-12, который полностью изготавливается в ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш».



Технологический процесс изготовления котла моноблочного Е-6,5/0,9-200 Г, который представляет собой паровую котельную установку для выработки пара.

◆ Улыбочку!

Сколько будет Кате лет?

Программист Сидоров познакомился в чате с Катей, которой 16 лет, и попросил прислать её фотку. Катя знает только формат BMP и её фотка весит 16MB, а у Сидорова коннект на 2400, при этом связь прерывается каждые 20 минут, а дозвон после этого составляет 3 минуты, льготный тариф действует с 3.00 до 6.00.

Вопрос: Сколько лет будет Кате, когда программист Сидоров докажет её фотку?



◆ Взгляд на молодых

Нести полезное, доброе

Знакомьтесь: Евгений Коноплянко - мастер-технолог производства запасных частей и малых котельных установок ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш».

Профессию выбрал по совету отца, и, когда окончил школу № 45, как продолжатель трудовой династии, знал, что будет поступать в Белгородский технологический университет им. Шухова. Успешно сдав экзамены, был зачислен на специальность «Технология машиностроения», и еще в процессе учебы понял, что это его дело, что путь выбран верный.

После окончания университета проходил практику на заводе «Ритм», затем работал там же ведущим специалистом по маркетингу. Но желание работать по специальности не покидало. На Котельном заводе «Белэнергомаш» трудится с декабря 2005 года.

Как рассказывает Евгений, конечно же, на новом месте сначала было непривычно, и первое время возникали небольшие сложности, но довольно скоро вошел в рабочую колею. Осваиваться помогал Пивнев Иван Васильевич, мастер 1 категории, уникальный человек, трудолюбивый, открытый, знающий все о производстве, да и коллектив попался отличный.



На просьбу корреспондента описать вкратце свой самый обычный рабочий день, Евгений ответил так: - Вопрос непростой, так как обычных дней не бывает, каждый несет что-то новое, чему приходится учиться, познавать.

Трудимся в три смены. 1 смена с 8 утра до 4 дня, вторая с 16.00 до 00.20, а третья с 00.20 до 7.30., когда особенно тяжело, потому что организму приходится перестраиваться на другой режим. И все же чувство удовлетворения после рабочей смены остается. Это не пафос, просто осознаешь, что в общем деле есть и частичка твоего труда, а это хорошо.

- **А как свободное время?**
- Стараюсь его отдавать своей

любимой жене. Обожаю читать книги разнообразной тематики, как профессиональной, так и развлекательной.

Разговор завершился небольшой дискуссией о смысле жизни, уверенности в избранном трудовом пути, планах на будущее. Для себя отметил, приятно общаться с людьми устремленными, с твердыми позициями, приятно осознавать, что среди молодежи все больше желающих идти на производство, не бояться трудностей, нести в общество полезное и доброе.

С. Елисеенко,
студент
факультета
журналистики БелГУ.

Комфорта много не бывает

Александр Борисович Роганин, помощник генерального директора по безопасности и эксплуатации ЗАО «Автопаркинг Центральный»:

- За время, прошедшее после предыдущей публикации о здании автопаркинга, у нас довольно много нового.

В июне в результате перепланировки и отделочных работ создано новое помещение для сдачи в аренду площадью 50 м² на месте бывшего разгрузочного тамбура. Этот зал в цокольном этаже в южной части здания находится рядом с переходом из торгового зала № 1 в торговый зал № 2. Напомним читателям, что в первом зале располагаются разнообразные бутики торгового центра «Автоград», во втором - специализированный магазин парфюмерии и косметики «Формула красоты». На новой площади под аренду буквально на днях были установлены кондиционер, система пожаротушения, монтируются стеклянные двери. Желающих арендовать его много: наиболее посещаемая часть городского центра,

прекрасное здание первого белгородского автопаркинга, популярность которого только возрастает.

Значительного внимания потребовал ремонт въездного пандуса, по которому машины попадают на автостоянку. За несколько месяцев эксплуатации асфальт площадью около 70 м² под полимерным покрытием износился. Ездить по нему можно было, но руководство ЗАО «Автопаркинг Центральный» предъявляет наивысшие требования к безопасности клиентов. В ходе

поэтапных ремонтных работ, выполненных в июле, ни пропускная способность въезда на автостоянку, ни ее посещаемость нисколько не пострадали.

По инициативе руководства ЗАО «Автопаркинг Центральный» для наибольшего удобства работников магазинов и посетителей торгового центра «Автоград» решено усовершенствовать систему кондиционирования воздуха. Приточно-вытяжная вентиляция работала исправно, что, кстати, на голову выше



по комфортности, чем в ряде прочих торговых помещений еще советской постройки. Но для создания наиболее приятной среды закуплена и монтируется сплит-система из трех мощных кондиционеров; она будет понижать температуру летом и дополнительно нагреет воздух в ТЦ «Автоград» зимой.

Архитектура входа в наш торговый центр позволяет легко создать тамбур с автоматическими раздвижными дверями, что и планируется осуществить вскоре.

Локальные гидроизоляционные работы смесями эпоксидных смол будут проведены на двух первых полуэтажах автостоянки.



Это интересно

В Букингемском дворце все ковры - только пурпурного цвета. Этот цвет считается королевским.

В иудаизме переход человека в иной мир описывается так. Согласно Талмуду, ангел смерти приходит к больному и становится у его изголовья с обнаженным мечом. На острие меча висит капля желчи. Увидев ангела смерти, больной от страха открывает рот, капля падает, и человек умирает.

Шведский город Эвертурнео находится недалеко от Полярного круга и потому является туристическим центром. Впрочем, туристы и не догадываются, что знак, отмечающий границу круга, стоит на несколько километров южнее, чем место, где круг проходит на самом деле. Это сделано для удобства гостей. Полярный круг просто перенесли поближе к кафе и автостоянкам.

В Древней Греции о необразованном человеке говорили: «Он не умеет ни писать, ни плавать».

◆ Внимание: новая рубрика

Читаем людей

Моя наблюдательность приобрела остроту инстинкта: не пренебрегая телесным обликом, она разгадывала душу, вернее сказать, она так схватывала внешность человека, что тотчас проникла в его внутренний мир, она позволяла мне жить жизнью того, на кого была обращена, ибо наделяла меня способностью отождествлять с ним самого себя.

О. Бальзак.

Начав общаться с новыми для себя людьми, наблюдательный человек с хорошо развитой интуицией сразу же может догадаться, какое впечатление он произвел на этих людей.

Интуитивно мы чувствуем, что таится за теми или иными человеческими жестами. В оценке настроения собеседника можно руководствоваться опытом наблюдения и собственными ощущениями. Однако можно выделить некоторые типы жестов, которые легко опознаваемы и часто встречаются. Их мы и хотим вынести для вашего рассмотрения.

Выражение лица

Это, вероятно, наиболее простая и непротиворечивая зона. Но обнаруживается, что многие люди, пони-

мающие, что коммуникация с помощью выражений лица существует, никогда не пытались понять, как же она происходит.

● Во время деловых переговоров можно наблюдать самый широкий спектр выражений лица: на одном полюсе агрессивно-жесткий человек, который смотрит на переговоры как на место, где нужно сделать и умереть, он обычно смотрит вам прямо в глаза, широко открыв свои, губы твердо сжаты, брови нахмурены, и даже говорит он иногда сквозь зубы, почти не двигая губами. На другом конце спектра некто с непогрешимыми манерами, младенческим взглядом из-под прикрытых век, легкой, завуалированной улыбкой, миролюбиво изогнутыми бровями, без единой складки на лбу. Вероятно, он очень способный и соревновательный человек, верящий в кооперацию как динамический процесс.

● Американскими психологами отмечено, что если глаза возможного покупателя опускаются в землю, а лицо отворачивается в сторону, вам откажут. Напротив, если рот расслаблен, без механической улыбки, подбородок выставлен вперед, то покупатель, вероятно, обдумывает ваше предложение. Если его взгляд встречается на несколько секунд с вашим, одновременно с легкой боковой улыбкой, доходящей, по крайней мере, до уровня носа, то он склоняется на вашу сторону. И, наконец, если опускается голова на тот же уровень, что и ваша, улыбка расслабленная и энтузиастичная, - покупка действительно будет сделана.

Деловых женщин ждет «Успех»!

Администрация г. Белгорода объявляет о начале II Всероссийского конкурса деловых женщин «Успех».

Основная цель конкурса - пробуждение деловой активности женщин России, выявление и поддержка деловых и социально активных женщин, определение их достойного места в современном обществе.

К участию в конкурсе приглашаются все женщины, проживающие на территории РФ, самоопределяющие себя как деловые женщины России.

В конкурсе объявлены три номинации: «Лучший субъект РФ по женскому предпринимательству», «Лучший город РФ по женскому предпринимательству», «Лучшая представительница деловых женщин России». Они включают различные направления: сельское хозяйство, жилищный комплекс, образование, здоровье, туризм и другие сферы предпринимательства.

В номинации предусмотрено самовыдвижение женщин, а также выдвижение лучших представительниц коллективами организаций, предприятий или учреждений.

Дополнительную информацию о конкурсе, перечень документов, образцы заявок, анкеты, реквизиты можно получить в управлении экономического развития администрации г. Белгорода по адресу: Гражданский пр-т, д.38, к. 507, т/ф. 27-19-85.

**Пресс-служба
администрации
г. Белгорода.**

ЗДЕСЬ БУДЕТ КОМПЛЕКС ВОЗВЕДЕН

Комплекс сооружений ООО «Гофротара», которые предприятие возводит в значительной степени собственными силами, все ближе «шагает» к ул. Волчанской. Некогда обширный пустырь будет застроен производственными и складскими помещениями. До конца 2007 года планируется возвести еще 10000 м² сооружений.



Вновь создана метрологическая служба

Всемирный день метролога выбран в ознаменование подписания 20 мая 1875 года в Париже, на международной дипломатической конференции знаменитой «Метрической Конвенции». Метрология проникает во все науки и дисциплины, имеющие дело с измерениями и является для них единой наукой. Ее основоположник - Д.И. Менделеев.

О том, как сегодня складывается работа метрологической службы ООО «Завод - Новатор», рассказывает ведущий инженер центральной заводской лаборатории Надежда Дмитриевна Емельянова.

Метрологическая служба, некогда реорганизованная, была вновь создана приказом по предприятию за № 54 от 2 марта 2006 года на основе отдела технического контроля, в штат которого входит центральная заводская лаборатория. На метрологическую службу возложено проведение систематического анализа состояния измерений количества и качества изготавливаемых средств измерений и связанных с ними физических величин на всех стадиях производства с целью соблюдения требований коммерческого учета и оперативного контроля.

В связи с выходом предприятия на международный рынок по производству сейфового и офисного оборудования, а также изготовлением несущих металлоконструкций для объектов народного хозяйства, расположенных не только в нашей области, но и за ее пределами, основная доля ответственности за точность их изготовления, по оснащению поверенным мерительным инструментом и приспособлениями лежит на метрологической службе предприятия.

В мои обязанности входит своевременное составление и согласование в установленном порядке перечня средств измерений, применяемых в сферах распространения государственного метрологического контроля и надзора. Мы организуем и контролируем выполнение работ по обеспечению своевременного предоставления средств измерений на поверку, осуществляем метрологический надзор за состоянием и применением средств измерений и своевременный их ремонт. Следим за соблюдением метрологических правил и норм, нормативных документов по обеспечению единства измерений, принимаем участие в сертификации новых видов продукции.

Исполнение обязанностей главного метролога возложено на директора по качеству Николая Анатольевича Лазько.

Владимир Михайлович Нарожный, главный агроном ООО «Агрофирма «Графовка»:

- К 19 июля было запаресовано в токи сено на площади 300 га. Фактически заготовлено 850 тонн кормов. 165 га многолетних трав - задача ближайших дней. 252 га однолетних трав у нас осталось еще неубранных на сенаж.

Особенности текущей страды - в дефиците работников. Такая же ситуация с кадрами по всей стране, и даже в крупных агрохолдингах, хотя там выше заработная плата и лучше обстоят дела с техникой. У нас два надежных механизатора уволились, найдя занятия с более подходящими условиями труда.

Не менее актуальная забота, чем заготовка сена - уборка зерновых. Предстоит убирать в ближайшее время озимую пшеницу на площади около 600 га, ячмень более 450 га и 370 га гречихи. Готовим для этого три комбайна, а на чет-

Особенности страды

вертый нет механизатора. Объемы всю округу нашего хозяйства, но желающих не нашлось. Хотя и есть бывшие механизаторы, но они нашли другую профессию: день работают, два дома. И это при том,

что зарплата комбайнера может уже достигать в горячую пору 20 тыс. руб. в месяц. Хотя три комбайна на ходу, нагрузка на каждый получится около 700 га, эта цифра почти вдвое выше, чем аналогичный

показатель в среднем по району.

Зерновые в удовлетворительном состоянии. Ячмень выглядит нескладно лучше, чем озимая пшеница, которая пострадала от морозов. Засоренность сорняками - на од-

ном поле в 139 га, так случилось по нескольким причинам: на тот момент не было механизаторов, гербицидов, да еще и зарядили дожди на 12 дней. Но вышли из положения, уже начал валить это поле на свал косилкой самоходной, которой уже 24 года. Работу на ней из-за нехватки людей доверили парнишке 18 лет.

По этой же причине я теперь совмещаю должность главного агронома хозяйства с работой водителя на автобусе «ШААЗ»: необходимо же кому-то людей отвезти на работу, забрать с работы, накормить. Каждый день на автобусе и на легковом автомобиле наматываю по 200-250 км. Трудиться приходится с 6 утра и до половины девятого вечера без выходных. Одно слово - лето!

К снимку: поэтичны графовские дали, к ним бы еще рабочие руки.



К ДНЮ СИСАДМИНА

Знакомимся: Евгений Сергеевич Антонов, администратор компьютерных и локальных сетей ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш».

- Евгений, в приемных предприятий ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» появился новый список телефонов ИТР...

- Это результат монтажа и пуска в июне новой автоматической телефонной станции LDK 300 производства «LG». На данный момент это наиболее оптимальная АТС из числа аналоговых: она довольно легко программируется, то есть, настраивается выбор групп, подгрупп абонентов, направлений звонков. При необходимости, на будущее, ее довольно легко расширить. Работает и с подключаемыми оптоволоконными кабелями, что, кстати, вскоре планируется осуществить. А прежняя АТС фирмы «Samsung» морально устарела, да и вообще их станции хуже адаптированы под телефонию нашей страны.

Как видим, новая АТС двухблочная, на 80 внутренних абонентов, поскольку вскоре на базе по ул. Ватутина число абонентов внутренних трехзначных телефонов должно существенно возрасти. Шестизначных городских номеров, казалось бы, намного меньше, но теперь АТС обеспечивает больше параллельных линий. Теперь на Крейду будет гораздо легче дозвониться.

- Что это за непривычный новый номер - 200-150?

- Единый корпоративный номер, позвонив на который извне нашей телефонной сети можно, не отвлекая офис-менеджеров и других абонентов, в тональном режиме напря-

мую соединиться с внутренним трехзначным номером. Набрал 200-150, слышим два гудка вызова, затем - сплошной гудок, и набираем корпоративный номер сотрудника, например, службы охраны на проходной ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» - 267.

- Какие еще задачи ближайшего времени перед Вами ставит главный инженер - директор службы эксплуатации?

- В сентябре-октябре поступит необходимое, чтобы связать нашу новую АТС с точно такой же, действующей в здании ООО СО «Белэнергомашпроект», в котором сейчас размещается и приемная генерального директора - председателя правления ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» Ивана Викторовича Конева.

- Пожалуйста, пару слов об оптоволокне...

- Пропускная возможность его для связи и передачи информации намного выше, чем у медных проводов, и гораздо надежнее, чем эфирная радиосвязь. Монтаж оптоволоконных соединений с объектом ООО СО «Белэнергомашпроект» будет осуществляться через подземные коммуникации «БелГТС».

- А вообще, много ли у сисадмина работы на Котельном?

- Не только тут, еще занимаюсь

вопросами ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй». Потому, хотя бы, что многие специалисты Холдинга базируются в АБК на Крейде. И ЗАО «Автопаркинг Центральный» на мне. Едва ОАО «Белгородстальконструкция» приобрело здание «Бурвод» на Вельской, меня направляли туда про-



анализировать, как будут проходить сетевые кабели.

- Значит, и опыт прежней работы большой?

- Еще когда учился на физмате в пединституте, ныне - БелГУ, занимался «железом», то есть, компьютерной и тому подобной техникой. И после выполнял все виды таких работ по техотделам предприятий, фирмам города.

- Трудился, чтобы обеспечить семью?

- Женат, дочери скоро исполнится шесть.

- Как отмечается День сисадмина?

- Это неформальная дата. В последнюю пятницу июля коллеги соби-

раются в интернет-кафе, общаются, пиво пьют.

- Вообще, много в Белгороде людей, которые могут себя по праву назвать «системным администратором»?

- Несколько десятков, и многие знакомы.

- Газета поздравляет заодно и всех компьютерщиков предприятий-соиздателей с профессиональным праздником! Желаем успехов сетям Холдинга и никаких атак хакеров!

- Спасибо на добром слове!

О серьезном - чуть шутя

Основные признаки сисадмина
Источник: <http://www.bitshift.org/sysadmin-if.shtml>, печатается с сокращениями.

...Вы разучились писать, и вынуждены пользоваться клавиатурой даже для заметок.

...Вы знаете, как выглядит ваше рабочее место в 3 часа 15 минут утром в воскресенье.

...На работу вы надеваете куртку, а на улице 30 градусов Цельсия.

...Иногда люди на работе становятся так же приветливы с вами как с начальством, и вы подозреваете, что на это есть причины.

...Вы обнаруживаете, что на вечеринках вы прятаетесь в той же комнате, что и врачи, которые пытаются избежать вопроса: «А вы не посмотрите...»

...Заходя в компьютерный магазин, вы испытываете то же головокружительное ощущение, что и ребенок в магазине игрушек.

...Вы испытываете необъяснимый страх перед телефонными звонками.

...Вы страдаете от абстинентного синдрома, если больше чем 24 часа не проверите почту.

Краевед

ДОСТОЙНО ВНИМАНИЯ

Многие пользователи интернета с большим интересом обращаются к «живому журналу» белгородского журналиста Константина Битогина <http://bitugin.livejournal.com/>, где всегда найдешь больше, чем в газетках, ведь всемирная сеть не знает ограничений площади подобно печатной странице.

И вот наш неравнодушный коллега сделал всем, кому интересна история Белогорья, прекрасный подарок, когда обнаружил на днях новый проект <http://www.historybel.narod.ru/> - «История Белгород».

Уже теперь вы сможете прочитать здесь материалы «Названия улиц исторической части г. Белгорода» (по

данным А.Н. Крупенкова, М.Ф. Фоменко и другим источникам), хронологический комментарий кандидата исторических наук А.Г. Дьяченко «Разрядные книги конца XVI - начала XVII вв. о возникновении Белгорода», «Шебекино - археологи исследуют тысячелетние захоронения» (Андрей Калугин, «Мир Белогорья»), статью к.и.н. А.И. Папкова «Оборона Белгорода от черкас летом 1634 г.», публикацию директора Белгородского государственного историко-краеведческого музея В. Романенко и заведующей Литературным музеем Т. Приставкиной «История «Дома купца Селиванова», о семье Селивановых» - и многие другие.



Фотофакт

В первой декаде июля большая часть производственных помещений ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш» была занята для изготовления строительных металлоконструкций общим объемом 250 тонн. Производятся различные детали балок для возведения в столице крупного торгово-развлекательного центра. На снимке: на крестообразный верх колонн будут монтироваться балки перекрытий.



Такие вот очемятки

Шуточное слово «очемятка» в смысле «опечатка» понятно многим, в особенности людям пишущим. Если писать на компьютере, функция автозамены в текстовом редакторе «Word» сама исправит наиболее типичные ошибки, например в мгновение ока превратит «акуратный» в «аккуратный». Но, несмотря на широкое распространение персональных компьютеров, к корректорам типографии попадают тексты с забавными опечатками. Вот только несколько из них, порой выдающие суть вещей даже лучше правильно написанных слов:

Материально-техническое снабжение, налогообложение предприятий, рвачебная помощь, хреника дня, объединение стран Европы, день кусной пухни, автотрахование...

От редакции: Предлагаем читателям пополнить «копилку» опечаток, которые им когда-либо попадались.

Дары лета



Несмотря на морозную зиму, которая повредила многие сады, в селе Графовка Шебекинского района, в этом году урожай плодовых ягод может быть отменным. Только взгляните на отягощенные плодами ветви деревьев и кустарников, высаженных на ухоженной территории ЗАО «Графовский пищевик».

МУДРОСТЬ ДРЕВНИХ

В жизни часто приходится слышать неугодные нам речи и заниматься делами, которые доставляют неудовольствие. Но только так мы найдем оселок, на котором отточится наша добродетель. А если слышать лишь то, что угодно слышать, и думать лишь о том, о чем приятно думать, то всю жизнь проживешь, словно одурманенный ядовитым зельем.

На узкой тропе придержи шаг и дай пройти путнику, идущему навстречу. За едой возьми себе третью часть, а остальное отдай ближнему. Вот секрет того, как всегда быть счастливым в этом мире.

Хун Чзычен «Вкус корней».

С объективом по «Новатору»



Заказ несложный, но довольно объемный - металлическая тара для изделий одного из предприятий города.



Перед отгрузкой во дворе ООО «Завод-Новатор» приобретающая все большую популярность серийная продукция предприятия, - граненые конические опоры уличного освещения, выпускаемые нескольких типоразмеров. Красивые, надежные, на десятки лет вперед огражденные от коррозии горячим цинкованием.

Завод одержал победу в тендере на 3 млн. 200 тыс. руб. у своего основного конкурента по данному виду продукции - ООО «Амира». Шел открытый аукцион - переторжка в реальном режиме времени.

Получена заявка от белгородского партнера на изготовление 400 штук опор освещения для коттеджных районов Белгородской области.



Поступают заявки на благоустройство территорий города и области. Одних турникетов и ограждений заявлено на сумму более 6 млн. руб.

Загрузка предприятия расписана до ноября 2006 года. «Новатор» активно участвует в проходящих тендерах на изготовление металлоконструкций по объектам Лебединского ГОКа. Есть первые успехи - готовится к подписанию договор на изготовление более 300 т конструкций.

◆ Советы медика

Стоит ли есть все подряд

Аллергия - бич нашего времени, хотя еще недавно мы мало что знали об этой болезни. Мы кашляем, чихаем, ощущаем зуд, а виной тому не болезнетворные организмы, а биологические массы, попадающие в нас с пылью, грязью, водой и пищей.

Наша приспособленность к жизни дана нам ценой болезней и жизней тысяч наших предков. Но если миллион лет назад по поводу смерти какой-нибудь марышки никто не переживал, то теперь болезнь каждого человека очень неприятна.

Мы должны ответственно относиться к своему здоровью. И пусть нам трудно выбирать, где жить и чем дышать, мы можем выбирать, что пить и что есть.

Сейчас появилось очень много прохладительных напитков, во многих из них намешано по 10-15 компонентов. Человек, перепробовав их все, наверняка найдет для себя аллерген. Что уж тут говорить о пище! Некоторые импортные продукты содержат до полусотни компонентов, часть которых делают из генномодифицированных растений, которые могут быть причиной как аллергии, так и раковых заболеваний. Так что полезнее питаться местными продуктами, тем более что земля наша еще не оскудела и в состоянии всех нас прокормить.

Наталья КОНЕВА.



Всем, у кого есть спина

6 июня в обеденный перерыв состоялась встреча представителя военной медицины с коллективом ООО «Завод-Новатор», сведения о которой (по несчастью или к счастью) могут быть чрезвычайно интересны каждому из нас.

Пока в актовом зале предприятия собиралась публика, редакция познакомилась с гостем: Александр Вячеславович Евтюхин, кандидат медицинских наук, практикующий нейрохирург, подполковник медицинской службы, Ростовский медицинский госпиталь.

Главная цель динамичного, но очень содержательного рассказа - сообщить об открытии в Белгороде осенью текущего года филиала Ростовского медицинского госпиталя с основной специализацией лечение опорно-двигательного аппарата у детей и удаление позвоночных грыж.

Филиал Ростовского госпиталя, открывающийся на Харьковской горе в специально построенном здании в конце октября - начале ноября, будет современной клиникой на 100 койкомест. По методике ростовских военных медиков в Белгороде уже успешно лечат военнослужащих, сотрудников милиции, но важность события в том, что двери новой клиники будут открыты, по мере возможности, для всех. Достаточно сказать, что на момент встречи А.В. Евтюхина с новаторцами очередь в будущую клинику была расписана на три с половиной месяца вперед.

Впечатляет ее оборудование, например, современный магнит-

но-резонансный томограф. Обследование с его помощью всех трех отделов позвоночника будет стоить 3000 рублей. Насколько это недорого (относительно) искусственным людям очевидно. Но дело не только в возможностях МРТ. Его данные анализировать, а затем проводить лечение, оперировать будут военные врачи. Имея колоссальный опыт излечения военнослужащих во время войны в Афганистане, в других «горячих точках», вертеброневрологи Ростовского военного госпиталя достигли показателя успешности в операциях по удалению позвоночных грыж в 76%. Для сравнения: в среднем по стране шансы на успех при удалении позвоночных грыж - 50 на 50.

Всякий настоящий врач стремится, чтобы как можно меньшему числу людей пришлось обращаться к медицине. Подполковник медицинской службы А.В. Евтюхин, проявляя настоящий лекторский талант, рассказал собравшимся о том, как выявлять заболевания позвоночника у детей, и самое главное, о простых и надежных путях профилактики так называемых радикулитов. Сообщил шокирующую статистику таких заболеваний, предупредил на ясных примерах о вреде самолечения, порекомендовал талантливых костоправов, рассказал о новых методиках. При этом даже эрудированные или искусные на горьком опыте лечения слушатели узнали много нового и по-

лезного. Памятуя об ограниченном объеме газеты, по его рекомендации предлагаем читателям обратиться к **электронной странице интернета www.spina.ru**.

Вот лишь несколько советов доктора Евтюхина (кстати, отца троих детей):

- Не позволяйте детям носить

тес с соответствующим специалистом.

- Всегда правильно поднимайте тяжести: двумя руками, с прямой спиной и напрягая только ноги.

- Опасна не только нагрузка, но и малоподвижность: очень многие офисные работники по-



тяжелые ранцы, но помогайте им сами, купите велосипед, а еще лучше - держите в школе второй комплект учебников.

- Карандашные отметки на стене уровня плеч ребенка показывают, пора ли бить тревогу. Перепад в 1 см означает сколиоз первой степени, который лечится от недели до месяца. 2 сантиметра разницы лечатся от полугода до года.

- Очень многие недомогания, вплоть до болей в области сердца, потери зрения и слуха могут быть вызваны неполадками в позвоночнике, поэтому чаще консультируй-

те проблемы спины из-за ослабления мышечного корсета.

- Идеальные упражнения для всех - плавание и турник.

- Добросовестный квалифицированный костоправ не решится вам помочь, не зная результатов магнитно-резонансной томографии, ведь неудачное надавливание на позвоночную грыжу может привести к параличу.

- По этой же причине никогда не просите даже детей «походить по спинке», результат может быть самым плачевным.

Белый город в цветочном наряде

Администрация города по-прежнему большое внимание уделяет благоустройству и озеленению городских территорий.

Настоящий курортный уголок получили в этом сезоне жители Левобережья. На расположенном почти в жилой зоне пляже появились раздевалки, спасательный и медицинский пункты, для детей оборудована безопасная «зона» купания («лягушатник»), завезен песок.

Не осталось без внимания и другое место отдыха горожан - урочище Сосновка. Здесь произведена санитарная очистка леса, убрана поросль и поваленные деревья, постоянно ведется сбор и вывоз бытовых отходов. Во многом благодаря коллективу ОАО ЖБК-1 при-

легающая к предприятию лесная полоса превратилась в настоящий лесопарк.

Чтобы улицы, дворы и скверы радовали горожан свежей зеле-



нию и яркой цветочной палитрой, с ранней весны МУ «Городское зеленое хозяйство» начинает ухаживать за городом. Только в этом сезоне высажено более 4-х тысяч деревьев, около 3-х тысяч кустарни-

ков, сотни тысяч цветов. Интенсивно ведется обустройство ботанического сада БелГУ. Здесь, на территории более 70 га, уже высажено около 2-х тысяч растений, представляющих флору нескольких континентов. Созданный уникальный ландшафт этого сада, без сомнения, станет еще одной достопримечательностью Белгорода.

По уже сложившейся доброй традиции - благоустраиваются и зеленеют территории белгородских предприятий. Замечательный розарий украшает площадку ОАО «Белгородцемент», парковую зону напоминает «ОАО «Белгородский абразивный завод», а на красивой и ухоженной территории ОАО «Белагромашсервис» появилась уникальная клумба из 3-х

тысяч цветов в форме... часов. Цветник не только радует глаз, но и вызывает точное время.

Продолжается благоустройство городских дворов. После завершившихся недавно работ уютной и красивой стала территория возле дома № 27 по ул. 5 Августа. Впервые в Белгороде здесь, помимо других «атрибутов» дворового интерьера, установлен настоящий фонтан!

Хочется надеяться, что и горожане не останутся в стороне от процесса обустройства нашего общего дома и будут бережно относиться к тому, что сделано руками их земляков.

Л. СИДОРОВА,
помощник
главы администрации
города
по работе
с общественностью
и СМИ.

◆ Человек и его дело ◆

НА ВЫСОТЕ



Елена Петровна Гайкова с успехом работает уже 16 лет в ООО «ОЭЗ «Белэнергомаш».

Родившись в селе Дмитриевка Ракитянского района после средней школы поступает в профессиональное училище №4, где обучается специальности крановщицы. Окончив училище, по совету своего мастера Татьяны Ивановны она в 1990 году начинает трудовой путь машинистом электромостовых и козловых кранов на заготовительном участке.

Елене не было и 18 лет, когда она первый раз попала на свое рабочее место. «Поначалу было страшно, но потом привыкла и теперь чувствую себя нормально на любой высоте!» - с уверенностью говорит она.

Коллектив у Елены Петровны почти целиком мужской, так что на вопрос, как складывались взаимоотношения в коллективе, она лишь с улыбкой говорит, что вниманием не обделена. Тем более, ей запомнился праздник 8 марта - цветы, подарки от тех, с кем работаешь, это вдвойне приятно.

Вместе с мужем воспитывают тринадцатилетнюю дочь Ирину, которая учится в 7 классе, а после школы мечтает поступить в институт на специальность «таможенное дело». Все свободное время Елена отдает семье и дочери. Так что проверка уроков, большинство домашних дел - на ее плечах. А в деревне ее же помощи ждут родители.

Как Елена Петровна все успевает, отвечает просто: «Такова доля женщины...»

С. ЕЛИСЕЕНКО,
студент БелГУ.

Фотофакт

На снимке от 20 июля: ООО «Гофротара» собственными силами изготавливает емкости для завершения очистных сооружений дочернего предприятия ПО «Картон», которое 6 июня начало выпуск бумаги из переработанной макулатуры.

С пятидесятилетием!

Коллектив ООО «Агрофирма «Графовка» сердечно поздравляет с пятидесятилетием настоящего доктора, главного ветеринарного врача И.А. Безбородых.

Не микробы живут в нашем мире, а люди и животные существуют в мире микробов, среди которых немало вредных. Пусть их будет поменьше у Ваших питомцев, уважаемый Иван Андреевич!

Администрация, товарищи по работе желают Вам плодотворной деятельности, успехов в Вашем нелегком деле, здоровья, благополучия, семейного счастья и душевного покоя.

Пусть вся живность Агрофирмы, благодаря Вам, будет набирать вес, давать больше молока, будет добрей и размножаться!



Современными строительными материалами в сжатые сроки в двадцатых числах июля произведен ремонт холла ООО «Завод-Новатор», отчего парадный вход предприятия значительно преобразился: по светлел, похорошел, просто глаз радует.



Короткой строкой

ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй»

● На утверждение генеральному директору - председателю правления ОАО «Холдинговая компания «Энергомаш-Строй» по всем предприятиям, входящим в состав Холдинга, готовится резерв кадров.

● В стадии разработки Положение об обучении рабочих теоретическим и практическим навыкам.

● Директорам производств надлежит обеспечить работу мастеров и специалистов с 95-процентным пребыванием на участках в цехах.

● Командировки в Москву легковым транспортом запрещены, поездки будут осуществляться только железнодорожным и воздушным транспортом.

● Дано указание - по ежемесячным результатам проверок перерасхода статей бюджетов предприятий Холдинга предоставлять проект приказа о дисциплинарном взыскании.

● Запрещено изменять штатное расписание без разрешения генерального директора - председателя правления компании и визы главного менеджера по персоналу Холдинга.

● До конца июля запланировано демонтировать старую подстанцию ЗАО «Котельный завод «Белэнерго»», в строй вводится новая (о чем расскажем в следующем номере. **Ред.**)

● Принято решение - планы работ на август на Котельном заводе распечатать подробно по производствам, бригадам, участкам, людям.

● Указано оформлять отпуска в строгом соответствии с графиками отпусков и нормативов и только после получения отпускных.

ООО «Завод-Новатор»

● Готовится к пуску реконструированная котельная, где запланировано организовать комнату для операторов.

● Для создания более благоприятных условий для рабочих, в стадии ремонта - полы в цехе № 3, женская бытовка, туалет на участке ЧПУ.

● Начата подготовка участка гальваники к зиме.

● Дано указание о еженедельном докладе генеральному директору завода по изготовленной оснастке.

● Принято решение - технический совет проводить один раз в неделю.

● К заключению готовится договор на проектирование хранилища резервного топлива.

● Разрабатывается документация на станок по перематке проволоки.

● Указано в срок до 1 сентября реализовать 21 инструментальный шкаф согласно графику.

● В реализации - установка по резке бетона, премиксер, мойка, пенобаросмеситель.

● Поставлена задача - установить рекламный щит ООО «Завод-Новатор».

● Специалисты инженерного отдела завершили разработку новой конструкции навесов для сборно-разборных сейфов.

● Запланировано приобрести пневмошлифмашинки, электрошлифмашинки, сварочный полуавтомат.

● На заготовительном производстве организуется промежуточный склад.

♦ Творчество наших читателей

Юлия Жогова



Поездка на море летом - хорошая традиция. Она приносит не только здоровье, но и массу впечатлений. О недавнем путешествии, которое нам «подарила» одна из белгородских туристических фирм, мне и хотелось бы рассказать.

Восемь дней, семь ночей

В путь

«Море зовёт, волна поёт, а мы такие загораем!» - пели девочки из группы «Фабрика». И я вслед за ними напевала приставочную мелодию. Мне тоже хотелось загорать. Собственно, я уже паковала вещи, ведь через два дня меня, маму и сестру автобус увезёт в Крым - к морю, к морю!.. Море зовёт... Тыфу, ты!

Роскошествовать на отдыхе не планировали - финансы не те. Но проезд туда-обратно, крышу над головой, сантехнические блага цивилизации и трёхразовое питание мы обеспечить себе могли. И туристическая фирма клятвенно пообещала нам всё устроить в лучшем виде за какие-то 3,5 тыс. руб. Особенный упор делался на то, что море будет рядом, буквально в двух шагах.

(Окончание на 8-й стр.)

СЕМИНАР В ГЕРМАНИИ

♦ Молодежь и профсоюзы

ЦК профсоюза машиностроителей РФ совместно с Российским представительством фонда имени Фридриха Эберта разработали «Образовательную программу по изучению опыта работы профсоюза металлостроителей Германии «ИГ-Металл» с молодежью, защите ее прав и интересов». Для этого была сформирована группа молодых профсоюзных активистов, членов молодежных советов и комиссий из различных организаций и предприятий машиностроительной отрасли России (всего 16 человек).

Программа рассчитана на два года (2005-2006) и состоит из четырех семинаров (3 в России и 1 в Германии), последний из которых проходил в Германии с 15 по 21 июля т.г. на тему «Молодежная политика и вовлечение молодежи в профсоюзную работу в Германии». Проходил семинар в образовательном центре профсоюза металлостроителей Германии ИГ-Металл в небольшом курортном городке Бад Орб. Очень насыщенная программа позволила участникам побывать в четырех городах: Бад Орбе, Мангейме, Гейдельберге и Франкфурте-на-Майне.

В первый день участники высказывали свои ожидания от предстоящего семинара, знакомились с программой, обсуждали то, что произошло в России у каждого из них на работе и в жизни с момента окончания последнего семинара. Затем была пешеходная экскурсия по г. Бад Орб.

На второй день ведущий семинара, эксперт по вопросам молодежи профсоюза металлостроителей Германии ИГ-Металл Андреас Кёппе рассказал о политических, экономических и социальных условиях для ведения профсоюзной работы в Германии; структуре и основных задачах представительства интересов работников на предприятиях в Германии, вопросах обучения и повышения квалификации молодежи.

На третий день группа выехала в г. Мангейм, где посетила одно из предприятий концерна «Алстом» по

производству газовых турбин и генераторов. На заводе состоялась беседа с представителями производственного совета, молодежи и профсоюза; экскурсия по территории завода, посещение учебного центра «АВВ» и учебных мастерских, что позволило познакомиться с организацией профессионального обучения и повышения квалификации на предприятии.

В этот же день группа посетила г. Гейдельберг, где состоялась

Михаэль Файст рассказал об основных направлениях и формах работы с молодежью в ИГ-Металле, ответил на множество вопросов участников семинара, которым было очень интересно узнать как можно больше о жизни немецкой молодежи. Далее состоялось подведение итогов всего семинара и пешеходная экскурсия по г. Франкфурт-на-Майне.

Семинар проходил в форме круглых столов, обсуждений, дискуссий, ролевых игр. Группа часто делилась

очень не просто. Даже пройдя такое обучение, молодой человек по соглашению администрации предприятия и профсоюза гарантированно получает работу только на 1 год, а затем может быть уволен. Словом, проблемы есть везде.

Немного впечатлений. Уровень жизни в Германии намного выше, чем в России. У них совершенно другой уклад жизни, менталитет, отноше-



встреча с работниками окружного управления ИГ-Металла и экскурсия по городу.

В четвертый день подводились итоги посещения предприятия «Алстом», обсуждали социальную ситуацию в Германии в контексте молодежной проблематики, проводили сравнительный анализ положения молодежи в Германии и в России.

В последний день участники семинара побывали в г. Франкфурт-на-Майне, посетили главное Правление профсоюза ИГ-Металл, встретились с руководителем отдела по работе с молодежью профсоюза.

на различные подгруппы, в которых обсуждались вопросы, проблемы молодежи и пути их решения. Результаты работы представлялись в виде различных плакатов, сценок, мини-представлений. На протяжении всего семинара участники сравнивали положение молодежи двух стран, находили сходства и различия, анализировали, обсуждали, что необходимо предпринять для улучшения положения молодежи в нашей стране. Оказалось, что «не всё то золото, что блестит», и в Германии у молодежи тоже имеется очень много проблем и трудностей, особенно с получением профессионального образования и места работы на предприятии. У нас совершенно разные системы образования. В России молодой человек, окончивая среднюю школу, имеет возможность поступить по своему выбору в среднее или высшее учебное заведение, а затем уже у него возникает проблема трудоустройства.

В Германии же существует так называемая «дуальная» (двойная) система образования. Профессиональное образование можно приобрести непосредственно на предприятии, в случае, если удастся получить учебное место, а это

ни к себе и окружающему миру.

Меня очень поразили красота, чистота, обилие цветов, клумб, немецких флагов на зданиях и автомобилях. Такое складывается впечатление, что там всё сделано для человека, его удобства, комфорта. И люди действительно живут и наслаждаются жизнью! И это во многом зависит от отношения самих людей к своей стране и руководству страны к своему народу.

После поездки в Германию я зарядилась энергией и стремлением к лучшей жизни, и твердо для себя поняла, что нужно уважать себя, свою страну, окружающий мир и всех людей, и тогда все вместе мы сможем добиться положительных результатов.

Е. ПЕТРОВА,
секретарь-референт
обкома профсоюза
машиностроителей,
председатель
Молодежного совета
при Белгородской
областной организации
профсоюза
машиностроителей,
участница программы.

2006-й — год 40-летия учреждения Дня машиностроителя, т.е. 24 сентября т.г. машиностроители в сороковой раз отметят свой профессиональный праздник. Юбилейность праздника, а также факторы относительного улучшения положения и подъема отрасли, усиления внимания к ней со стороны государства придают празднованию Дня машиностроителя в 2006 году особое значение.

Отмечая особую значимость профессионального праздника Дня машиностроителя в год 40-летия его учреждения, Президиум ЦК профсоюза машиностроителей постановил:

руководству ЦК от имени Президиума ЦК профсоюза обратиться к Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному Собранию РФ и работодателям с информацией о 40-летию праздника и предложениями по поздравлению работников отрасли.

Руководителям территориальных профорганов и профкомов машиностроительных предприятий организовать совместно с администрацией предприятий на высоком уровне празднование Дня машиностроителя с учетом его 40-летия с использованием всех луч-

шее, аллеи трудовой славы машиностроителей;

проведение рабочих спартакиад по массовым видам спорта, смотров-конкурсов художественной самодеятельности, выставок технического и художественного творчества;

Секретариат ЦК профсоюза примет участие в разработке и реализации плана совместных мероприятий Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Союза работодателей машиностроения России, Минпромэнерго России и Роспрома по празднованию на фе-

профоганов, профкомов предприятий прямого обслуживания в срок до 10 октября т.г. представят в ЦК профсоюза информацию по итогам празднования Дня машиностроителя.

Информационный бюллетень ЦК профсоюза, июль 2006 года.

P.S. Когда верстался номер, «Нашему выбору» сообщали, что место проведения торжественного мероприятия, посвященного профессиональному празднику, определено. Это будет ДК «Энергомаш». Идет активная подготовка сценария, планируется приглашение именитых артистов (кого именно - держится в секрете).

В трудовых коллективах определяются для награждения денежными премиями, грамотами и благодарностями передовики производства. Готовятся для обновления Доски Почета.

К 40-летию Дня машиностроителя

ших традиций его проведения.

Рекомендовать профорганам и администрации предприятий в рамках праздника использовать:

проведение широкой разъяснительной работы среди работников и населения о машиностроительной отрасли и ее предприятиях;

проведение производственных соревнований, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. среди молодежи;

создание новых и обновление действующих цеховых и заводских му-

направление поздравительных и благодарственных писем передовикам и ветеранам производства и их семьям;

организовать торжественные собрания и приемы лучших производственников, чествование и награждение победителей соревнований и конкурсов, ветеранов труда;

привлечь к поздравлениям руководителей местных органов власти и управления, используя это также для привлечения их внимания к проблемам предприятия.

деральном уровне в г. Москве юбилейного Дня машиностроителя;

Будет направлено в Федеральное агентство по промышленности ходатайство о награждении заслуженных активистов Роспрофмаша наградами Минпромэнерго России в связи с 40-летием профессионального праздника - Дня машиностроителя;

В информационном бюллетене ЦК профсоюза запланировано опубликовать материалы об итогах празднования Дня машиностроителя.

Руководители территориальных

♦ К портрету юбиляра

Добрейшей души человек

В июле свой «круглый» юбилей отметила Галина Игоревна Эймонт, начальник отдела оплаты и мотивации труда ООО «Завод-Новатор».

Елена Петровна Красникова, ведущий инженер по организации и нормированию труда (на фото слева):

- Нам хорошо работаете вместе с Галиной Игоревной. Мы под ее началом трудились еще на «Энергомаше» с 1985 года в отделе труда и зарплаты, Галина Игоревна была начальником бюро. Все что мы с молодыми коллегами узнали в своей профессии - благодаря ей.

Вместе мы пережили и стресс от большой перемены: вынужденно покинули в 2003-м «Энергомаш». И вот вместе в ООИМТ «Новатора» уже три года. Нам очень повезло, потому что многие другие сокращенные работники или до сих пор не устроены, или сменили специальность, попали в совершенно незнакомые коллективы...

Работники со средним специальным образованием именно с подачи руководителя продолжили образование. Так я окончила высшее учебное заведение в прошлом году. Галина Игоревна по-матерински убеждала, что высшее образование просто необходимо в наше время, всячески способствовала.

Елена Алексеевна Зеленкова, экономист по труду (на фото - вторая справа):

- С Галиной Игоревной мы знакомы года с 78-го, сталкивались по работе, когда я еще трудилась в цехе нестандартного оборудования инженером по нормированию. Галина Игоревна - очень грамотный человек, я не знаю ту область, в которой она оказалась бы некомпетентна. К ней обращаются на заводе по всем возникающим вопросам, звонят и кон-

сультируются с других предприятий города.

Благодаря тому, что начинала с рабочей профессии, у нее и знание производства изнутри, например, прекрасно разбирается в мехобработке, и вообще богатый жизненный опыт.

Человек очень отзывчивый, добрый, поможет всегда, и советом: по любому вопросу можно обратиться, она найдет время. Галина Игоревна заслуживает только самых теплых слов!

Мария Викторовна Орлова, инженер по нормированию (на снимке - справа):

- Мы знакомы с Галиной Игоревной, даже удивительно, с 69-го года. Но она работала в бюро мехобработки, а я - в бюро трудовых нормативов, поэтому и за 34 года на другом заводе я еще мало знала о ее человеческих качествах. За три года на «Новаторе» не раз увидела ее отзывчивость, человечность, вообще могу сказать о нашем дорогом юбиляре только хорошее.

У нее удивительная забота о людях. При сокращении все ее бюро

с «Энергомаша» уволили. Она, уже работая на другом предприятии, позаботилась о каждом своем бывшем сослуживце, чтобы пристроить людей, не осталась равнодушной, расспрашивала о каждом, кто с ней работал. Не без помощи Галины Игоревны, например, Тимошенко Валентина Егоровна уже выросла от нормировщика до директора по экономическим вопросам одного из предприятий Белгорода. Был у нас в бюро молодой специалист Немкин Дима, а теперь Дмитрий Михайлович после работы на ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» при содействии Галины Игоревны - на хорошей должности в Москве, звонит к нам сюда поговорить с ней, даже по-советоваться.

К ней многие обращаются, и она стремится позаботиться о каждом, вникнуть и помочь. Конечно, мы очень все хотим, чтобы она как можно дольше с нами работала. Добрейшей души человек! Дай Бог ей здоровья и всего хорошего.

Из трудовой книжки Г.И. Эймонт:



Восемь дней, семь ночей

(Окончание.)

Начало на 7-й стр.)

В дороге

15-часовая поездка на автобусе - удовольствие еще то. Автобус был ровесником моему дедушке и понятия не имел о том, что его более молодые собратья имеют телевизор, кондиционер и биотуалет. Каждые два часа водитель делал плановые остановки для нужд пассажиров. Вот только места для стоянок он выбирал странные, я бы даже сказала, экзотические: молодая сосновая рощица, ярко освещенная окраина города, а то и пустырь, заросший... чертополохом.

Весь день за окнами тянулася унылая степь с выжженной до желтизны низкорослой травой. Изредка попадались одинокие чахлые деревца или небольшие фермы, возле которых паслись стада коров. Чем коровы умудряются здесь питаться - загадка, наполовину сухая трава просто приплавлена к земле. Местный житель в ответ на мой вопрос философски пожал плечами: «Отгрызают как-то!».

Уже засыпая в кресле, я видела в темном небе большую локматую звезду. Она следовала за нами, то снижаясь, то снова карабкаясь вверх, чтобы видеть наш автобус из-за прибрежных холмов.

Прибытие

Нас не ждали. Это было ясно по тому, как долго искали «забронированные номера». Два часа мы просидели во дворе пансионата на чемоданах, еще полчаса ругались с администрацией, потому что семья наших друзей собиралась отселить в другое здание, находящееся где-то в трех километрах. Еще час

мы приходили в себя, увидев свои номера. Не то чтобы они были не очень комфортабельные - у нас был даже телевизор, изготовленный, правда, в позапрошлом веке, зато в рабочем состоянии. Хотя показывал только тогда, когда вы стояли рядом и безотрывно держали палец на кнопке «пуск». Он был частью интерьера в стиле ретро. Тем более что «ретро» тут было всё - четыре (для троих) кровати, два (!) стула, стол и рукомойник, вода из которого, сколько мы ни бились, не текла. Шкафа у нас не было. Зато в соседнем номере стоял холодильник, который не давал холода. Его и переоборудовали в шкаф. Мы с соседями ходили друг к другу в номер, как в музей. Они смотрели на наш телевизор, мы - на холодильный шкаф.

Сервис и комфорт

Обещанные удобства на каждом этаже оказались на улице. Что касается уборной, то из приличия я упомяну лишь одну пикантную подробность. Там... как бы это сказать... жили осы. Нет, не огромное гнездо! Так, небольшое. Остальное - ваша фантазия.

Были на территории и душевые кабины - 12 штук. Из этих двенадцати работали четыре, причём никогда заранее не угадаешь, какие именно. «Смена караула» происходила, видимо, по ночам. Кабины представляли собой железные кубы с резервуаром наверху. Вода, таким образом, нагревалась солнцем. Хорошо, если солнце светило каждый день, а если нет? Но находчивость отдыхающих не имела пределов. Ещё по приезде мы с удивлением заметили на каждом балконе ряды пластиковых бутылок с водой. А через день такая же выставка была и на нашем. Бутылки эти помогали и в другой ситуации. Подобно тому, как нельзя было предсказать рабочую кабинку, так же нельзя было угадать, сколько воды осталось в резервуаре. Поэтому в душ пре-

дусмотрительно ходили по двое. Один в темпе моется, другой быстро подаёт ему купальные принадлежности, держит запасные бутылки с водой. Очень грустно стоять в кабинке одному, голому и намыленному, и слушать, как за стеной стонет от смеха очередь, представившая твоё положение.

Но самое интересное ожидало нас в конце отдыха. Желая по полной программе использовать наш законный 8-й день, с утра отправились на пляж. По возвращении в номер обнаружили свеженькую партию отдыхающих. На балконе висели чужие вещи, наши валялись на кроватях. После непростительного, но бурного скандала нам всё-таки дали передеться и собраться без свидетелей.

В общем, с отдыхом нам «повезло». И база



располагалась в живописном месте: с одной стороны - замороженная стройка, с другой - на многие километры простирались заросли неведомого южного бурьяна. Я уж не говорю о романтическом названии базы - «Трубник», которую отдыхающие быстро переименовали в «Трупики». Рано поутру возле близлежащего кафе всегда можно было найти пару-тройку свежих «трупов», не сумевших самостоятельно дополнить домой.

О главном

Впрочем, в одном турфирма нас не обманула - море действительно было рядом, только руку протяни. И было уже не важно, что пляж является постоянным пастбищем для чаек, подбирающих мусор, оставленный неаккуратными купальщиками. Это было море, настоящее, солёное, с освежающим бризом и блестящими ракушками на дне. Не раздражали даже вечные крики мальчишек торговцев, неожиданно раздающиеся над самым ухом: «Пахлава медовая!».

У вас, наверное, сложилось впечатление, что отдохнули мы плохо? Спешу разуверить. Походы на Пузыстан (местные скалы), купание в солёном озере - лимане, поездка на мыс Тарханкут, море фруктов и собственный неприхотливый характер сделали наше путешествие весёлым и запоминающимся. А в администрации базы оказались люди самокритичные: сочинённую нами песню, повествующую обо всех южных невзгодах, встретили смехом. Тем более что над ней смеялся весь автобус курортников, возвращающихся домой.

Как только мы погрузились в автобус, идущий в Белгород, по стеклам, провая нас в дорогу, застучал дождь. Под его мерный шум мои спутники незаметно уснули. Я смотрела в окно - звезда возвращалась вместе с нами...

Счастья вам!

Администрация предприятий, коллеги по работе и товарищи поздравляют юбиляров июля: в ЗАО «Котельный завод «Белэнергомаш» - сверловщика механозаготовительного производства **Сергея Владимировича Андреева**, водителя погрузчика производства по изготовлению запасных частей и малых котельных установок **Александра Васильевича Морозова**, слесаря по сборке металлоконструкций **Виталия Павловича Тимошенко** и маляра **Александра Александровича Мазурина** из производства по изготовлению металлоконструкций.

В ООО «Завод-Новатор» в уходящем месяце поздравления принимали начальник ООИМТ **Галина Игоревна Эймонт**, инженер-технолог **ИО Марина Александровна Сидорова**, электрогазосварщик участка по ЭКВКВ **Дмитрий Сергеевич Трунин**, маляр сборочно-

сварочного производства **Лидия Петровна Будченко**, начальник отдела охраны **Виктор Николаевич Бочаров**.

В коллективе ООО «Гофротара» в связи с юбилеем наилучшего желали картонажникам **Валентине Ивановне Кузнецовой** и **Валентине Петровне Рогожей**, охраннику **Анатолию Владимировичу Батракову**.



Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, молодости души и бодрости духа, уверенной поступи на трудовом пути. Будьте счастливы!

♦ Увлечения

Добыча не самоцель

Мы увидели на стене в юридическом отделе ОАО «Холдинг-компания «Энергомаш-Строй» у рабочего места старшего юриста Дениса Александровича Купряшина этот интересный снимок, который как-то не вязался с привычным обликом этого добродушного и веселого человека. «Раз повесил, значит - страстное хобби!» - решили в редакции. И проявили настойчивость в расспросах.

- Что это у нас на снимке?
- Это леса...
- Как лиса? Это же кабан!
- Нет, на самом-то деле свинья.
- Да? Поросята не кричали: «Мама! Мама!»?
- Они в ту пору уже гуляли где-то сами. И вообще: охота - это не убийство, а вид отдыха в общении с природой!
- Кто-то в семье привил это суровое мужское увлечение?
- В детстве - никто. Впервые побывал на охоте четыре года назад. Из любопытства, без ружья. И тогда мне ружье подарили товарищи, сказав, что без него неинтересно.
- И что же это за оружие?
- С биографией - от байкальских охотников-промысловиков, двухстволка с горизонтальным расположением стволов «ТОЗ-25» 16-го калибра, 1963 года выпуска.
- До сих пор с ним?
- Планирую купить новое в этом году.
- На каких охотах доводилось побывать, что добыто?

- Чаще охотился на копытных зимой. Хотя, и сейчас есть охота на кабана на потравках, то есть, когда они топчут и роют поля... Бывал на утиной охоте.

- Лицензия приобретается заранее? Это вообще дорого?
- Заранее, но охота коллективная, поэтому в целом доступно. Приобретается на определенное животное. Бывает и такое, что выбежит косуля - а нельзя, потому что на нее лицензию купить не удалось, так как это дело квотированное.

- Ощущения от первой добычи? Что это было?
- Как раз на этом снимке. Зверь вышел на нас с другом, и мы его добыли. Ощущение... Ну, какое еще может быть ощущение, когда все получается?

- Деревья темные, свинья темная... Не опасно ли?
- Деревья-то не двигаются, и не такой шум издают. Важно соблюдать правила охоты. Стрелять нужно по ясно видимой цели. Кабана лучше всего стрелять метров с тридцати, пулей.

- Что дает охота, чему еще учит?
- Это, прежде всего, прекрасный отдых. Добыча не самоцель. Тем более, в нашей области нет промысловой охоты. Можно пройтись по лесу от первого загона часов в девять утра и до сумерек просто так, и все равно вернуться довольным, отдохнувшим.

Из биографии собеседника: «Учился, работал, работал, женат, дочке 3 года».



Редактор Н. Галайко

gazeta_nash_vybor@rambler.ru

ОАО «Белгородская областная типография»
г. Белгород, пр. Б. Хмельницкого, 111а.
Время подписи в печать — 16 час.

Адрес редакции:
308013 г. Белгород, ул. Волчанская,
141, комн. 62, 4-й этаж.
Тел. 21-32-76; 2-66.

Тираж 900 экз.
Заказ 7423.
Бесплатно.
Выходит 1 раз
в месяц

Точка зрения редакции может не совпадать с точкой зрения автора публикации.